

WE BUILT IT. WE PAID FOR IT!

---

**We Own It**

---

OPSEU CONVENTION 2017



NOUS L'AVONS BÂTI. NOUS L'AVONS PAYÉ.

---

**Ça nous appartient**

---

CONGRÈS DU SEFPO 2017

**Résolutions**

**Resolutions**

**G**

SECTION G  
RESOLUTIONS

RECEIVED IN ACCORDANCE  
WITH  
ARTICLE 13.8  
OF THE  
O.P.S.E.U. CONSTITUTION

***Convention 2017***

***Resolutions Submitted by the Deadline of February 17, 2017  
Submitting Bodies (Ministry and Sector, Division, Locals, Area  
Councils, Executive Board, and Provincial Committees)***

## RESOLUTIONS COMMITTEE – 2017

Region 1	Gino Franche	Member
Region 2	Karen Clark	Vice-Chair
Region 3	Elaine Bagnall	Member
Region 4	Daryl O'Grady	Member
Region 5	Donald Wright	Chair
Region 6	Ron Lavigne	Member
Region 7	John Watson	Member
	Carl Thibodeau	Executive Board Member
	Mandy Dumais	OPSEU Staff Advisor
	Karlene Henry	Secretary

## Resolutions Committee Report

February 22, 2017

**1. Resolutions Received from Submitting Bodies (Ministry and Sector, Division, Locals, Area Councils, Executive Board, and Provincial Committees):**

No. of Resolutions Received:	104
No. of Resolutions Referred to Constitutional Committee	1
No. of Resolutions Rejected*:	<u>3</u>
<b>No. of Resolutions Accepted:</b>	<b>100</b>

\* Resolutions are rejected because of failure to meet the requirements outlined in "Your Guide to Resolutions and Constitutional Amendments", i.e. resolution which is already policy, failing to meet the deadline, improperly voted, or the subject is deemed to be a bargaining issue, etc. The Committee voted on each rejection.

**2. Section G - Resolutions:**

Resolutions that were received on the deadline of February 17, 2017, and accepted by the Committee are in the Resolutions Book - Section G, categorized by subject. Identical or similar resolutions are only printed once in the book, but with all other submitting bodies clearly identified.

All delegates are encouraged to review the Resolutions Book prior to Convention.

**3. Report of the Resolutions Committee:**

This year, the Resolutions Committee will not be distributing reports, other than this Section "G". This is in response to a request from OPSEUs Executive Board, that committees look for ways to reduce the amount of paper produced for Convention. Each day we will announce the order of resolutions to be presented by the Committee. Our recommendations and our rationale will be displayed on the screens at convention.

**4. Emergency Resolutions to Convention:**

An Emergency Resolution to Convention is a motion which is:

- truly **unexpected**; and
- **urgent**; and
- **of great importance to the Convention**

**and it is NOT** an issue that could have been foreseen prior to Convention and submitted in the proper manner.

However, if such an issue arises, please provide your motion **in writing with a rationale**, to any member of the Resolutions Committee. We will assess its merits and recommend to the Chair of the Convention our opinion on the merits of any and all proposed emergency resolutions received.

The "Emergency Resolutions Guidelines" will be included in your registration kit.

**5. Alternative Format:**

A **Large Print** version of Section G has been prepared and is available on request. Please contact the Convention Office at Head Office (ext. 7467) to obtain a copy.

**6. Where do you find the Committee at Convention?**

The Resolutions Committee will be available from **8:30 – 9:00 a.m.** during Convention. The committee will be located in the **Halton Room** at the Intercontinental Hotel.

**7. Activities of the Committee since last Convention:**

- (a) The Committee dealt with the resolutions that the 2016 Convention did not deal with, for preparation of a final report to the Board for their action.
- (b) The Committee met in February and March to prepare for the printing of the Resolutions Book.
- (c) The Committee met in March and April to prioritize and make recommendations to Convention regarding the submitted resolutions.

If you have any questions, please feel free to contact the Resolutions Committee member for your region. In the meantime, the Resolutions Committee hopes you enjoy a good Convention.

In solidarity,



---

Donald Wright  
Chairperson  
Resolutions Committee

Authorized for Distribution:



---

Warren (Smokey) Thomas  
President

/kh

## **Resolutions Committee OPSEU Convention Policy, Section 4 Terms of Reference**

1. Upon receipt of proposed resolutions, where several identical or nearly identical resolutions are submitted, select one of such resolutions as being representative of all, and print only that resolution in the Convention manual, taking care to identify all locals that submitted such resolutions.
2. Examine all proposed resolutions having collective bargaining implications, determine which are specific contract demands (as opposed to general bargaining objectives of the Union,) and to refer such specific contract demands back to the submitting body with the recommendation that they be presented at demand setting meetings.
3. Omit from the Convention manual those resolutions that are submitted contrary to Article 13.8, namely, late resolutions and those submitted without the required accompaniment of signed minutes of the meeting at which they were adopted. Such minutes must contain evidence that a quorum was present and that each resolution was presented and voted upon separately.
4. When preparing the report to Convention, the Committee may check with the originating body when the intent is not clear, so that a resolution can be clarified by changing words but not intent.
5. Combine similar resolutions into one resolution encompassing the spirit of several, or prepare composite resolutions which may be the sum of several resolutions (but which may be different from any of the submitted resolutions,) and thus attempt to build the broadest consensus for a complete policy resolution.
6. Divide the resolutions into categories (such as internal, economics, politics, industrial relations, etc.) and within categories, assign priorities on the assumption that there may not be time to deal with all resolutions in every category.
7. Make recommendations to the Chairperson of the Convention on the classification of emergency resolutions. To be classified as "Emergency," a resolution must deal with a matter that is urgent and important and unexpected.
8. Resolutions submitted which are already OPSEU policy, shall be returned to the submitting body.

## Statutory Resolutions

### A1 Statutory Resolutions

Submitted by the Executive Board

#### Enabling Motion:

**Be it resolved that** in compliance with Article 26.2 of the Constitution and Section 97 of the Corporations Act, the Financial Statements for the 12-month period ending December 2016, including the Statement of Financial position, the Statement of Revenue and Expenditures, the Statement of Fund Balances and the Statement of Cash Flows, together with the Auditors' report thereon, and all transactions reflected thereby be approved and that the President and First Vice-President/Treasurer be authorized to sign the financial statements on behalf of the Executive Board.

### A2 Statutory Resolutions

Submitted by the Executive Board

#### Enabling Motion:

**Be it resolved that** in compliance with Section 129 of the Corporations Act, the Convention endorse the actions of the Executive Board from the closing of the last Convention until the closing of this Convention.

### A3 Statutory Resolutions

Submitted by the Executive Board

#### Enabling Motion:

**Be it resolved that** in compliance with Articles 26.2 and 28.4 of the Constitution and Section 94 of the Corporations Act, PWC, PricewaterhouseCoopers, be Auditors of OPSEU for the fiscal year January 1, 2017 through to December 31, 2017 and the Executive Board fix the Auditors' remuneration.

## Budget

### B1

**Submitted by Local 468**

**Also submitted by the Kingston Area Council, and the Retirees Division**

**Whereas** The Regional Hardship Fund has not changed since inception 7 years ago where funding is capped at \$1.00 per signed-member only; and

**Whereas** events and situations within Ontario are making it more difficult for working members and families to meet financial obligations due to personal or family trauma, cuts in provincial and municipal services, crisis (example: Hydro One bills, unexpected illnesses); and

**Whereas** the Regional Hardship Committees try to provide non-financial assistance wherever possible by directing members to other services later to find out members often are denied these services because they do not meet new or strict criteria; and

**Whereas** the Regional Hardship Funding is capped \$1.00 per signed member even though it is the mandate of the Regional Hardship Committees to assist all OPSEU members in good standing regardless of whether they are signed, not signed, or retired who are experiencing unexpected and/or temporary financial trouble; and

**Whereas** the Regional Hardship Committee try to stay within available budgets and funding, the need continues to grow and is greater than the available funding;

**Therefore be it resolved that** the Regional Hardship Funds currently calculated as per signed-member within a Region be updated to be calculated as per member within a Region which includes all members (all signed, all non-signed, and all retired members);

**Be it further resolved that** the funding for the Regional Hardship Funds be increased from \$1.00 per member to \$1.50 per member.

## B2

<b>Submitted by Local 137</b>
-------------------------------

**Whereas** Ontario College Students pay the highest tuition of any province in Canada; and

**Whereas** the CAAT-Support Division, who works directly with these students, recognizes the financial struggles of these students; and

**Whereas** the CAAT-Support Division has started fundraising for these students by creating “CAAT-Support Scholarship”, which gives out annual scholarship to Ontario College students; and

**Whereas** the CAAT-Support Division has been fund raising for this scholarship since 2015; and

**Whereas** the Scholarship has a labour theme each year, and encourages growth and learning of the labour movement; and

**Whereas** all fund raising is done by the Locals of our Division, including donating prizes to the Convention Raffle each year;

**Therefore be it resolved that** OPSEU match the annual funds raised by the CAAT-Support Division, up to a maximum \$4,000 per year, for the CAAT-Support Scholarship.

## B3

<b>Submitted by Local 527</b>
-------------------------------

**Whereas** the all-encompassing tasks of the Local can take up a significant amount of time during the Employer’s working hours; and

**Whereas** many Locals in OPSEU’s sectors do not have even the basic of leaves to conduct internal union business that is integral to the proper function of a Local written into their collective agreements; and

**Whereas** the need for this time is crucial to Local Executives to have the basic tasks of running a Local effectively done within a reasonable time while at work and to be in compliance with OPSEU policy as well as the Constitution; and

**Whereas** this Resolution is about overall OPSEU Policy to help guide OPSEU and not about Bargaining;

**Therefore be it resolved that** OPSEU develop a policy outside of Local Book-Off that all OPSEU Local Executives receive a minimum of one day per month paid leave to conduct internal Local business that can be transferred between members of the Local Executive on an as-needed basis.

## B4

<b>Submitted by the Orillia Service Area Area Council</b>
---

**Whereas** many Locals within the BPS have a large outstanding number of grievances, many of which are greater than two years old and still awaiting a date for arbitration ; and

**Whereas** daily more grievances are filed and/or referred to arbitration which continues to add to the existing backlog; and

**Whereas** OPSEU endorses mediation/arbitration and encourages its use wherever possible in the OPS Sector; and

**Whereas** there is only one grievance officer per region (except region 5) to assist the BPS Locals within their assigned region with grievance handling;

**Therefore be it resolved that** OPSEU will hire for, a temporary twelve month period, as soon as can be arranged, two additional Regional Officers to assist with reducing the Regional backlog of grievances both at the Local level and those awaiting arbitration; and

**Be it further resolved that** OPSEU will conduct a full workload study specific to the impact that the BPS Grievance Officer case load per region may contribute to a backlog of grievances and for the intended purpose of providing an ongoing efficient grievance handling process in the BPS sector

## B5

<b>Submitted by the Greater Toronto Area Council</b>
--

**Whereas** the membership of OPSEU provides funding support to the Social Justice Fund in the amount of \$1.00 per member annually to support the work of civil society, trade union and non-governmental organizations in the global south; and

**Whereas** this finding support is a clear expression of OPSEU's solidarity with trade unionist, environmentalists, Indigenous communities, human rights advocates, public health workers and those working to eradicate poverty in the global south;

**Therefore be it resolved that** OPSEU build on this tradition of international solidarity work by increasing member contributions to the Social Justice Fund to \$2.00 per member annually.

## B6

<b>Submitted by the Greater Toronto Area Council</b>
--

**Whereas** 2015 Convention voted to commit 50 cents per member for Social Justice Funds for 2015 projects which address the needs of Northern Indigenous communities experiencing high levels of poverty and isolation; and

**Whereas** OPSEU should continue this commitment to supporting Indigenous communities;

**Therefore be it resolved that** OPSEU reinstate the 50 cents per member on an annual basis to support Indigenous solidarity.

## B7

<b>Submitted by the Indigenous Circle</b>
---

**Whereas** OPSEU is dedicated to the supporting of Indigenous culture, heritage and language of Canada's First Peoples; and

**Whereas** OPSEU is dedicated to International Solidarity; and

**Whereas** OPSEU is dedicated to the Prior Learning Assessment Recognition (PLAR);

**Therefore be it resolved that** OPSEU financially support and partner with the Chilean Mapuche people on their language and cultural revitalization programming (materials and training) including the PLAR project the Mapuche are currently designing for a sum no greater than \$5,000.00 Canadian dollars.

## B8

<b>Submitted by the Indigenous Circle</b>
---

**Whereas** OPSEU is dedicated to the supporting of Indigenous culture, heritage and language of Canada's First Peoples; and

**Whereas** OPSEU is dedicated to International Solidarity; and

**Whereas** the Chilean Mapuche people currently only offer holistic health programming for six months; and

**Whereas** the Chilean Mapuche people are limited from doing community outreach to reach those in remote areas;

**Therefore be it resolved that** OPSEU financially support and partner with the Chilean Mapuche people on their holistic health programming in medicinal plants programming for a full-year and do more outreach to reach those without the means to come to them, for a sum no greater than \$5,000.00 Canadian dollars annually.

## Collective Bargaining

### C1

**Submitted by Local 137**

**also submitted by the Provincial Women's Committee and the Kingston Area Council, and the Provincial Human Rights Committee, and the Provincial Young Workers Committee, and Local 503**

**Whereas** one in three workers have experienced domestic violence and over 80% of workers who have experienced domestic violence reported that it negatively impacted their work performance; and

**Whereas** one in three women and one in six men will experience some form of Domestic and sexual violence in their lifetime; and

**Whereas** absenteeism and poor work performance can leave survivors of domestic and sexual violence vulnerable to discipline and job loss; and

**Whereas** the Canadian Labour Congress (CLC) has done extensive research on the impact of domestic violence in the workplace and along with the Canadian Union of Public Employees (CUPE) and the Public Services Alliance of Canada (PSAC) have produced resources around bargaining language into collective agreements that address domestic violence in the workplace including a provision for special leave and flexible work arrangements for employees experiencing violence; and

**Whereas** the National Union of Public and General Employees (NUPGE) passed a resolution at their 2016 Convention "to develop collective bargaining language for dedicated paid leave, workplace safety and anti-violence policies and workplace supports and training" for survivors of domestic and sexual violence; and

**Whereas** the Yukon Teacher's Association bargained language into their 2015 to 2018 Collective Agreement that provides special leave for employees experiencing domestic violence;

**Therefore be it resolved that** all contracts bargained by OPSEU shall endeavour to include provisions for paid leave and flexible work arrangements for survivors of domestic and sexual violence; and those experiencing mental health illness.

## C2

**Submitted by Local 713**

**Whereas** both the employer and the union have agreed to language in the Collective Agreement making premium time available; and

**Whereas** the labour movement historically recognizes and supports the worker's right to retire on a pension; and

**Whereas** career seasonal employees are limited in their ability to retire to a pension in good time; and

**Whereas** the Employer removes taxes from all premium time earned; and

**Whereas** the Union removes dues from all premium time earned;

**Therefore be it resolved** that the Union immediately and aggressively engage the Employer to make all premium time earned part of a member's pensionable time.

## C3

**Submitted by Local 503**

**also submitted by the Greater Toronto Area Council**

**Whereas** contract negotiations for a Collective Agreement form a cornerstone of a strong Local/Sector/Division; and

**Whereas** support for a bargaining team in negotiations is essential to bargaining a Collective Agreement through inclusion in the bargaining process;

**Therefore be it resolved that** OPSEU encourage all Locals/Sectors/Divisions to negotiate time off provisions for mobilization of members during negotiation.

## Dues Rebate

D1

<p><b>Submitted by the Kingston Area Council also submitted by the Retired Division</b></p>
---

**Whereas** the Area Councils are made up of a valued group of members elected to represent their Local(s) in each Region/Local Area throughout the Province of Ontario; and

**Whereas** Area Council affiliation and participation is extremely low in Kingston; and

**Whereas** the Area Council delegates are representative of Local activists in support of OPSEU campaigns and initiatives; provide resources and support on Local issues throughout their communities; and

**Whereas** currently the Locals affiliation dues payment receipts are submitted to OPSEU for rebate at the rate of "90% of the total amount for reimbursement to a maximum of 60 cents per annum" per signed-up member.

**Therefore be it resolved that** Area Council Affiliation Dues Rebate be set equal to the same rate of reimbursement as Labour Councils which is 90% of the total dues paid ; and

**Be it further resolved that** an amendment to remove "reimbursement maximum of 60 cents per annum per signed-up member" from the Area Council Dues Rebate form be approved by the Executive Board; and

**Be it further resolved that** all Area Councils set their affiliation dues rate at an appropriate rate per member; to be stated in the Area Council By Laws, which must be submitted to the President of OPSEU for approval as per the Constitution.

## Education

### E1

**Submitted by the Provincial Human Rights Committee**

**Whereas** OPSEU delegates attending at Convention and other OPSEU sponsored functions bring their teenage children to the event; and

**Whereas** it is in the best interest of OPSEU to education future activists; and

**Whereas** OPSEU does not currently have an education program aimed at a teenage audience;

**Therefore be it resolved that** OPSEU develop an educational program relevant to the aim and purpose of OPSEU in an effort to inform and engage a teenage target group.

### E2

**Submitted by the Provincial Human Rights Committee**

**Whereas** OPSEU is a leader in member engagement and delivering quality education programs to all members across the province as a priority; and

**Whereas** barriers exist within the memberships as members learn in many different ways; and

**Whereas** we strive to provide members with various types of learning experiences and opportunities; and

**Whereas** the more pathways we can provide to members, the more members we will help achieve their full potential; and

**Whereas** equipping members with the environment and infrastructure they need to develop their skills in a digital age is now an essential part of all facets of life; and

**Whereas** members using digital tools in a mentored setting as a supplement to face to face education, the collaborative nature of the mentored learning helps foster the development of further skills; and

**Whereas** that given the trends in digital technology can be used to support teaching, and learning, and this caters to the learning styles and needs of many members;

**Therefore be it resolved that** OPSEU, through the education office, research and develop a plan to implement a learning management system; and

**Be it further resolved that** the learning management system be launched at the 2018 Convention.

### E3

**Submitted by the North East Area Council**

**Whereas** OPSEU relies on communications and newsletters including social media as a cornerstone to inform, motivate and include its members; and

**Whereas** for 20 years OPSEU had an editors weekend to ensure this capacity to communicate to its members

**Therefore be it resolved that** OPSEU reinstates editors weekend on an annual basis starting in 2017.

### E4

**Submitted by Local 713**

**Whereas** OPSEU is an inclusive and equity based Union composed of both full and part time and seasonal members; and

**Whereas** as any member may aspire to better their positions in the workplace and with OPSEU through post-secondary education;

**Therefore be it resolved that** all scholarships offered through OPSEU or its Locals be written to make the application open to both the children of members and the members themselves.

**E5**

**Submitted by the Provincial Young Workers Committee**

**Whereas** precarious employment is growing rapidly both inside and outside the public services; and

**Whereas** the dramatic reduction in the availability of secure, full-time positions is particularly impactful on members of equity seeking groups; and

**Whereas** across all sectors, employers at OPSEU represented workplaces are demanding substantial concessions in bargaining; and

**Whereas** settlements in recent years have disproportionately focused concessions on young and precarious employees including reducing wages for new hires and introducing multi-tiered eligibility for benefits and job security provisions; and

**Whereas** these concessions create division and animosity in our membership, reduce young and new worker confidence in our Union and weaken the position of our bargaining teams for future rounds of bargaining; and

**Whereas** Social Mapping Project Recommendation #65 calls for OPSEU to “provide tools to make it easier for Local bargaining teams to understand and attend to the needs of the diversity of members”;

**Therefore be it resolved that** OPSEU include an educational session focusing on two-tiered bargaining and the issues facing new, contract, casual and part-time hires as part of all bargaining conferences held from October 1, 2017 onward; and

**Be it further resolved that** the content of this session be developed by OPSEU Negotiations and Education staff in consultation with members of the Provincial Young Workers Committee.

## Executive Board

### EB1

<b>Submitted by the Executive Board</b>
---

#### **Ending Liberal Austerity**

**Whereas** successive Ontario Liberal governments, particularly since the 2008 economic crisis, have aggressively pursued an agenda of austerity that has starved and privatized public services, punished workers and hurt the most vulnerable in this province; and

**Whereas** the Ontario Liberal government is taking its economic and fiscal marching orders from wealthy ex-bankers like Don Drummond and Ed Clark, who have recommended austerity and privatization as solutions to an economic situation for which banks have been largely responsible; and

**Whereas** the Ontario government now spends less per person on public services than any other province; and

**Whereas** austerity measures continue to widen the gap between the have and have-nots, creating societal barriers and diminishing equality and basic human rights; and

**Whereas** austerity has attacked the middle class by suppressing real wages and undermining the right to a decent retirement; and

**Whereas** austerity has led to a rise in precarious work, depriving workers and especially younger workers, of job security, a living wage, benefits and a pension; and

**Whereas** austerity has led to deep cuts to provincial public services in every corner of Ontario; and

**Whereas** austerity stifles economic growth, thereby reducing government revenue and increasing debt and deficits; and

**Whereas** the government's focus has been almost entirely on cutting spending, not increasing revenues; and

**Whereas** Ontario corporations are sitting on hundreds of billions of dollars in cash that they are neither spending nor investing; and

**Whereas** redistributing money from corporations and high-income individuals to workers and governments would stimulate economic growth;

**Therefore be it resolved that** OPSEU demand that the Ontario Liberal government fire Ed Clark, abandon its reliance on bankers to develop public policy, end its austerity agenda, and instead, massively reinvest in high-quality public services, as well as the people who deliver them; and

**Be it further resolved that** OPSEU demand that the Ontario Liberal government look to the revenue side of its accounting sheet to improve the province's finances.

## **EB2**

<b>Submitted by the Executive Board</b>
---

### **Continuing the We Own It Anti-Privatization Campaign**

**Whereas** current and past Ontario governments have privatized and continue to privatize a variety of public services, including (but not limited to) medical lab testing, Service Ontario services, the sale of beer and wine, developmental services, highway maintenance and electricity distribution; and

**Whereas** the evidence overwhelmingly shows that privatization leads to higher costs, lower-quality services, and significantly lower levels of safety and accountability; and

**Whereas** public opinion research demonstrates that even short conversations on the facts about privatization lead to a significant drop in public support for privatization; and

**Whereas** in six months of public outreach, OPSEU's "We Own It" campaign has already had measurable success in its stated goal of "shifting public opinion against privatization and ensuring that no party that supports privatization can get elected in Ontario"; and

**Whereas** the member-driven community organizing model being developed and used by the "We Own It" campaign is also generating positive media coverage for OPSEU, building a growing list of community allies, and increasing the union's capacity to build and mobilize public support that will help it mount future issue and bargaining campaigns;

**Therefore be it resolved that** OPSEU continue its "We Own It" campaign for another year; and

**Be it further resolved that** funds for the campaign be drawn from the Strikeback Fund; and

**Be it further resolved that** the five per cent of OPSEU revenues that would normally be directed to the Strike Fund in 2017 be directed instead to the Strikeback Fund; and

**Be it further resolved that** “We Own It” continue to work towards its original goal: to end privatization in this province by shifting public opinion to ensure that no party that supports privatization can get elected in Ontario.

### **EB3**

<b>Submitted by the Executive Board</b>
---

#### **Eliminating the Gender Wage Gap**

**Whereas** two-thirds of the OPSEU membership is female; and

**Whereas** the public sector is the most female-dominated sector of the economy;

**Whereas** the provincial government continues to make cuts to jobs, wages and working conditions for public employees; and

**Whereas** these cuts only make achieving gender equality that much harder; and

**Whereas** both the federal and provincial governments claim to care about gender equality; and

**Whereas** it is in the best interest of all Ontarians that the status of women be advanced, both economically and socially;

**Therefore be it resolved that** OPSEU broaden the scope of its involvement in advancing gender equality by running an annual campaign beginning prior to International Women’s Day (March 8) and ending on Mother’s Day (second Sunday in May), a period that includes Equal Pay Day, currently in April; and

**Be it further resolved that** the purpose of this campaign be specifically about eliminating the gender wage gap and reducing gender-based economic inequality; and

**Be it further resolved that** OPSEU continue to campaign until the gender wage gap in Ontario is eliminated.

## EB4

<b>Submitted by the Executive Board</b>
---

### **Keeping the Human touch in Public Services**

**Whereas** in the delivery of public services, the Government of Ontario and many other public sector employers are steadily and increasingly replacing human beings with websites, computer programs and automated answering services; and

**Whereas** Liberal austerity is pushing automation at the expense of real, understanding, compassionate service delivered by trained, competent and caring government staff; and

**Whereas** public and social services benefit us all but are especially essential to the most vulnerable, unprotected and isolated members of our society, for whom automated services may be the least accessible and will have the most negative impact; and

**Whereas** automation is often used as an excuse to slash and reduce the services and programs provided to Ontarians; and

**Therefore be it resolved that** OPSEU call on the Ontario government to put a complete stop to outsourcing and automation initiatives across the public sector designed to realize the Liberal austerity agenda at the expense of human contact between clients and service providers; and

**Be it further resolved that** the Government of Ontario fully consult OPSEU frontline service providers, through the union, before implementing changes to service delivery, as these workers understand best the needs of the clients they assist and support on a daily basis.

## EB5

<b>Submitted by the Executive Board</b>
---

### **Reinvesting in Social Services**

**Whereas** social services promote social inclusion, overall wellbeing, and a just society; and

**Whereas** the Government of Canada has cut \$46 billion from social services since the Canada Assistance Plan was scrapped in 1996; and

**Whereas** decades of provincial underfunding have resulted in increased private sector involvement in social services through the introduction of competitive bidding, individualized funding models, and Social Impact Bonds, currently being piloted in Ontario; and

**Whereas** there is no provincial labour strategy to address the growing gender wage gap in the caring professions, address poor working conditions in for-profit agencies, or halt the rise of precarious work in social services; and

**Whereas** the lack of a comprehensive and principled vision for publicly-funded and delivered social services has produced a patchwork of services characterized by inequitable access, poor government oversight and accountability, waitlists for services, and program closures; and

**Whereas** Ontario's social safety net has been severely eroded as evidenced by child poverty rates rising to 18.8 per cent and almost 30 per cent for Indigenous children living off reserve; and

**Whereas** in Ontario there are 11,000 individuals with developmental disabilities on wait lists for residential services and 9,000 youth on wait lists for mental health treatment, while approximately 8,700 residential beds for children and youth were eliminated over the last 10 years, child care costs are the highest in Canada, and a record 171,360 households were waiting for affordable housing in 2015, and;

**Whereas** the provincial government's response to emerging crises in social services has been woefully inadequate, focusing on restructuring sectors, further devolving responsibility and accountability to third-party providers, and underfunding social services generally;

**Therefore be it resolved that** OPSEU call on the Wynne government to:

- dramatically increase funding for social services in the Broader Public Sector;
- end all contracting out of services to for-profit agencies; and
- create central provincial bargaining tables for children's aid societies, developmental services and children's treatment centres; and

**Be it further resolved that** OPSEU support the National Union of Public and General Employees (NUPGE's) call for the establishment of a *Canada Community Services Act*, including a federal Community Services Transfer to provide funding for social services with conditions attached to ensure that all provinces meet national standards.

## EB6

<b>Submitted by the Executive Board</b>
---

### **Tackling Poverty**

**Whereas** the Government of Ontario will be conducting a Basic Income Pilot in 2017 to test an idea for a program that could potentially replace Ontario Works (OW) and the Ontario Disability Support Program (ODSP); and

**Whereas** the overall intent of the pilot is to help the government evaluate the costs and benefits of replacing the current OW/ODSP systems (which currently run at \$9 billion a year) in the province; and

**Whereas** the effects of poverty on health, mental health, loss of contribution to society, and social cohesion are well documented; and

**Whereas** the pilot recognizes that keeping people at current levels for OW/ODSP keeps them living in poverty; and

**Whereas** the government could raise social assistance rates immediately and reinvent OW/ODSP positions to assist recipients with housing, employment, and other needs; and

**Whereas** the government has not undertaken effective action to reduce poverty, refusing to increase real social assistance rates in a significant way, raise the minimum wage to \$15 an hour, or implement rent controls; and

**Whereas** changes to the *Employment Standards Act* to make work less precarious would also be a helpful antidote to the rise of unstable temporary and contract employment;

**Therefore be it resolved that** OPSEU continue to demand that the Ontario Liberal government raise current Ontario Works (OW) and Ontario Disability Support Program (ODSP) rates rather than divert resources and waste time with another round of “consultations” on poverty; and

**Be it further resolved that** OPSEU continue pressuring the government to make work less precarious, and improve both the quantity and quality of jobs available to make a real impact on poverty reduction and growing inequality; and

**Be it further resolved that** OPSEU monitor developments around the government’s Basic Income Pilot as it unfolds; and

**Be it further resolved that** OPSEU, in consultation with members working in social services and community allies, develop a policy position on Basic Income; and

**Be it further resolved that** OPSEU continue to defend the jobs and livelihoods of all members working in OW and ODSP, and demand that any changes the government proposes to their work, now or in future, must be negotiated with OPSEU.

## EB7

Submitted by the Executive Board

### Organizing Precarious Workers

**Whereas** millions of workers in Ontario are employed under precarious conditions, and reluctantly work part-time, under temporary contracts, for temp agencies, seasonally, or casually, and/or are involuntarily self-employed, or hold multiple jobs; and

**Whereas** precarious work is not restricted to the private sector, but continues to grow rapidly across the public sector as well; and

**Whereas** OPSEU is currently organizing part-time and sessional college workers in the College Support and Academic Divisions in the largest organizing drives in Ontario history; and

**Whereas** a great portion of these workers are members of equity-seeking groups, including but not limited to, women, new immigrants, and racialized groups; and

**Whereas** young people entering the workforce are forced into non-union, precarious employment and face a difficult labour market that defies traditional unionization strategies;

**Therefore be it resolved that** OPSEU maintain and expand efforts to organize precarious workers across all sectors of the public sector in Ontario; and

**Be it further resolved that OPSEU** develop a far-reaching collective bargaining strategy designed to respond effectively to the workplace challenges precarious workers face; and

**Be it further resolved that** OPSEU continue to work with other labour and community partners to support precarious workers and strengthen their ability to join and keep a union.

## EB8

Submitted by the Executive Board

### Organizing in Health Care

**Whereas** OPSEU is the leader in representing health care workers across Ontario; and

**Whereas** OPSEU has achieved central bargaining for our Hospital Professional Division, resulting in superior collective agreements; and

**Whereas** in Ontario, the numbers of workers employed in health centres, family health teams, long-term care facilities, mental health

agencies, hospitals, and other areas of health care continues to grow; and

**Whereas** the majority of these workers are without representation rights or a voice in the workplace;

**Therefore be it resolved that** OPSEU develop a broad organizing recruitment plan that will allow for organizing initiatives that would bring certification and representation rights to non-union workers across the health care system; and

**Be it further resolved that** this plan involve a collective bargaining strategy and possible province-wide bargaining.

## Eb9

Submitted by the Executive Board

### Renegotiating the Health Accord

**Whereas** the federal government has the responsibility to uphold and enforce the *Canada Health Act*, which guarantees Canadians' right to access needed medical care on equal terms and conditions without user fees; and

**Whereas** the previous Health Accord, signed in 2004, set national standards in target areas including reduced wait times and access to diagnostics and guaranteed a six-per-cent annual increase in federal health funding to the provinces to ensure stable funding; and

**Whereas** a renewed Health Accord could fund a national pharma care program, a national home and community care strategy, and a mental health care strategy; and

**Whereas** as the federal share of funding for health care continues to shrink, the federal government loses its ability to protect health care in Canada; and

**Whereas** it was former Prime Minister Stephen Harper's unilateral plan to reduce health transfers to three per cent, resulting in \$36 billion in cuts to health care funding; and

**Whereas** an agreement that requires the provinces to meet national standards is essential to eliminating user, fees and expanding capacity in the public health care system;

**Therefore be it resolved that** OPSEU through NUPGE will call on the federal government to renegotiate a 10-year Health Accord with a six per cent funding escalator to ensure that our health care system is properly funded for the health of all Canadians; and

**Be it further resolved that** OPSEU through NUPGE will call on the federal government commit to paying 50 per cent of the costs of any new program; and  
**Be it further resolved that** OPSEU through NUPGE will call on the Ontario government to guarantee that all funding received from the federal government for health care will be used to fund frontline care and improve access across the continuum of care.

## **EB10**

<b>Submitted by the Executive Board</b>
---

### **Funding Hospitals to meet population need**

**Whereas** Ontario is now in its ninth consecutive year of real-dollar hospital cuts where global funding increases have not met the rate of inflation; and

**Whereas** Ontario last in per capita hospital funding among all Canadian provinces, as a result of which we have seen dangerous cuts to beds, staff and services; and

**Whereas** Ontario has cut more than 18,500 hospital beds since 1990; and

**Whereas** Ontario's Auditor General has described a state of severe overcrowding in Ontario's large community hospitals, with many hospitals operating at more than 100 per cent capacity even though bed occupancy rates greater than 85 per cent are considered by experts to be unsafe; and

**Whereas** Ontario's Local Health Integration Networks (LHINs) are driving a new wave of costly hospital restructuring that will ultimately lead to more hospital cuts, closures, and the loss of local accountability, despite growing international literature which suggests that mergers cost more and reduce quality of care; and

**Whereas** the primary function of the LHINs has been to overrule local boards of directors, order them to provide certain services or levels of service, and force them to restructure rather than actually planning health care services to meet population need;

**Therefore be it resolved that** OPSEU continue to fight to ensure that the provincial government moves off of real dollar cuts to hospitals and fund hospitals based on population need and proper health system planning; and

**Be it further resolved that** as a matter of public and worker safety, OPSEU support the call for safe occupancy levels, including an 85 per cent maximum bed occupancy rate to improve patient experience and health outcomes during normal periods while providing a safe buffer during surge periods (pandemics etc.); and

**Be it further resolved that** OPSEU continue to demand that LHINs be accountable to patients, the public, and the health care workforce, through meaningful consultation processes and the creation of democratically elected LHIN boards of directors.

## EB11

<b>Submitted by the Executive Board</b>
---

### **Improving Occupational Health and Safety in Mental Health**

**Whereas** workers in the mental health sector are facing increasing exposure to violent assaults, as witnessed at the Waypoint Centre for Mental Health Care in Penetanguishene, the Centre for Addiction and Mental Health in Toronto, the Royal Ottawa Mental Health Centre, the Brockville Mental Health Centre, and other facilities; and

**Whereas** decades of underfunding, staff cutbacks, crumbling infrastructure, and ever-increasing patient demands are overwhelming health care providers who are afraid not only for themselves but for the vulnerable patients they care for; and

**Whereas** workers have the right to be safe at work and have the right to be free from assault while doing their job; and

**Whereas** if staff are not safe, patients are not safe;

**Therefore be it resolved that** OPSEU continue to fight for improved occupational health and safety in the mental health sector; and

**Be it further resolved that** OPSEU demand that the Ministry of Health and Ministry of Children and Youth Services provide the necessary funding to ensure

proper staffing levels as well as improved training, equipment, and facilities, and security personnel as needed; and

**Be it further resolved that OPSEU** call for the Ministry of Health, Ministry of Children and Youth Services and Ministry of Labour to implement the system-wide use of the Violence, Aggression and Response Behaviours Tools (VARB) for assessing security, conducting organizational risk assessments, and assessing individual client behaviour.

## **EB12**

<b>Submitted by the Executive Board</b>
---

### **Ending the Crisis in Corrections**

**Whereas** Ontario continues to experience a crisis in its correctional services system – a crisis the Ontario Liberal government created through gross neglect and chronic underfunding; and

**Whereas** in correctional facilities this neglect and underfunding has resulted in understaffing, overcrowding, numerous and extended lockdowns, and even riots and hostage-takings; and

**Whereas** Ontario probation and parole officers have the highest caseloads in Canada, meaning offenders do not receive adequate monitoring to ensure the safety of communities; and

**Whereas** Ontario's mental health system fails to provide the necessary supports to individuals with mental health and addictions issues, such that the province's correctional system has become the mental health system of last resort; and

**Whereas** correctional staff are given no special training in handling offenders with mental health issues; and

**Whereas** there is a severe lack of nurses to meet the demand for health care and mental health care in the correctional system; and  
**Whereas** the housing of inmates serving intermittent sentences with the general inmate population leads to the introduction of contraband, including weapons and drugs; and

**Whereas** certain jails, like the Thunder Bay District Jail, are too old and/or small to house inmates safely and with dignity, and to give inmates the rehabilitation services they need; and

**Whereas** all of the above have contributed to high levels of staff burnout and post-traumatic stress disorder; and

**Whereas** since 2015, OPSEU's "Crisis in Corrections" campaign has made headway in making the Liberal government understand both the nature, scope, and urgency of the crisis; and

**Whereas** the OPSEU campaign has forced the government to make improvements to the system and commit to making further improvements but much more needs to be done;

**Therefore be it resolved that** OPSEU continue its Crisis in Corrections campaign until such time as we can declare that the crisis is over.

## **EB13**

<b>Submitted by the Executive Board</b>
---

### **Opposing school closures**

**Whereas** under the current provincial Liberal government funding formula, funding for elementary and secondary schools has been dramatically reduced, thereby forcing local school boards to cut spending; and

**Whereas** in many cases these cuts mean school closures and forced amalgamation of rural schools into urban centres; and

**Whereas** school closures and amalgamations can have major impacts on the social, emotional and mental wellbeing of students and the economic and social survival of rural communities; and

**Whereas** OPSEU educational support workers are among those negatively impacted by the restructuring of positions due to school closures and amalgamations; and

**Whereas** it is has been demonstrated that smaller classroom sizes provide higher-quality individualized education, and, moreover, that students with exceptionalities need opportunities to learn life and social skills in the communities in which they reside; and

**Whereas** closures and amalgamations mean elementary students lose the opportunity to attend local daycares and after-school programs; and

**Whereas** closures and amalgamations in rural areas cause junior and senior students to lose opportunities to participate in community-based programs such as cooperative education, extracurricular activities, and employment opportunities due to long-distance travel; and

**Whereas** closures and amalgamations have negative impacts on local economies due to the exodus of families to larger centres; and

**Whereas** additional school closures and amalgamations will put the safety of students at risk due to increased distances traveled on highways by bus; and

**Therefore be it resolved that OPSEU** continue to campaign to raise awareness of the negative impacts of funding cuts on public education in all communities; and

**Be it further resolved that OPSEU** continue to actively promote long-term, sustainable funding for Ontario's public education system; and

**Be it further resolved that OPSEU** continue to support the organization and strengthening of community-based citizen groups opposed to the closures and amalgamations of schools.

## **EB14**

<b>Submitted by the Executive Board</b>
---

### **Canada's Blood Supply**

**Whereas** the tainted blood crisis of the 1980s and 1990s was the worst public health disaster in Canada's history, in which thousands of Canadians lost their lives from blood transfusions and blood products infected with HIV and Hepatitis C; and

**Whereas** private paid - donor blood clinics are contrary to the recommendations put forward by the Royal Commission of Inquiry on the Blood System in Canada, which explicitly concluded that in Canada, blood is a public resource; donors should not be paid; and, safety of the blood system must be paramount; and

**Whereas** a coalition (including OPSEU) of tainted blood survivors and safe blood advocates succeeded in shutting down for-profit paid donor clinics opened in Ontario by lobbying the Ontario government to pass the Voluntary Donations Act to ban paid donor clinics; and

**Whereas** our blood supply is a National supply and Health Canada has granted a license to Exapharma (Canadian Plasma Resources) to open a paid donor in Saskatchewan, thus endangering the safety of the blood supply for all Canadians; and

**Whereas** the same company is actively looking to open clinics in Alberta, British Columbia, and Nova Scotia; and

**Whereas** Bloodwatch.org, a new Coalition of tainted blood survivors and safe-blood advocates is calling on the government to legislate an all-out ban on privatized blood collection in Canada;

**Therefore be it resolved that** OPSEU call on the Ontario Minister of Health and Premier to demand the Federal government pass similar legislation as the Voluntary Donations Act, and to demand that blood be added to the list of organs that are prohibited from being sold in Canada, and

**Be it further resolved that** OPSEU continue to work with NUPGE and Bloodwatch.org to educate our members on the threat posed by for-profit paid donor blood collection in Canada; and

**Be it further resolved that** OPSEU make a financial contribution to Bloodwatch.org of \$20,000 to help support the fight for a public, safe blood supply with the funds to be drawn from the Strike Back Fund.

## **EB15**

<b>Submitted by the Executive Board</b>
---

### **Creating a public Home Care System**

**Whereas** the provincial government has committed to protecting public medicare and putting patients first under Bill 41, the Patients First Act; and

**Whereas** the contracting-out of home care services to private, for-profit companies, which is in no way reduced under Bill 41, has embedded privatization into the health care system; and

**Whereas** this siphons public money into private hands and stands in stark contradiction to the minister's promise to protect our universal public health care system; and

**Whereas** the competitive bidding process has been a major catalyst in driving down wages and benefits for those working in the home care sector, and expanding underpaid and unprotected precarious work; and

**Whereas** in her 2015 report, Auditor General Bonnie Lysyk found that for every dollar spent by the Community Care Access Centres (CCACs), over 39 percent goes to managerial salaries and profits of the for-profit companies; and

**Whereas** contracting-in will remove the costs associated with the duplicate administration of the many provider agencies and profit-taking; and

**Whereas** Bill 41, the Patients First Act, enables the Local Health Integration Networks (LHINs) to assume responsibility for the management and direct delivery of home and community care, which eliminates the structural barriers that have reinforced the contracting-out system;

**Therefore be it resolved that** OPSEU calls for an end to contracting-out and the creation of a fully-public, not-for-profit home care system where patients have the right to access the care they need; and

**Be it further resolved that** all home care workers be brought in as direct service providers with good wages, benefits, pension and that the Ontario MOHLTC explore its options for the termination or non-renewal of all contracts with provider agencies in order to develop a model for better service delivery that focuses on patient care; and

**Be it further resolved that** OPSEU continue to demand improved LHIN accountability to patients, the public and the workforce, through meaningful consultation processes and the creation of democratically elected LHIN boards of directors.

## EB16

<b>Submitted by the Executive Board</b>
---

### **Building mobilizing capacity for the 2018 election**

**Whereas** the next Ontario provincial election is scheduled for June 7, 2018; and

**Whereas** the result of the next election will have a deep and persistent impact on OPSEU members, our families and our communities for many years to come, as demonstrated by the current government's austerity agenda, which has slashed and privatized public jobs and services; and

**Whereas** OPSEU's 130,000 members are uniquely positioned to understand what is at stake in the upcoming election and particularly qualified to engage their friends, family members, and neighbours on the importance of investing in strong public services and keeping Ontario healthy, safe, and prosperous; and

**Whereas** OPSEU members and activists can expand their impact on their workplaces and communities through training and capacity building; and

**Whereas** voter turnout hovers below 60 per cent in Ontario provincial elections, and an organized push for maximum voter engagement and turnout among OPSEU members, their families, and communities, will make a direct and decisive impact on the election outcome;

**Therefore be it resolved that OPSEU** continue organizing and mobilizing its members through its anti-privatization pro-public campaigns so that as many as possible become actively engaged in 2017 and 2018; and

**Be it further resolved that** OPSEU provide training and support to interested members and activists in 2017 and 2018 to engage their fellow members and their communities looking towards campaign readiness in the upcoming provincial election.

## Health and Safety

### H1

<b>Submitted by the Kingston Area Council</b>
---

**Whereas** wherever OPSEU members meet, their health and safety should be assured; and

**Whereas** OPSEU facilities should be equipped to respond to medical emergencies; and

**Whereas** Automated External Defibrillator (AED) have been proven to save lives in the event of a cardiac event.

**Therefore be it resolved that** each Regional Office will have an emergency AED at each location that is accessible to all staff, members and visitors and that its location is appropriately identified with signage.

### H2

<b>Submitted by the North East Area Council</b>
---

**Whereas** OPSEU encourages safe, healthy workplaces; and

**Whereas** OPSEU also encourages healthy stress free workplaces for its members and staff which includes a life/work balance; and

**Whereas** the members also need adequate servicing; and

**Whereas** OPSEU members contracts and sectors have changed dramatically in the last 20 years;

**Therefore be it resolved that** OPSEU conduct a workload study in all Regional Offices to ensure the staffing levels are adequate in each area; and

**Be it further resolved that** OPSEU look at geographical servicing, numbers member amount of locals, number of contracts and amount of classifications that are being handled in each area; and

**Be it further resolved that** OPSEU report its findings back to each region's EBM within 6 months of the close of Convention 2017; and

**Be it further resolved that** OPSEU ensure the results of the study are acted upon to ensure workloads are not overloaded resulting in an unhealthy stressful environment, and that the members get the servicing they need to fully represent their members.

## World Issues

### I1

**Submitted by the Indigenous Circle**

**also submitted by the Provincial Human Rights Committee**

**Whereas** OPSEU is dedicated to the supporting of Indigenous culture, heritage and language of Canada's First Peoples; and

**Whereas** OPSEU is dedicated to International Solidarity;

**Therefore be it resolved that** OPSEU do more international solidarity work with Indigenous peoples in conjunction with the OPSEU Indigenous Circle, by providing funding or in-kind support as requested by proposals from the Indigenous Circle.

### I2

**Submitted by the Indigenous Circle**

**also submitted by the Provincial Human Rights Committee, and the Provincial Young Workers Committee**

**WHEREAS** OPSEU is dedicated to the supporting of Indigenous culture, heritage and language of Canada's First Peoples; and

**WHEREAS** the Toronto FoodShare is organizing Food Justice Good Food Markets in several Northern Indigenous communities from the support previously given from the Solidarity Fund; and

**WHEREAS** the OPSEU Indigenous Circle has already started the process of a continual partnership between the Circle and FoodShare;

**Therefore be it resolved that** OPSEU agrees to support the ongoing partnership between OPSEU (through the Indigenous Circle), and FoodShare to provide a truly regenerative approach to meeting the needs of those most impacted by food injustice in Northern remote communities, for a minimum of 3 years (3 years being the minimal term of commitment to truly gauge the overall food access impact throughout the communities who partner at this point of the process); and

**Be it further resolved that** OPSEU look at ways to provide ongoing funding to the FoodShare Food Justice Program.

## Expenses

J1

**Submitted by the Provincial Young Workers Committee**

**Whereas** airline travel is often required for members to attend labour events; and

**Whereas** the purchase of airfare is an immediate expense to that member; and

**Whereas** OPSEU policy only allows advances two weeks prior to an event; and

**Whereas** it is often more economical to purchase airline tickets in advance; and

**Whereas** OPSEU policy requires the most economical means;

**Therefore be it resolved that** a member requesting an advance who is purchasing an airline ticket be entitled to an advance from OPSEU within a week of the advance request.

J2

**Submitted by Local 546**

**Whereas** under Section 10 of the OPSEU Policy Guide, Head Office will not pay for accommodation for members living within 60 kilometers of the hotel, unless it is necessary for their participation in a late evening session or where it is cheaper to provide accommodation than it is to pay mileage; and

**Whereas** the Ministry Employee Relations Committee (MERC) and Ministry Health and Safety Committee representatives are elected on the Saturday of Divisional Meetings and campaigning takes place on the Friday evening; and

**Whereas** the Divisional Meetings are always held in Toronto and therefore the vast majority of Region 5 members live within 60 km of the hotel and therefore are not eligible for the expense reimbursement; and

**Whereas** much of the campaigning and lobbying takes place late in the evening and the requirement to drive afterwards would not be conducive to participating in the related social hospitality activities; and

**Whereas** it is vital for all members to have equal opportunity to participate in the democratic governance and election of their provincial representatives; and

**Whereas** this policy places a disproportionate burden on the Region 5 locals to support their members' full participation in such activities by having to pay the full cost of accommodation for their representatives; and

**Whereas** this rule is waived for Convention and Regional meetings in order to fairly support the full and equal participation of all OPSEU members in the democratic governance of their union;

**Therefore be it resolved that** the 60 km rule be waived for Divisional meetings as well as Convention and Regional meetings.

**J3**

<b>Submitted by the Thunder Bay Area Council</b>
--

**Whereas** OPSEU is a membership driven Union; and

**Whereas** OPSEU encourages participation from all Locals; and

**Whereas** travel costs can be expensive in having to fly to Convention/Divisional; and

**Whereas** locals under 250 members do not have large dues rebates; and

**Whereas** members may not have the financial means to cover full costs due to the age of austerity by the Liberals;

**Therefore be it resolved that** Locals with less than 150 members who must travel by air to Convention or Divisionals have their alternate funded by OPSEU Central to attend.

## Equity

**K1**

<p><b>Submitted by the Provincial Women's Committee also submitted by Local 503</b></p>
---

**Whereas** gender representation at Convention does not reflect gender representation across our Union's general membership; and

**Whereas** perspective and diversity has been historically overpowered by gender and position; and

**Whereas** our Union is stronger and unified when all voices are heard; and

**Whereas** the Ontario New Democratic Party has constitutionally entrenched gender parity when selecting delegates to speak on resolutions and constitutional amendments;

**Therefore be it resolved that** OPSEU will establish that the Chair ensures gender parity when members speak to union business.

## K2

**Submitted by the Provincial Women's Committee  
also submitted by Local 503**

**Whereas** the OPSEU Statement of Respect is read at OPSEU functions and establishes what is acceptable behavior between OPSEU members; and

**Whereas** we live in a rape culture that allows sexual assault, rape and general violence to be ignored, trivialized, normalized or turned into jokes; and

**Whereas** consent culture is a culture in which asking for consent is normalized, where bodily autonomy is respected and believes that a person is the best judge of their own wants and needs.

**Therefore be it resolved that** OPSEU amend the OPSEU Statement of Respect to read as follows:

Harassment or discrimination of any kind will not be tolerated at OPSEU functions. Whenever OPSEU members gather, we welcome all peoples of the world. **We are committed to a consent culture** and will not accept any unwelcoming words, actions or behaviors against our union members. We accord respect to all persons, regardless of age, political affiliation, including people of colour, women, men, First Nations, Metis and Inuit peoples, members of ethno-racial groups, people with disabilities, gays, lesbians, bisexual, transgender/transsexual people, and gender diverse persons, Francophones and all persons whose first language is not English. In our diversity, we will build solidarity as union members.

If you believe that you are being harassed or discriminated against contact \_\_\_\_\_ (specify names)\* for immediate assistance.

### K3

<b>Submitted by the Orillia Service Area Area Council</b>
---

**Whereas** the OPSEU Constitution allows in Article 7.1 d “Subject to any qualification stipulated elsewhere in this Constitution, to be nominated for, and hold, one or more offices in the Union”; and

**Whereas** Article 19 of the Constitution sets out in part that the responsibility of the Provincial Committee is to increase the awareness and understanding of the respective equity issues throughout the membership; and

**Whereas** each caucus will have similar language in their respective Terms of Reference; and

**Whereas** the annual Gathering of the Equity Committees and Caucuses is for the elected or appointed Equity representatives to discuss Constitutional Amendments and Union Policy as part of their responsibility to increase the awareness and understanding of equity issues throughout the membership; and

**Whereas** in previous years Executive Board Members have been excluded from the Gathering; and

**Whereas** at the 2017 Gathering an Executive Board Member who also sits as an appointed Equity Representative was excluded from the Gathering ;

**Therefore be it resolved that** any Equity Representative who also has been elected to sit as an Executive Board Member will be accepted and recognized to fulfill their responsibility as an Equity Representative at the Gathering.

## Lobby / Campaigns

L1

**Submitted by the Provincial Women's Committee  
also submitted by the Provincial Human Rights Committee, and the  
Provincial Young Workers Committee**

**Whereas** menstrual hygiene products such as tampons and pads are necessities required by people with periods for menstruation, vaginal discharge and other bodily functions related to the vulva and vagina; and

**Whereas** in 2014 people with periods in Ontario spent approximately two hundred billion dollars on menstrual hygiene products; and

**Whereas** people with periods are among the groups most likely to be in poverty or work in low wage precarious jobs and are predominantly women who face a wage gap of 31% to 44% in the province of Ontario; and

**Whereas** the federal government recognized menstrual hygiene products as a necessity by removing the tax on tampons and pads on July 1, 2015; and

**Whereas** on June 21, 2016 New York City Council voted unanimously to provide menstrual hygiene products in all city public schools, prisons, and homeless shelters; and

**Whereas** Grace Meng the Democratic Congresswoman for New York District 6 introduced the Menstrual Products for Employees Act which if passed would require employers to "provide menstrual hygiene products free of charge for employees in the bathrooms of the employer" into the United States House of Representatives on July 18, 2016; and

**Whereas** the Occupational Health and Safety Act is the legislation in Ontario that provides the legal framework regarding the rights and responsibilities of all parties when it comes to workplace health and safety;

**Therefore be it resolved that** OPSEU will lobby the Provincial Government to amend the Occupational Health and Safety Act to require all employers to provide menstrual hygiene products such as tampons and pads free of charge in all workplace washrooms.

## L2

**Submitted by Local 642**

**also submitted by the North East Area Council, and Local 640**

**Whereas** the Ontario Government hasn't paid Indigenous Youth employed under the Aboriginal Youth Work Exchange Program holiday pay or a holiday pay rate for working holidays since 2009 ; and

**Whereas** this is below the standard set out in the Employment Standards Act for non-crown employees;

### **Therefore be it resolved that**

1. The Union hold the government accountable for not paying the Indigenous youth the pay that it mandates other employers by law to Non-Crown employees.
2. Respect Constitutional and treaty rights of indigenous peoples of Canada.
3. Advise the bargaining team to bring the compensation standards for Indigenous youth employed under the Aboriginal Youth Work Exchange and other programs to that of Non-Crown employees under the Employment Standards Act.
4. Send correspondence to the Globe & Mail to reconsider awarding the Ontario Public Service the designation of being one of "Canada's Top Employers for Young People" in light of the government's hypocritical practice of setting lower employment standards for itself as it pertains to young workers.
5. For the Union to intensely lobby the government by any means necessary to reverse this morally questionable employment practice as it pertains to indigenous youth.

### L3

**Submitted by the North East Area Council  
also submitted by Local 640, and Local 642**

**Whereas** the Ontario Government hasn't paid youth employed under the Summer Employment Opportunities program holiday pay or a holiday pay rate for working holidays since 2009; and

**Whereas** this is below the standard set out in the Employment Standards Act for Non-Crown employees;

**Therefore be it resolved that**

1. The Union hold the government accountable for not paying youth the pay that it mandates other employers by law to Non-Crown employees.
2. Employ youth under the Summer Employment Opportunities and other programs consistent with the Ontario Human Rights Code.
3. Advise the bargaining team to bring the compensation standards for youth under the Summer Employment Opportunities and other programs to that of non-Crown employees under the Employment Standards Act.
4. Send correspondence to the Globe & Mail to reconsider awarding the Ontario Public Service the designation of being one of "Canada's Top Employers for Young People" in light of the government's hypocritical practice of setting lower employment standards for itself as it pertains to young workers.
5. For the Union to intensely lobby the government by any means necessary to reverse this morally questionable employment practice as it pertains to youth.

### L4

**Submitted by Local 638  
also submitted by Local 669**

**Whereas** the Ontario Public Service (OPS) is continually hiring more fee-for-service, consultants and contractors to perform Information Technology (IT) work; and

**Whereas** in Accordance with Appendix 38 of the OPS Central and Unified Collective Agreement, OPSEU collects a "Fee" from these non-unionized positions; and

**Whereas** this fee is collected without directly re-investing or committing these funds towards fighting the outsourcing of these positions;

**Therefore be it resolved that** OPSEU commit 100% of those funds collected in accordance with Appendix 38 of the OPS Central and Unified Collective Agreement towards repatriating those positions, campaigning against the use of consultants in Information Technology (IT), and training / education for surplus IT employees.

## L5

<b>Submitted by the Retirees Division</b>
---

**Whereas** Bill C-27 was introduced without notice or consultation with Canadians; and

**Whereas** under Bill C-27 employers will be permitted to rid themselves of the legal obligation to fund benefits; transferring nearly all the risk to the plan members and destroying the pension promise made to active members and retirees; and

**Whereas** the Federal Liberals campaigned in 2015 with a commitment to safeguard Defined Benefit Plans;

**Therefore be it resolved that** OPSEU will vigorously oppose Bill C-27; and

**Be it further resolved that** OPSEU will support any union struggling to defend secure pensions by organizing public outreach and lobbying efforts in conjunction with the Ontario Federation of Labour (OFL) and Canadian Labour Congress.(CLC)

## L6

<b>Submitted by the Retirees Division</b>
---

**Whereas** the attack on retiree's pensions and benefits by employers both in the private and public sector is ever increasing; and

**Whereas** OPSEU through NUPGE, the Ontario Federation Labour and the Canadian Labour Congress (CLC) have helped fight for the causes and concerns of retirees in Canada in the past; and

**WHEREAS** the Congress of Union Retirees of Canada (CURC) is the only CLC recognized national union of retired members;

**Therefore be it resolved that** OPSEU through NUPGE continue its support for Congress of Union Retirees (CURC).

## L7

<b>Submitted by the Retirees Division</b>
---

**Whereas** many seniors attend hospitals for treatment for cancer, dialysis and other diseases; and

**Whereas** the parking costs can have a significant impact for seniors on fixed income; and

**Whereas** people with disabilities are also similarly affected;

**Therefore be it resolved that** the Retirees Division and the Disability Rights Caucus develop a campaign in conjunction with the OFL to address the hospital parking cost issue; and

**Be it further resolved that** the campaign is developed under the direction of the Executive Board.

## L8

<b>Submitted by Local 270</b>
-------------------------------

<b>also submitted by Local 212, and the Niagara Area Council</b>
--

**Whereas** OPSEU signed an agreement on Nov 11, 2016 (amended Dec 2016), that requires members from the OPS who retire after Jan 1, 2017, to pay significant premiums for post-retirement benefits or accept reduced benefits; and

**Whereas** this agreement negatively impacts members, in that many members will now have to save the additional money needed in retirement to pay the new premiums or lose benefits ; and

**Whereas** this agreement as it currently stands was not done in consultation or agreement of the general membership;

**Therefore be it resolved that** OPSEU immediately address this issue by proposing this agreement be amended again so that currently serving members are "Grandfathered" into the existing Post Retirement Benefit (i.e. Plan "A") without the requirement to pay the new premium.

L9

**Submitted by Local 532**

**also submitted by the Greater Toronto Area Council, and Local 415**

**Whereas** the Leap manifesto already endorsed by tens of thousands of Canadians proposes a model of climate justice; and

**Whereas** social, economic and environmental issues are intertwined; and

**Whereas** private sector actions and unenforceable international declarations have failed to reduce dependence on fossil fuels; and

**Whereas** democratically shared resources, respect for Indigenous rights, rebuilding of the public sphere, expansion of public transit, affordable green-engine housing, and universal social services are needed to counter dependence on non-renewable resources; and

**Whereas** democratic control of non-renewable power sources is essential to foster an economy that places human need above profit; and

**Whereas** the Leap manifesto provides an overarching narrative and goals that can inspire a vision for OPSEU to join forces with the climate justice and other social movements; and

**Whereas** it is centrally important that OPSEU be perceived as a key vehicle for lessening income inequality, providing well-paying green jobs, and addressing the climate disaster that faces us;

**Therefore be it resolved that** the Ontario Public Service Employees Union endorse the Leap manifesto; and

**Be it further resolved that** OPSEU promote the vision of the Leap manifesto.

**L10**

**Submitted by Local 532**

**also submitted by the Greater Toronto Area Council**

**Whereas** OPSEU has a long and proud record of contributing to the fight against South African apartheid through its active boycott of South African goods; and

**Whereas** leading social justice figures, including U.N. Special Rapporteur Richard A Falk, British physicist Stephen Hawking, Professor Noam Chomsky, author Naomi Klein, Archbishop Desmond Tutu, amongst many others, vocally support Boycott Divestment and Sanctions(BDS) of apartheid Israel ; and

**Whereas** the BDS campaign has been endorsed by large public sector unions in this country including the Canadian Union of Public Employees (CUPE), the Canadian Union of Postal Workers (CUPW), as well as labour councils across the country; and

**Whereas** there can be no lasting peace in Palestine/Israel, or the surrounding region, without social justice;

**Therefore be it resolved that** OPSEU support the international campaign of Boycott, Divestment and Sanctions, that OPSEU actively campaign for the Right of Return for all refugees, an end to the Israeli settlements and Israeli occupation of Palestinian lands, a halt to the armed aggression, the bulldozing of homes, the destruction of olive groves and farms, the assassination of political leaders and activists by the State of Israel, and demand the removal of the Apartheid wall across the West Bank; and

**Be it further resolved that** OPSEU call for restoration of Canadian government aid to the Palestine Authority and demand a halt to military aid, investment and trade with Israel until all the above demands are met, and that OPSEU campaign for an end to the rule of apartheid laws that make Israeli Arabs and Palestinians second and third class citizens under military occupation.

## L11

<b>Submitted by Local 532</b>
-------------------------------

**Whereas** Canada/Ontario was found in violation of its international human rights obligations by the United Nations Human Rights Committee in 1999 and again in 2005 by virtue of discrimination in the funding of Roman Catholic schools in Ontario; and

**Whereas** the termination of public funding for religion-based schools by the governments of Quebec and Newfoundland has negated the constitutional rationale for public funding of Roman Catholic Schools; and

**Whereas** the Ontario Legislature has the power to eliminate public funding to the Roman Catholic school system by passing Legislation to that effect, as was done by the Legislature of Manitoba; and

**Whereas** the religious segregation of Ontario children undermines the role of public schools in fostering tolerance and respect between Ontarians of different backgrounds; and

**Whereas** OPSEU has always advocated and supported equality and equity for all Ontarians in the delivery of public services;

**Therefore be it resolved that** OPSEU supports one publicly funded school system for both official languages and will actively campaign for an end to public funding of any kind for any religion-based schools in Ontario, while permitting, where appropriate, religious instruction in any faith in publicly funded schools outside regular instructional hours.

## L12

<b>Submitted by Local 147</b>
-------------------------------

**Whereas** the members of Local 147 are supporting the efforts of a London Paramedic (Jennifer Crompton) with operation Nicaragua Project. The organization purchases and transports retired ambulance vehicles to communities in Nicaragua where they have no access to these vehicles. One ambulance is servicing a population of 200,000 people;

**Therefore be it resolved that** OPSEU donates and sponsors one ambulance at the cost of \$10,000 (ten thousand dollars). OPSEU logo information will be placed on the side of the vehicle.

## Membership Activities

### M1

**Submitted by the Provincial Human Rights Committee  
also submitted by the Provincial Young Workers Committee**

**Whereas** OPSEU members debate resolutions at convention every year; and

**Whereas** many motions for change are passed at Convention; and

**Whereas** it appears that there is no clear process to advise the submitting body of the outcome or follow up from their motion;

**Therefore be it resolved that** within 6 months of each Convention, the submitting bodies of resolutions passed at Convention, will be advised in writing of the steps that have been taken by OPSEU to implement the resolution; and

**Be it further resolved that** the Board will indicate in writing to the submitting body if more information is required to implement the resolution within 3 months including a written rationale to encourage the submitting body to re-submit a more favorable resolution;

**Be it further resolved that** the Board will indicate in writing with rationale to the submitting body within 3 months if the resolution is rejected.

### M2

**Submitted by the Provincial Young Workers Committee**

**Whereas** thorough, timely, engaging and accessible communication is fundamental to building an effective union movement; and

**Whereas** there have been significant developments in online technology that offer simple integrated management of emailing lists, websites, document sharing, etc.; and

**Whereas** Social Mapping Project Recommendation #55 calls for OPSEU to “provide Central support for Locals in optimizing local communication”;

**Therefore be it resolved that** OPSEU research and report back to the Social Mapping Project Committee by December 31, 2017 about available community management software (for example, but not limited to: Active Community, Nation Builder, Ning, etc.) and its suitability for local and central use, and costing implications.

### M3

<b>Submitted by the Greater Toronto Area Council</b>
--

**Whereas** contract negotiations for a Collective Agreement form a cornerstone of a strong Local/Sector/Division; and

**Whereas** support for a bargaining team in negotiations is essential to bargain a Collective Agreement through inclusion in the bargaining process; and

**Whereas** Broader Public Service Locals generally don't have provisions to provide for mobilization during bargaining;

**Therefore be it resolved that** where there are no divisional procedures or collective agreement language around mobilizers for bargaining, a member from a local in contract negotiations shall be booked off for the purpose of mobilizing during negotiations from the giving/receiving of the notice to bargain until a tentative settlement is ratified; and

**Be it further resolved that** the member book off shall be:

up to 100 members-1/2 day/week  
100 to 200 members-1 day/week  
200 to 300 members-1.5/week  
300 to 400 members- 2 days/week  
400 to 500 members-2.5/week  
over 500 members-5 days/week

**Be it further resolved that** in cases where a local is spread over multiple work locations that upon request from a local or bargaining team involved in negotiations, the Executive Board may consider a member book off, of a greater time than the aforementioned times.

## M4

<b>Submitted by the Greater Toronto Area Council</b>
--

**Whereas** OPSEU upholds and supports Human Rights and OPSEU member accommodation needs; and

**Whereas** some members may be in crisis or place excessive demands on Local presidents and stewards as well as OPSEU staff; and

**Whereas** such demands, when received can be stressful and a strain on presidents, stewards, and OPSEU staff health; and

**Whereas** most Locals' volunteers and OPSEU staff lack crisis counselling, psychologist, psychiatrist or social work education or skills and members in need may be reluctant to contact Employee Assistant Programs, avail themselves of community agency support as available or be able to make timely health appointments;

**Therefore be it resolved that** OPSEU will make training and staff resources available to presidents, stewards, and its own staff:

- 1) To enable them to better identify and address the needs of members at risk who are experiencing a health or other crisis;
- 2) To have specialized staff resources at OPSEU able to directly help a member experiencing a serious health crisis;
- 3) In cases where demand is excessive but there is no crisis, to acquire skills to address members and help keep their service expectations to a reasonable level.

## M5

<b>Submitted by Local 727</b>
-------------------------------

**Whereas** often times memos, directives and other information are sent to all members indicating requirements to adhere to time restraints;

**Therefore be it resolved that** OPSEU ensure that all communications indicate Time Zone.

## M6

<b>Submitted by the Thunder Bay Area Council</b>
--

**Whereas** OPSEU is a membership driven union; and

**Whereas** OPSEU encourages equal representation from all regions; and

**Whereas** regional voices should be heard at Committee meetings; and

**Whereas** Committee budgets have already been allocated for regional representation at these meetings;

**Therefore be it resolved that** when a member of the PHRC, PYC, PFC, PWC, is unable to attend a committee meeting that their alternate be given the opportunity to participate during the regional representative's absence.

## M7

<b>Submitted by Local 415</b>
-------------------------------

**Whereas** college faculty are proud trade unionists and strong proponents of the core values of the labour movement, which include participatory democracy, social justice, transparency, accountability, and solidarity; and

**Whereas** the CAAT-Academic Division has the goal of improving the lives and working conditions of our members, of protecting the quality of college education in Ontario, and of continuing to advocate for these values in schools, workplaces, unions, governments and civic arenas throughout the province; and

**Whereas** College faculty are passionate about what we teach, about student success, about the quality of post-secondary education, and about the indispensable role that Ontario's Community Colleges play in our province's economic, cultural, and civic life, and;

**Whereas** the past 10 years have seen unprecedented attacks on higher education and the working lives of college faculty; and

**Whereas** erosion of faculty control over academic decisions expansion of on-line learning, and a dramatic rise in contract faculty have led to the profound marginalization of faculty input into institutional governance; and

**Whereas** at the same time federal and provincial governments have cut funding and enacted austerity and privatization measures in post-secondary education, most particularly in Ontario colleges; and

**Whereas** these attacks on college faculty demand, more than ever before, a proactive, strategic, and broad-based response from the CAAT-Academic Division; and

**Whereas** collegial governance, academic freedom, staffing protections, and anti-privatization campaigns focusing on post-secondary education are essential components for protecting, not only faculty jobs, but the future of post secondary education in Ontario; and

**Whereas** moving forward on these key goals requires a division that has resources and dedicated staff commensurate with the size of its membership, scope of its activities, and the amount of resources they contribute annually to OPSEU; and

**Whereas** it requires a division with a high degree of strategic control over its communications and relationships with the federal and provincial governments, and with other key post-secondary organizations such as the College Employer Council, the Canadian Association of University Teachers (CAUT), the Ontario Confederation of University Faculty Associations (OCUFA), the Canadian Federation of Students (CFS), the Canadian Student Alliance (CSA) and the Higher Education Quality Council of Ontario (HEQCO); and

**Whereas** the CAAT-Academic Division has always been an autonomous, experienced, and self-servicing sector within OPSEU; and

**Whereas** in keeping with the core academic value of collegial government- a key bargaining demand and aspirational goal for our Division; and

**Whereas** at the CAAT-Academic Divisional meeting in June 2016, members unanimously passed a motion to authorize this Divisional Executive to enter into negotiations with OPSEU to develop a new servicing and representation for our sector

**Therefore be it resolved that** we respectfully request that OPSEU enter into negotiations with the CAAT-Divisional Executive to establish a new deal for CAAT-Academic that will meet the needs and strategic goals of our sector.

That any required constitutional changes be identified by OPSEU staff by

December 1, 2017, so that those changes may be brought forward by CAAT-A locals as resolutions to the 2018 Convention.

That the final outcome of negotiations results in a new formal servicing and representation agreement between CAAT-A and OPSEU that would include

1. Independent divisional control over a percentage of our yearly dues.
2. Dedicated CAAT-A staff in direct contact with the Divisional Executive.
3. Adequate book off time for the CAAT-A Divisional Executive to manage the affairs of the Division.
4. An agreement that all communication concerning the CAAT-A Division, including relations with media, government, and post-secondary partners, and all other stake holders to be directed by our Division in consultation with OPSEU headquarters.
5. Control by CAAT-A Division over negotiations with the employer.

That there is a joint OPSEU-CAAT-A report on the status of negotiations brought back to the 2018 Convention,

## Pension

### P1

**Submitted by Local 532**

**Whereas** Pension funds represent workers' deferred wages set aside for their retirement; and

**Whereas** as a sponsor of several major Public Sector Pension Plans, OPSEU recognizes that our members have a direct interest in ensuring that our pension funds are responsibly invested:

i) To achieve the required long-term rate of return while avoiding exposure to excessive risk and;

ii) In a socially responsible manner, with regard to environmental, social, governance (ESG) and other issues, including, fair labour practices and the wellbeing of the communities they operate in; and

**Whereas** OPSEU has launched the major "We Own It" campaign to combat the privatization of public services and public assets, including "public-private partnerships"(P3s), in which governments contract with private investors including large pension funds to finance, build and/or operate public infrastructure investments, including hospitals, jails, highways, public transit, electricity, generation and transmission, water and wastewater treatment and other critical public infrastructure and services; and

**Whereas** reports by Ontario's Auditor General and numerous other studies have shown that P3s i) cost the public more to build and operate than publicly financed, owned and operated assets and services, ii) reduce public transparency and accountability in the delivery of public services and the use of public funds, iii) increase the use of low-wage, non-union labour in operating public services and assets, and iv) transfer \$ billions in public funds to private investors instead of using these funds to expand and improve public services; and

**Whereas** both Justin Trudeau and Kathleen Wynne are actively seeking \$ billions of investments in P3 projects from major public sector pension plans, including the Ontario Teachers' Pension Plan, OMERS, HOOPP, OPTrust, and the Canada Pension Plan; and

**Whereas** Public Sector Pension Plans – including plans sponsored by OPSEU on behalf of its members – actively invest in P3s as part of their infrastructure and private market investments in Canada and internationally;

**Therefore be it resolved that** OPSEU reaffirms its opposition to "public-private partnerships" and its support for public ownership, development, operation and delivery of public services and public assets, in Ontario, Canada and Internationally; and

**Be it further resolved that** OPSEU opposes both;

- i) governments' strategy of soliciting investments from pension plans and other large investment funds in P3 projects; and
- ii) investments by pension plans and other private investors in P3 infrastructure and public service projects ; and

**Be it further resolved that** OPSEU provide training and education to all OPSEU-appointed pension trustees on the negative impact of P3s on;

- i) public finances,
- ii) Public transparency and accountability for the operation of public assets and delivery of public services,
- iii) user fees charged to the public,
- iv) good unionize jobs in the public sector, and
- v) the quality and accessibility of public services our communities need; and

**Be it further resolved that** as a pension plan sponsor, OPSEU will communicate its opposition to P3 investments to the trustees and management of the pension plans we participate in, and encourage them to seek alternative investments that do not involve the privatization of ownership, operation or delivery of our public infrastructure and public services; and

**Be it further resolved that** OPSEU work with the Ontario Federation of Labour, and our labour and community allies in Ontario to build our “We Own It” campaign against privatization and P3s, including the call to end P3 investments by workers' pension plans; and

**Be it further resolved that** OPSEU work with NUPGE and the Canadian Labour Congress to build a national campaign against privatization, P3s and investments by workers' pension plans in P3 projects, including the call to end P3 investments by the Canada Pension Plan.

SECTION G  
RÉSOLUTIONS

REÇUES CONFORMÉMENT  
À  
L'ARTICLE 13.8  
DES  
STATUTS DU SEFPO

***Congrès 2017***

***Résolutions soumises dans le délai imparti du  
17 février 2017***

***Organismes de soumission (ministère et secteur, division,  
sections locales, conseils de district, Conseil exécutif et  
comités provinciaux)***

## COMITÉ DES RÉOLUTIONS - 2017

Région 1 Gino Franche Membre

Région 2 Karen Clark Vice-présidente

Région 3 Elaine Bagnall Membre

Région 4 Daryl O'Grady Membre

Région 5 Donald Wright Président

Région 6 Ron Lavigne Membre

Région 7 John Watson Membre

Carl Thibodeau Membre du Conseil exécutif

Mandy Dumais Conseillère du personnel, SEFPO

Karlene Henry Secrétaire

## Rapport du Comité des résolutions

Le 22 février 2017

### 1. **Résolutions reçues des corps soumissionnaires (ministère et secteur, division, sections locales, conseils de district, Conseil exécutif et comités provinciaux) :**

Nombre de résolutions reçues :	104
Nombre de résolutions renvoyées au Comité des Statuts :	1
Nombre de résolutions rejetées* :	<u>3</u>
<b>Nombre de résolutions acceptées :</b>	<b>100</b>

\* On rejette une résolution parce qu'elle ne répond pas aux exigences stipulées dans « Your Guide to Resolutions and Constitutional Amendments » (Guide des résolutions et des amendements aux Statuts), par exemple, la résolution existe déjà dans les politiques, elle n'a pas été soumise à temps, elle a été votée de façon inappropriée ou le sujet de la résolution concerne plutôt la négociation, etc. Le Comité a voté sur chaque résolution rejetée.

### 2. **Section G - Résolutions :**

Les résolutions reçues à la date limite du 17 février 2017 et acceptées par le Comité sont classées par sujet à la Section G du Livre des résolutions. Les résolutions identiques ou similaires ne sont imprimées qu'une seule fois dans le livre, mais avec tous les autres corps soumissionnaires clairement identifiés.

Les délégués sont invités à passer en revue le Livre des résolutions avant le Congrès.

### 3. **Rapport du Comité des résolutions :**

Cette année, le Comité des résolutions ne distribuera aucun rapport, à l'exception de la section « G ». Cette décision répond à la demande du Conseil exécutif du SEFPO que les comités cherchent des façons de réduire la quantité de papier utilisée dans le cadre du Congrès. Nous annoncerons chaque jour l'ordre des résolutions qui seront présentées par le Comité. Nos recommandations et raisonnement seront affichés sur les écrans dans la salle du Congrès.

### 4. **Résolutions d'urgence à présenter au Congrès :**

Une résolution d'urgence soumise au Congrès est une motion :

- vraiment **inattendue**; et
- **urgente**; et
- **de grande importance pour le Congrès.**

**Ce n'est PAS** une question que l'on aurait pu prévoir avant le Congrès et soumettre comme il convient.

Toutefois, lorsqu'une telle question est soulevée, veuillez présenter votre motion **par écrit, avec votre raisonnement**, à n'importe quel membre du Comité des résolutions. Nous en évaluerons les mérites et présenterons au président du Congrès notre opinion sur les mérites de toutes les résolutions d'urgence reçues.

Les directives concernant les résolutions d'urgence sont incluses dans votre trousse d'inscription.

**5. Format différent :**

Une version en **gros caractères** de la Section G a été préparée et est disponible sur demande. Prière de communiquer avec le Bureau du Congrès, au siège social (poste 7467) pour en obtenir un exemplaire.

**6. Où trouvez-vous le Comité au Congrès?**

Le Comité des résolutions se met à votre disposition entre **8 h 30 et 9 h** pendant le Congrès. Vous le trouverez à la **salle Halton** de l'Hôtel Intercontinental.

**7. Activités du comité depuis le dernier Congrès :**

- (a) Le comité a examiné les résolutions dont le Congrès n'a pas pu s'occuper en 2016 et a soumis un rapport final au Conseil afin qu'il prenne les mesures qui s'imposent.
- (b) Le comité s'est rencontré en février et en mars pour préparer l'impression du Livre des résolutions.
- (c) Le comité s'est rencontré en mars et avril pour classer les résolutions reçues par ordre de priorité et faire ses recommandations au Congrès.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à communiquer avec le membre du Comité des résolutions pour votre région. Entre temps, le Comité des résolutions vous souhaite un excellent Congrès.

Solidairement,

Distribution autorisée par :



---

Donald Wright  
Président du Congrès  
Comité des résolutions



---

Warren (Smokey) Thomas  
Président du SEFPO

/kh

**Comité des résolutions**  
**Politique du Congrès du SEFPO, Article 4**  
**Cadre de référence**

1. Une fois les résolutions proposées reçues, lorsque plusieurs résolutions identiques ou quasi identiques sont soumises, en choisir une pour les représenter toutes, et n'imprimer que cette résolution dans le manuel du Congrès, en prenant soin d'indiquer toutes les sections locales qui ont soumis une telle résolution.
2. Examiner toutes les résolutions proposées qui ont une répercussion sur les négociations collectives, déterminer lesquelles sont des revendications contractuelles spécifiques (à la différence des objectifs de négociation généraux du syndicat) et renvoyer ces revendications contractuelles à l'organe qui les a soumises avec la recommandation afin qu'elles soient présentées dans le cadre d'une réunion de ratification.
3. Omettre du manuel du Congrès les résolutions contraires à l'Article 13.8, à savoir, les résolutions tardives et les résolutions soumises sans le procès-verbal de la réunion dans le cadre de laquelle elles ont été adoptées. Un tel procès-verbal doit contenir la preuve de la présence d'un quorum et que chaque résolution a été présentée et votée séparément.
4. Pendant la préparation du rapport pour le Congrès, lorsque l'intention d'une résolution ne semble pas claire, le comité peut s'adresser à l'organe qui les formule et la clarifier en modifiant le libellé, mais pas l'intention.
5. Combiner les résolutions similaires en une seule résolution, ou préparer des résolutions collectives avec plusieurs résolutions (chacune pouvant être différente des autres), et tenter ainsi d'aboutir à un consensus aussi général que possible sur une résolution de politique globale.
6. Classer les résolutions par catégories (telles que interne, économie, politique, relations industrielles, etc.) et, dans ces catégories, attribuer des priorités en tenant pour acquis que le temps risque de manquer pour aborder toutes les résolutions de chaque catégorie.
7. Faire des recommandations au président du Congrès sur la classification des résolutions d'urgence. Pour être classée à titre de résolution d'urgence, une résolution doit traiter d'une question qui est urgente, importante et inattendue.
8. Les résolutions soumises dont on traite déjà dans les politiques du SEFPO doivent être retournées au corps soumissionnaire.

## Résolutions statutaires

### A1 Résolutions statutaires

Soumises par le Conseil exécutif

#### Motion habilitante :

**Il est résolu que** conformément au paragraphe 2 de l'article 26 des Statuts et à l'article 97 de la Loi sur les sociétés, les états financiers pour la période de 12 mois se terminant en décembre 2016, y compris le bilan, l'état des recettes et dépenses, le solde des fonds et l'état des flux de trésorerie, avec les rapports de vérification relatifs aux états ci-dessus, ainsi que le rapport des vérificateurs et toutes les transactions notées, soient approuvés et que le président et le premier vice-président/trésorier soient autorisés à signer les états financiers au nom du Conseil exécutif.

### A2 Résolutions statutaires

Soumises par le Conseil exécutif

#### Motion habilitante :

**Il est résolu que**, conformément à l'article 129 de la Loi sur les sociétés, le Congrès appuie les actions du Conseil exécutif de la clôture du dernier Congrès à la clôture du présent Congrès.

### A3 Résolutions statutaires

Soumises par le Conseil exécutif

#### Motion habilitante :

**Il est résolu que**, conformément aux paragraphes 2 de l'article 26 et 4 de l'article 28 des Statuts et à l'article 94 de la Loi sur les sociétés, la société PWC, PricewaterhouseCoopers Inc., soit retenue par le SEFPO pour vérifier l'exercice du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2017, et que le Conseil exécutif détermine la rémunération des vérificateurs.

## Budget

### B1

**Soumise par la section locale 468**

**Également soumise par le Conseil de district de Kingston et la Division des retraités**

**Attendu que** le Fonds régional d'aide en cas de difficultés d'existence n'a pas changé depuis sa création il y a 7 ans, avec le financement limité à 1 \$ par membre inscrit seulement; et

**Attendu que** les événements et la conjoncture en Ontario font qu'il est de plus en plus difficile pour nos membres et leurs familles de satisfaire leurs obligations familiales, en raison de traumatismes personnels ou familiaux, de compressions au niveau des services provinciaux et municipaux, d'une crise (p. ex., notes d'électricité d'Hydro One, maladies inattendues); et

**Attendu que** les comités régionaux du Fonds d'aide en cas de difficultés d'existence essaient de fournir de l'aide autre que financière dans la mesure du possible en dirigeant les membres vers d'autres services, mais découvrent souvent plus tard qu'on a refusé cette aide aux membres parce qu'ils ne répondaient pas à des critères stricts ou nouveaux; et

**Attendu que** le Fonds régional d'aide en cas de difficultés d'existence est limité à 1 \$ par membre inscrit même si c'est le mandat des comités régionaux du Fonds d'aide en cas de difficultés d'existence d'aider tous les membres en règle du SEFPO, qu'ils soient inscrits ou pas, ou retraités et éprouvant des difficultés financières inattendues et/ou temporaires; et

**Attendu que** le Comité régional du fonds d'aide en cas de difficultés d'existence essaie de rester dans les limites du budget et des fonds disponibles, le besoin est toujours plus grand et dépasse les fonds disponibles;

**Il est donc résolu que** le Fonds régional d'aide en cas de difficultés d'existence actuellement calculé par membre inscrit au sein d'une région soit mis à jour pour être calculé par membre dans une région, membres inscrits, non inscrits et membres retraités y compris;

**Il est en outre résolu que** le financement du Fonds régional d'aide en cas de difficultés d'existence passe de 1 \$ par membre à 1,50 \$ par membre.

## B2

### Soumise par la section locale 137

**Attendu que** les étudiants des collèges ontariens paient les droits de scolarité les plus élevés de toutes les provinces du Canada; et

**Attendu que** la Division du personnel de soutien des CAAT, qui travaille directement avec ces étudiants, reconnaît les difficultés financières de ces élèves; et

**Attendu que** la Division du personnel de soutien des CAAT a commencé à recueillir des fonds pour ces étudiants en créant la « bourse d'études du personnel de soutien des CAAT », qui remet une bourse d'études annuelle aux étudiants des collèges de l'Ontario; et

**Attendu que** la Division du personnel de soutien des CAAT recueille des fonds pour cette bourse d'études depuis 2015; et

**Attendu que** la bourse d'études suit un thème du travail distinct chaque année et encourage la croissance et la découverte du mouvement ouvrier; et

**Attendu que** toutes les levées de fonds sont faites par les sections locales de notre Division, y compris le don de prix pour la tombola du Congrès chaque année;

**Il est donc résolu que** le SEFPO double les fonds recueillis chaque année par la Division du personnel de soutien des CAAT, jusqu'à un maximum de 4 000 \$ par année, pour la bourse d'études du personnel de soutien des CAAT.

## B3

### Soumise par la section locale 527

**Attendu que** les tâches globales de la section locale peuvent prendre beaucoup de temps pendant les heures de travail de l'employeur; et

**Attendu que** de nombreuses sections locales dans les secteurs du SEFPO ne bénéficient même pas de congé pour conduire les affaires internes du syndicat, qui font partie intégrante du fonctionnement approprié d'une section locale, tel que décrit dans leur convention collective; et

**Attendu que** le besoin de prendre ce temps est essentiel pour les dirigeants de section locale qui veulent exécuter efficacement au travail les tâches fondamentales de gestion de leur section locale, dans un délai raisonnable et conformément aux politiques du SEFP et aux Statuts; et

**Attendu que** cette résolution concerne les politiques générales du SEFPO pour guider le SEFPO et non pas la négociation;

**Il est donc résolu que** le SEFPO développe une politique extérieure au book-off des sections locales pour permettre aux dirigeants des sections locales du SEFPO d'obtenir au moins une journée par mois de congé payé pour conduire les affaires internes de la section locale, transmissible entre les membres de l'exécutif de la section locale, au besoin.

## B4

### Soumise par le Conseil de district de la zone de service d'Orillia

**Attendu que** de nombreuses sections locales du SP ont un grand nombre de griefs en suspens, dont bon nombre datent de plus de deux ans et attendent encore une date d'arbitrage; et

**Attendu que** chaque jour davantage de griefs sont déposés et/ou renvoyés à l'arbitrage, ajoutant encore à l'arriéré; et

**Attendu que** le SEFPO appuie le recours à la médiation/l'arbitrage chaque fois que possible dans le secteur de la FPO; et

**Attendu qu'il n'y a qu'un agent des griefs par région (sauf dans la région 5) pour** aider les sections locales du SP à traiter les griefs dans leur région respective;

**Il est donc résolu que** le SEFPO embauche dès que possible, pour une période de 12 mois, deux agents régionaux supplémentaires pour aider à réduire l'arriéré des griefs dans la région, tant au niveau de la section locale que ceux qui attendent un arbitrage; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO conduise une étude complète de la charge de travail afin de déterminer l'impact de la charge de travail régionale de l'agent des griefs du SP sur l'arriéré des griefs et dans le but prévu de fournir un processus de règlement des griefs soutenu efficace dans le SP.

## B5

### Soumise par le Conseil de district du Grand Toronto du SEFPO

**Attendu que** l'effectif du SEFPO apporte son soutien financier au Fonds pour la justice sociale à raison de 1 \$ par membre par année afin de soutenir le travail de la société civile, des syndicats et des organismes non gouvernementaux dans l'hémisphère sud; et

**Attendu que** ce soutien financier exprime clairement la solidarité du SEFPO avec les syndicalistes, les environmentalistes, les collectivités autochtones, les défenseurs des droits de la personne, les travailleurs de la santé publique et les personnes qui contribuent à l'éradication de la pauvreté dans l'hémisphère sud;

**Il est donc résolu que** le SEFPO perpétue cette tradition de solidarité internationale en augmentant la contribution des membres au Fonds pour la justice sociale à 2 \$ par membre par année.

## B6

### Soumise par le Conseil de district du Grand Toronto du SEFPO

**Attendu que** le Congrès 2015 avait voté pour investir 50 cents par membre dans le Fonds pour la justice sociale pour des projets en 2015 qui aborderaient les besoins des communautés autochtones du Nord souffrant de niveaux élevés de pauvreté et d'isolement; et

**Attendu que** le SEFPO devrait continuer de soutenir les communautés autochtones;

**Il est donc résolu que** le SEFPO rétablisse la contribution de 50 cents par membre par année pour favoriser la solidarité entre le SEFPO et les communautés autochtones.

## B7

### Soumise par le Cercle des Autochtones

**Attendu que** le SEFPO se fait un devoir de soutenir la culture, le patrimoine et la langue autochtones des Premières Nations du Canada; et

**Attendu que** le SEFPO est voué à la solidarité internationale; et

**Attendu que** le SEFPO s'engage à participer au programme d'évaluation et de reconnaissance des acquis (PLAR);

**Il est donc résolu que** le SEFPO soutienne financièrement et participe avec le peuple Mapuche chilien à son programme de revitalisation culturelle et langagière (matériel et formation), y compris au projet PLAR que conçoivent actuellement les Mapuche, en contribuant un maximum de 5 000 \$ canadiens.

## B8

### Soumise par le Cercle des Autochtones

**Attendu que** le SEFPO se fait un devoir de soutenir la culture, le patrimoine et la langue autochtones des Premières Nations du Canada; et

**Attendu que** le SEFPO est voué à la solidarité internationale; et

**Attendu que** le peuple mapuche chilien n'offre actuellement que des programmes holistiques de santé pendant six mois; et

**Attendu qu'il** est difficile pour le peuple mapuche chilien de rejoindre les communautés des régions isolées;

**Il est donc résolu que** le SEFPO soutienne financièrement et collabore avec le peuple mapuche chilien dans le cadre de son programme de plantes médicinales pendant toute une année et fasse davantage d'approche communautaire pour rejoindre ceux qui n'ont pas les moyens de venir à eux, jusqu'à concurrence de 5 000 \$ par année.

## Négociation collective

### C1

**Soumise par la section locale 137**

**également soumise par le Comité provincial des femmes et le Conseil de district de Kingston, et le Comité provincial des droits de la personne et le Comité provincial des jeunes travailleurs et la section locale 503.**

**Attendu qu'**un travailleur sur trois est victime de violence familiale et que plus de 80 % des travailleurs qui ont été victimes de violence familiale disent que la situation a eu un impact négatif sur leur rendement au travail; et

**Attendu qu'**une femme sur trois et un homme sur six seront victimes de violence familiale et sexuelle au cours de leur vie; et

**Attendu que** l'absentéisme et un mauvais rendement au travail peuvent rendre les survivants de violence familiale et sexuelle vulnérables à des mesures disciplinaires et à une perte d'emploi; et

**Attendu que** le Congrès du travail du Canada (CTC) a effectué des recherches approfondies sur l'impact de la violence familiale au travail et, conjointement avec le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) et l'Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC), a produit des ressources pour faire en sorte, pendant les négociations, que le texte des conventions collectives aborde la violence familiale au travail, et contienne une disposition pour un congé spécial et des modalités de travail flexibles pour les employés qui sont victimes de violence; et

**Attendu qu'**à son Congrès 2016, le Syndicat national des employées et employés généraux du secteur public (SNEGSP) a adopté la résolution de « développer un langage de négociation collective pour les congés payés spéciaux, la sécurité au travail et les politiques de lutte contre la violence, ainsi que pour les mesures de soutien et la formation au travail » (traduction libre) à l'intention des survivants de la violence familiale et sexuelle; et

**Attendu que** l'Association des enseignants du Yukon a négocié un libellé dans sa Convention collective de 2015 à 2018 pour un congé spécial pour les employés qui sont victimes de violence familiale;

**Il est donc résolu que** tous les contrats négociés par le SEFPO s'efforcent d'inclure des dispositions pour des congés payés et des modalités de travail flexibles pour les survivants de violence familiale et de violence sexuelle, et pour les personnes qui ont des problèmes de santé mentale.

## C2

### Soumise par la section locale 713

**Attendu que** l'employeur et le syndicat ont convenu d'ajouter un libellé dans la convention collective qui tienne compte des heures de prime; et

**Attendu que** le mouvement ouvrier reconnaît et soutient historiquement le droit des travailleurs de recevoir une pension à la retraite; et

**Attendu que** les employés saisonniers sont limités dans leur aptitude à prendre leur retraite en temps voulu; et

**Attendu que** l'employeur supprime les taxes de toutes les heures de prime acquises; et

**Attendu que** le syndicat supprime les cotisations de toutes les heures de prime acquises;

**Il est donc résolu que** le syndicat engage immédiatement et de façon dynamique l'employeur à ajouter toutes les heures de prime acquises aux heures ouvrant droit à pension des membres.

## C3

### Soumise par la section locale 503

### Également soumise par le Conseil de district du Grand Toronto

**Attendu que** les négociations contractuelles pour une convention collective forment la pierre angulaire d'une section locale/d'un secteur/d'une division solide; et

**Attendu que** le soutien que les membres accordent à une équipe de négociation pendant les négociations d'une convention collective est essentiel et qu'il est important de les inclure dans le processus;

**Il est donc résolu que** le SEFPO encourage tous les sections locales/secteurs/divisions à négocier des dispositions de congé pour la mobilisation des membres pendant les négociations.

## Remise de cotisations syndicales

### D1

**Soumise par le Conseil de district de Kingston**

**Également soumise par la Division des retraités**

**Attendu que** les conseils de district sont composés d'un groupe de membres élus pour représenter leurs sections locales dans chaque région/secteur local dans la province de l'Ontario; et

**Attendu que** l'affiliation et la participation du Conseil de district sont extrêmement faibles à Kingston; et

**Attendu que** les délégués du Conseil de district représentent les militants locaux et soutiennent les campagnes et initiatives du SEFPO; fournissent des ressources et du soutien pour les enjeux des sections locales partout à travers leurs communautés; et

**Attendu qu'**actuellement, les reçus de paiement des frais d'affiliation des sections locales sont soumis au SEFPO pour la remise au taux de « 90 % du montant total du remboursement jusqu'à concurrence de 60 cents par année » par membre inscrit.

**Il est donc résolu que** le taux de remboursement de la remise des frais d'affiliation au conseil soit le même que celui des conseils du travail, soit 90 % des cotisations totales payées; et

**Il est en outre résolu qu'**un amendement pour supprimer « jusqu'à un maximum de 60 cents par année et par membre inscrit » sur la formule de remboursement des frais d'affiliation au Conseil de district soit approuvé par le Conseil exécutif; et

**Il est en outre résolu que** tous les conseils de district fixent leurs frais d'affiliation à un taux approprié par membre; à indiquer dans les règlements intérieurs du Conseil de district, lesquels doivent être soumis à l'approbation du président du SEFPO, tel qu'indiqué dans les Statuts.

## Éducation

### E1

#### Soumise par le Comité provincial des droits de la personne

**Attendu que** les délégués du SEFPO qui assistent au Congrès et à d'autres activités parrainées par le SEFPO s'accompagnent de leurs enfants adolescents; et

**Attendu que** c'est dans le meilleur intérêt du SEFPO d'éduquer les militants de l'avenir; et

**Attendu que** le SEFPO n'a actuellement aucun programme d'éducation à l'intention des adolescents;

**Il est donc résolu que** le SEFPO développe un programme d'éducation pertinent aux but et objectif du SEFPO afin d'informer et d'engager le groupe cible des adolescents.

### E2

#### Soumise par le Comité provincial des droits de la personne

**Attendu que** le SEFPO est un chef de file en matière de participation des membres et de prestation de programmes de formation de qualité à tous les membres dans toute la province; et

**Attendu que** des obstacles existent dans l'effectif car les membres apprennent de nombreuses façons différentes; et

**Attendu que** nous nous efforçons de fournir aux membres des types d'expériences et occasions d'apprentissage variés; et

**Attendu que** plus nous offrirons de choix à nos membres et plus nous pourrons les aider à réaliser leur plein potentiel; et

**Attendu qu'**équiper les membres avec l'environnement et l'infrastructure dont ils ont besoin pour développer leurs aptitudes à cette époque du numérique est désormais essentiel à tous les aspects de la vie; et

**Attendu que** les membres utilisent des outils numériques dans un milieu encadré comme supplément à la formation présentielle; la nature collaborative de l'apprentissage individuel aide à favoriser le développement d'autres aptitudes; et

**Attendu qu'**étant donné que les tendances en matière de technologies numériques peuvent servir à soutenir l'enseignement et l'apprentissage, et que cela tient compte des styles et besoins en matière d'apprentissage de nombreux membres;

**Il est donc résolu que** le SEFPO, par l'entremise du bureau d'éducation, étudie et développe un plan de mise en œuvre d'un système de gestion de l'apprentissage; et

**Il est en outre résolu que** le système de gestion de l'apprentissage soit lancé au Congrès 2018.

### E3

#### Soumise par le Conseil de district du Nord-Est

**Attendu que** le SEFPO recourt à toutes sortes de communications et bulletins, y compris aux médias sociaux, pour informer, motiver et inclure ses membres; et

**Attendu que** pendant 20 ans, le SEFPO a conduit une fin de semaine des rédacteurs pour renforcer sa capacité de communiquer avec ses membres;

**Il est donc résolu que** le SEFPO rétablisse la fin de semaine des rédacteurs sur une base annuelle dès 2017.

### E4

#### Soumise par la section locale 713

**Attendu que** le SEFPO est un syndicat inclusif et équitable avec des membres qui travaillent à temps plein et à temps partiel; et

**Attendu que** certains membres peuvent aspirer à améliorer leur position au travail et avec le SEFPO en faisant des études postsecondaires;

**Il est donc résolu qu'**il soit écrit que toutes les bourses d'études offertes par le SEFPO ou ses sections locales aux enfants des membres soient également offertes aux membres eux-mêmes.

## E5

### Soumise par le Comité provincial des jeunes travailleurs

**Attendu que** l'emploi précaire croît rapidement tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la fonction publique; et

**Attendu que** la réduction dramatique du nombre de postes à temps plein sûrs affecte tout particulièrement les membres des groupes visés par l'équité; et

**Attendu que** dans tous les secteurs, les employeurs des lieux de travail représentés par le SEFPO exigent des concessions substantielles dans les négociations; et

**Attendu que** depuis quelques années, les ententes conclues contiennent des concessions qui concernent de façon disproportionnée les travailleurs jeunes et précaires, telles que les réductions salariales pour les nouveaux employés et l'admissibilité multi-étagée aux prestations et dispositions de sécurité d'emploi; et

**Attendu que** ces concessions sèment la discorde et l'animosité dans notre effectif, réduisent la confiance des travailleurs jeunes et nouveaux à l'égard de notre syndicat et affaiblissent la position de nos équipes de négociation dans les rondes de négociation futures; et

**Attendu que** la recommandation 65 du Projet de cartographie sociale demande au SEFPO de « fournir les outils nécessaires pour aider les équipes de négociation locales à mieux comprendre les besoins d'un effectif diversifié et à y répondre »;

**Il est donc résolu que** le SEFPO inclue une séance de formation sur la négociation à deux niveaux et les enjeux auxquels font face les nouveaux employés, les employés à contrat, les employés occasionnels et les employés à temps partiel dans toutes ses conférences de négociation à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2017; et

**Il est en outre résolu que** le contenu de cette séance de formation soit développé par le personnel des négociations et de la formation du SEFPO en consultation avec les membres du Comité provincial des jeunes travailleurs.

## Conseil exécutif

### EB1

#### Soumises par le Conseil exécutif

##### **Mettre fin à l'austérité libérale**

**Attendu que** les gouvernements libéraux successifs de l'Ontario, en particulier depuis la crise économique de 2008, ont instauré un programme d'austérité draconien qui a affamé et privatisé les services publics, puni les travailleurs et fait mal aux plus vulnérables dans cette province; et

**Attendu que** le gouvernement libéral de l'Ontario prend ses conseils économiques et financiers auprès d'ex-banquiers fortunés, tels que Don Drummond et Ed Clark, qui ont recommandé les politiques d'austérité et de privatisation comme solution à une situation économique pour laquelle les banques sont en grande partie responsables; et

**Attendu que** l'Ontario dépense moins par personne sur les services publics que n'importe quelle autre province; et

**Attendu que** les mesures d'austérité continuent de creuser le fossé entre les riches et les pauvres, d'ériger des barrières sociales et de saper l'égalité et les droits fondamentaux de la personne; et

**Attendu que** l'austérité a fait du tort à la classe moyenne en supprimant le salaire réel et en sapant le droit à une retraite décente; et

**Attendu que** l'austérité a entraîné une progression du travail précaire, privant ainsi les travailleurs, et en particulier les jeunes travailleurs, de la sécurité d'emploi, d'un salaire suffisant pour vivre, d'avantages sociaux et d'une pension de retraite; et

**Attendu que** l'austérité a engendré d'importantes compressions dans les services publics sur tout le territoire ontarien; et

**Attendu que** l'austérité nuit à la croissance économique, ce qui réduit les recettes du gouvernement et accroît la dette et les déficits budgétaires; et

**Attendu que** le gouvernement a mis l'accent presque exclusivement sur la réduction des dépenses plutôt que sur l'augmentation des recettes; et

**Attendu que** les sociétés de l'Ontario possèdent des centaines de milliards de dollars en liquidités qu'elles ne dépensent ni n'investissent; et

**Attendu que** redistribuer l'argent des sociétés et des particuliers à revenu élevé aux travailleurs et gouvernements stimulerait la croissance économique;

**Il est donc résolu que** le SEFPO exige que le gouvernement libéral de l'Ontario limoge Ed Clark, cesse d'avoir recours à des banquiers pour élaborer ses politiques publiques, mette fin à son programme d'austérité et réinvestisse massivement dans des services publics de grande qualité, ainsi que dans les personnes qui les procurent; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO demande au gouvernement libéral de l'Ontario de se focaliser davantage sur les recettes budgétaires pour améliorer les finances de la province.

## EB2

### Soumises par le Conseil exécutif

#### **Poursuite de la campagne d'antiprivatisation Ça nous appartient**

**Attendu que** les gouvernements de l'Ontario, anciens et actuel, ont privatisé, et continuent de privatiser, une variété de services publics, y compris (mais sans s'y limiter), les tests de laboratoire médical, les guichets Service Ontario, la vente de bière et de vin, les services de développement, l'entretien des routes et la distribution d'électricité; et

**Attendu que** la réalité nous montre que la privatisation entraîne une hausse des coûts, des services de moins bonne qualité et une baisse importante des niveaux de sécurité et de responsabilité; et

**Attendu que** les études de l'opinion publique montrent que les conversations au sujet de la privatisation avec la population, même brèves, engendrent une baisse importante de l'appui du public à la privatisation; et

**Attendu que** durant six mois de sensibilisation du public, la campagne du SEFPO, « Ça nous appartient », a déjà connu un succès mesurable avec son objectif déclaré « d'exercer une influence sur l'opinion publique et de veiller à ce qu'aucun parti en faveur des privatisations ne puisse se faire élire en Ontario »; et

**Attendu que** le modèle d'organisation communautaire axé sur les membres de la campagne « Ça nous appartient » permet au SEFPO de bénéficier d'une couverture médiatique positive et importante, d'élargir sa liste d'alliés dans la communauté et d'accroître sa capacité à aller chercher et à mobiliser le soutien du public, ce qui l'aidera à défendre ses positions lors des négociations contractuelles;

**Il est donc résolu que** le SEFPO continue sa campagne « Ça nous appartient » durant une autre année; et

**Il est en outre résolu que** le financement de la campagne provienne du « Strikeback Fund »; et

**Il est en outre résolu que** les cinq pour cent des recettes du SEFPO qui devaient être versés au fonds de grève en 2017 soient plutôt versés au « Strikeback Fund »; et

**Il est en outre résolu que** la campagne « Ça nous appartient » continue de se focaliser sur le même objectif, soit de mettre fin à la privatisation dans cette province en exerçant une influence sur l'opinion publique, afin qu'aucun parti en faveur des privatisations ne puisse se faire élire en Ontario.

## EB3

<b>Soumise par le Conseil exécutif</b>
--

### **Éliminer l'écart salarial entre les hommes et les femmes**

**Attendu que** les deux tiers des membres du SEFPO sont des femmes; et

**Attendu que** le secteur public est le secteur de l'économie qui compte le plus de femmes; et

**Attendu que** le gouvernement provincial continue de réduire les emplois, les salaires et les conditions de travail des employés du secteur public; et

**Attendu que** ces compressions ne font que rendre la réalisation de l'égalité entre les hommes et les femmes encore plus difficile; et

**Attendu que** les gouvernements fédéral et provincial prétendent se soucier de l'égalité entre les hommes et les femmes; et

**Attendu qu'**il est dans le meilleur intérêt de toute la population ontarienne que la condition de la femme progresse à la fois économiquement et socialement;

**Il est donc résolu que** le SEFPO élargisse le rôle qu'il joue dans la promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes en organisant une campagne annuelle qui commencera avant la Journée internationale de la femme (le 8 mars) et se terminera le jour de la Fête des mères (le deuxième dimanche de mai), une période qui inclut la Journée de l'équité salariale, qui a lieu, actuellement, au mois d'avril; et

**Il est en outre résolu que** le principal objectif de cette campagne soit d'éliminer l'écart salarial entre les hommes et les femmes et de réduire les inégalités économiques; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO continue à faire campagne jusqu'à l'élimination de l'écart salarial entre les hommes et les femmes en Ontario.

## EB4

### Soumise par le Conseil exécutif

#### Maintenir le côté humain des services publics

**Attendu que** le gouvernement de l'Ontario et nombre d'autres employeurs du secteur public remplacent de plus en plus les êtres humains qui procurent les services publics par des sites Web, des logiciels et des services de réponse automatisés; et

**Attendu que** la politique d'austérité du gouvernement libéral contribue à favoriser l'automatisation au détriment d'un service attentionné et personnalisé procuré par des employés du gouvernement formés, compétents et bienveillants; et

**Attendu que** les services publics et sociaux bénéficient à tous les citoyens et qu'ils sont particulièrement essentiels pour les personnes les plus vulnérables, isolées et sans protection, qui risquent d'être celles qui auront les plus grandes difficultés à accéder aux services automatisés; et

**Attendu que** l'automatisation est souvent utilisée comme un prétexte pour supprimer et réduire les services et programmes offerts à la population ontarienne;

**Il est donc résolu que** le SEFPO exhorte le gouvernement de l'Ontario à abandonner définitivement la sous-traitance et les projets d'automatisation qui sont mis en œuvre dans tout le secteur public dans le cadre du programme d'austérité libéral au détriment du contact humain entre les clients et le fournisseur de service; et

**Il est en outre résolu que** le gouvernement de l'Ontario consulte pleinement les fournisseurs de services de première ligne du SEFPO, par l'entremise du syndicat, avant de mettre en œuvre des changements à la prestation des services, puisque ces travailleurs aident et soutiennent quotidiennement leurs clients et sont donc idéalement placés pour comprendre leurs besoins.

## EB5

### Soumise par le Conseil exécutif

#### Réinvestir dans les services sociaux

**Attendu que** les services sociaux favorisent l'inclusion sociale, le bien-être général et une société juste; et

**Attendu que** le gouvernement du Canada a réduit le financement des services sociaux de 46 milliards de dollars depuis la suppression du Régime d'assistance publique du Canada en 1996; et

**Attendu que** plusieurs décennies de sous-financement provincial ont entraîné une hausse de la participation du secteur privé dans les services sociaux en raison de l'introduction d'appel d'offres, de modèles de financement individualisé et d'obligations à impact social qui sont actuellement à l'essai en Ontario; et

**Attendu qu'il n'y a pas de stratégie provinciale du travail, notamment pour supprimer l'écart salarial entre les hommes et les femmes, pour améliorer les mauvaises conditions de travail du personnel soignant dans les agences à but lucratif ou pour lutter contre la progression du travail précaire dans les services sociaux; et**

**Attendu que** l'absence d'une vision globale et constructive visant à financer publiquement les services sociaux et leur prestation a engendré toute une gamme de services qui sont caractérisés par un accès inéquitable, une surveillance du gouvernement et une reddition de comptes défailtantes, des listes d'attente pour accéder aux services et des fermetures de programmes; et

**Attendu que** le filet social de l'Ontario a été sérieusement érodé, comme en témoignent les taux de pauvreté des enfants qui ont augmenté à 18,8 % et à près de 30 % chez les enfants autochtones vivant hors réserve; et

**Attendu qu'en Ontario, 11 000 personnes vivant avec une déficience intellectuelle sont sur des listes d'attente pour l'obtention de services institutionnels et 9 000 jeunes sur des listes d'attente pour des traitements de santé mentale, tandis que quelque 8 700 lits résidentiels pour enfants et jeunes ont été supprimés au cours des 10 dernières années; les frais de garde d'enfants sont les plus élevés au Canada et un nombre record de 171 360 ménages étaient en attente d'un logement abordable en 2015; et**

**Attendu que** la réponse du gouvernement provincial pour faire face aux nouvelles crises dans les services sociaux a été très insuffisante et a consisté à mettre l'accent sur la restructuration de secteurs, à déléguer les responsabilités et la reddition de comptes à des fournisseurs de services indépendants et à sous-financer les services sociaux en général;

**Il est donc résolu que** le SEFPO exhorte le gouvernement Wynne à :

- augmenter considérablement le financement des services sociaux dans le secteur parapublic;
- mettre fin à toute sous-traitance de services à des organismes à but lucratif;
- créer des tables de négociation provinciale et centrale pour les sociétés d'aide à l'enfance, les services de développement et les centres de traitement des enfants; et

**Il est donc résolu que** le SEFPO appuie la demande du SNEGSP concernant l'adoption d'une *Loi sur les services communautaires du Canada*, ainsi qu'un transfert fédéral en matière de services communautaires pour le financement des services sociaux, assorti de conditions pour faire en sorte que toutes les provinces respectent les normes nationales.

## **EB6**

<b>Soumise par le Conseil exécutif</b>
--

### **Lutter contre la pauvreté**

**Attendu que** le gouvernement de l'Ontario conduira un projet pilote portant sur le revenu de base en 2017 pour mettre à l'essai l'idée d'un programme qui pourrait remplacer le programme Ontario au travail (OT) et le Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées (POSPH); et

**Attendu que** l'intention générale de ce projet pilote est d'aider le gouvernement à évaluer les coûts et avantages du remplacement des systèmes OT/POSPH courants (qui coûtent actuellement 9 milliards de dollars par an à la province); et

**Attendu que** les effets de la pauvreté sur la santé, la santé mentale, la désocialisation de l'individu et la cohésion sociale sont bien connus; et

**Attendu que** le projet pilote reconnaît que les niveaux actuels du programme OT et du POSPH ne permettent pas de sortir les bénéficiaires de la pauvreté; et

**Attendu que** le gouvernement pourrait augmenter immédiatement les montants de l'aide sociale et créer des postes au sein du programme OT et du POSPH en vue d'aider les bénéficiaires avec leurs problèmes de logement, d'emploi, etc.; et

**Attendu que** le gouvernement n'a pris aucune mesure efficace pour réduire la pauvreté et a refusé d'augmenter les prestations d'aide sociale de manière significative et le salaire minimum à 15 \$ l'heure ou de mettre en œuvre un contrôle des loyers; et

**Attendu que** des changements à la *Loi sur les normes d'emploi* pour réduire le travail précaire permettraient également de lutter contre l'augmentation des emplois temporaires et contractuels;

**Il est donc résolu que** le SEFPO continue d'exiger que le gouvernement libéral de l'Ontario augmente les niveaux actuels du programme OT et du POSPH plutôt que de détourner des ressources et de perdre du temps avec une autre série de « consultations » sur la pauvreté; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO continue de faire pression sur le gouvernement pour qu'il réduise la précarité de l'emploi et crée davantage de bons emplois afin de lutter efficacement contre la pauvreté et la croissance des inégalités; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO surveille les développements du Projet pilote portant sur le revenu de base du gouvernement au fur et à mesure de son déroulement; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO, en consultation avec les membres qui travaillent dans les services sociaux et communautaires, élabore une position de principe sur le revenu de base; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO continue de défendre les emplois et les moyens de subsistance de tous les membres qui travaillent dans le programme OT et le POSPH et exige que les modifications à leur travail proposées par le gouvernement, maintenant ou à l'avenir, soient négociées avec le SEFPO.

## EB7

### Soumise par le Conseil exécutif

#### Organiser les travailleurs précaires

**Attendu que** des millions d'Ontariennes et Ontariens ont un emploi précaire ou travaillent, à contrecœur, à temps partiel, en vertu de contrats temporaires, pour des agences de placement temporaire, occupent un emploi saisonnier ou occasionnel, et/ou sont, par force, des travailleurs indépendants ou cumulent plusieurs emplois; et

**Attendu que** l'emploi précaire n'est pas l'apanage du seul secteur privé, mais qu'il continue de se propager rapidement dans l'ensemble du secteur public; et

**Attendu que** le SEFPO a lancé les plus importantes campagnes de syndicalisation de l'histoire de l'Ontario afin d'organiser les employés à temps partiel du personnel de soutien et du personnel scolaire des collèges; et

**Attendu qu'**une grande partie de ces personnes appartiennent à des groupes visés par l'équité, y compris, mais sans s'y limiter, des femmes, des nouveaux immigrants et des personnes issues de groupes racialisés;

**Attendu que** les jeunes qui entrent sur le marché du travail sont contraints d'accepter des emplois précaires non syndiqués et font face à un marché du travail difficile qui défie toutes les stratégies traditionnelles de syndicalisation;

**Il est donc résolu que** le SEFPO continue et intensifie ses efforts visant à organiser les travailleurs précaires dans tous les secteurs du service public en Ontario; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO élabore une stratégie ambitieuse en matière de négociation collective afin de répondre efficacement aux défis du travail précaire auxquels les travailleurs doivent faire face; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO continue de travailler avec d'autres syndicats et partenaires communautaires pour défendre les travailleurs précaires et renforcer leur capacité à s'organiser et à défendre un milieu de travail syndiqué.

## EB8

### Soumise par le Conseil exécutif

#### Organiser le secteur de la santé

**Attendu que** le SEFPO est le chef de file en matière de représentation des travailleurs de la santé partout en Ontario; et

**Attendu que** le SEFPO a obtenu la négociation centrale pour sa Division des professionnels hospitaliers, ce qui a permis de conclure de meilleures conventions collectives; et

**Attendu qu'**en Ontario, le nombre de travailleurs employés dans les centres de santé, les équipes de santé familiale, les établissements de soins de longue durée, les organismes de santé mentale, les hôpitaux et d'autres secteurs des soins de santé continue de croître; et

**Attendu que** la majorité de ces travailleurs n'ont ni droits de représentation ni voix dans leur milieu de travail;

**Il est donc résolu que** le SEFPO élabore un plan de recrutement et de syndicalisation afin de lancer des initiatives permettant d'obtenir les droits de représentation et d'accréditation des travailleurs non syndiqués dans l'ensemble du système de santé; et

**Il est en outre résolu que** ce plan comprenne une stratégie de négociation collective et d'éventuelles négociations à l'échelle de la province.

## EB9

### Soumise par le Conseil exécutif

#### Renégocier l'accord sur la santé

**Attendu que** le gouvernement fédéral a la responsabilité de faire respecter et appliquer la Loi canadienne sur la santé, qui garantit aux Canadiens le droit d'accéder aux services médicaux requis de manière égale et sans avoir à déboursier des frais d'utilisation; et

**Attendu que** l'Accord sur la santé précédent, signé en 2004, établissait des normes nationales dans des domaines cibles, y compris la réduction des temps d'attente et l'accès aux services de diagnostic, et garantissait un financement stable grâce à une hausse annuelle de 6 % des paiements de transfert en santé accordés aux provinces; et

**Attendu qu'**un nouvel accord sur la santé pourrait financer un programme national d'assurance-médicaments, une stratégie nationale de soins à domicile et en milieu communautaire et une stratégie de soins de santé mentale; et

**Attendu que** la part du fédéral dans le financement de la santé continue de baisser et que le gouvernement fédéral perd sa capacité à protéger les soins de santé au Canada; et

**Attendu que** le plan unilatéral de l'ancien premier ministre Stephen Harper, qui consistait à réduire la hausse des transferts en santé à 3 %, a donné lieu à 36 milliards de dollars de compressions dans le financement de la santé; et

**Attendu qu'un** accord obligeant les provinces à respecter des normes nationales est indispensable pour éliminer les frais d'utilisation et accroître la capacité du système de santé publique;

**Il est donc résolu que** le SEFPO, par l'entremise du SNEGSP, exhorte le gouvernement fédéral à renégocier un accord sur la santé de 10 ans avec un facteur de progression de 6 % garantissant un financement suffisant du système de santé pour tous les Canadiens; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO, par l'entremise du SNEGSP, demande au gouvernement fédéral de s'engager à payer 50 % des coûts de tout nouveau programme; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO, par l'entremise du SNEGSP, demande au gouvernement de l'Ontario de garantir que tous les fonds reçus du gouvernement fédéral pour les soins de santé soient utilisés pour financer les soins de première ligne et améliorer l'accès au continuum de soins.

## **EB10**

<b>Soumise par le Conseil exécutif</b>
--

### **Financer les hôpitaux pour répondre aux besoins de la population**

**Attendu que** les hôpitaux ontariens en sont à leur neuvième année consécutive de coupures en dollars réels du fait que les augmentations de financement n'ont pas atteint le taux d'inflation; et

**Attendu que** le financement par habitant des hôpitaux en Ontario est le plus bas de toutes les provinces canadiennes, ce qui s'est traduit par des suppressions dangereuses de lits, de personnel et de services; et

**Attendu que** l'Ontario a supprimé plus de 18 500 lits d'hôpitaux depuis 1990; et

**Attendu que** la vérificatrice générale de l'Ontario a décrit une situation de surpopulation grave dans les grands hôpitaux communautaires de l'Ontario, avec beaucoup d'hôpitaux fonctionnant à plus de 100 % de leur capacité, alors même que les spécialistes considèrent qu'il est dangereux de dépasser un taux d'occupation de 85 %; et

**Attendu que** les réseaux locaux d'intégration des services de santé (RLISS) de l'Ontario lancent une autre restructuration coûteuse des hôpitaux qui se traduira par de nouvelles compressions et fermetures d'hôpitaux et une baisse de reddition de comptes, en dépit du fait que nombre d'études internationales montrent que les fusions coûtent plus cher et nuisent à la qualité des soins; et

**Attendu que** la fonction première des RLISS a été d'outrepasser les conseils d'administration locaux, de leur ordonner de procurer certains services ou niveaux de service et de les forcer à se restructurer plutôt que de planifier des services de soins de santé répondant aux besoins de la population;

**Il est donc résolu que** le SEFPO continue de lutter pour veiller à ce que le gouvernement provincial mette fin aux coupures en dollars réels dans nos hôpitaux et finance les hôpitaux en fonction des besoins de la population et d'une bonne planification du système de santé; et

**Il est en outre résolu que,** pour assurer la sécurité des patients et des travailleurs, le SEFPO appuie la demande pour des taux d'occupation sécuritaires, soit un maximum de 85 % d'occupation des lits afin d'améliorer la qualité de vie des patients et les résultats sur la santé durant les périodes normales tout en offrant une marge de sécurité pour faire face aux périodes de forte demande (pandémies, etc.); et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO continue d'exiger que les RLISS rendent compte aux patients, au public et au personnel de santé, grâce à un processus de consultation sensé et à la création de conseils d'administration démocratiquement élus dans les RLISS.

## **EB11**

<b>Soumise par le Conseil exécutif</b>
--

### **Améliorer la santé et la sécurité des travailleurs en santé mentale**

**Attendu que** les travailleurs du secteur de la santé mentale courent de plus en plus de risques d'agressions, notamment au Centre de soins de santé mentale Waypoint de Penetanguishene, au Centre de toxicomanie et de santé mentale de Toronto, au Centre de santé mentale Royal Ottawa, au Centre de santé mentale de Brockville, ainsi que dans d'autres institutions; et

**Attendu que** des décennies de sous-financement, de réduction de personnel, de dégradation des infrastructures et d'augmentation croissante des besoins des patients oppressent les fournisseurs de soins de santé qui s'inquiètent non seulement de leur propre sécurité, mais également de celle des patients vulnérables qu'ils soignent; et

**Attendu que** les travailleurs ont le droit d'être en sécurité dans leur milieu de travail et d'être protégés contre les agressions au travail; et

**Attendu que** si les employés ne sont pas en sécurité, les patients ne le sont pas plus;

**Il est donc résolu que** le SEFPO continue de lutter pour l'amélioration de la santé et de la sécurité au travail dans le secteur de la santé mentale; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO exige que les ministères de la Santé et des Services à l'enfance et à la jeunesse injectent les fonds nécessaires pour assurer les niveaux de dotation en personnel adéquats, ainsi que pour améliorer la formation, le matériel et les installations et pour engager le personnel de sécurité nécessaire; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO demande au ministère de la Santé, au ministère des Services à l'enfance et à la jeunesse et au ministère du Travail d'appliquer, à l'échelle du système, le programme Violence, Aggression and Response Behaviours Tools (VARB) pour évaluer la sécurité, pour mener des évaluations du risque organisationnel et pour évaluer le comportement de chaque patient.

## EB12

<b>Soumise par le Conseil exécutif</b>
--

### **Endiguer la crise dans les Services correctionnels**

**Attendu que** les Services correctionnels de l'Ontario continuent de traverser une crise – une crise que le gouvernement libéral de l'Ontario a provoquée à cause d'une négligence dangereuse et d'un sous-financement chronique; et

**Attendu que** cette négligence et ce sous-financement ont engendré une pénurie de personnel, une surpopulation, des confinements aux cellules nombreux et prolongés et même des émeutes et des prises d'otages dans les établissements correctionnels; et

**Attendu que** le nombre de cas confiés aux agents de probation et de libération conditionnelle de l'Ontario est le plus élevé de toutes les provinces au Canada, ce qui signifie qu'il est impossible d'effectuer une surveillance adéquate des délinquants pour assurer la sécurité des collectivités; et

**Attendu que** le système de santé mentale de l'Ontario n'apporte pas le soutien nécessaire aux personnes ayant des problèmes de santé mentale et de toxicomanie, de telle sorte que le système correctionnel de la province est devenu le système de santé mentale de dernier recours; et

**Attendu que** le personnel correctionnel ne reçoit aucune formation particulière pour s'occuper des délinquants aux prises avec des problèmes de santé mentale; et

**Attendu qu'il y a une pénurie grave d'infirmières pour répondre à la demande de soins de santé et de soins de santé mentale dans le système correctionnel; et**

**Attendu que** loger les détenus purgeant de courtes peines dans les mêmes locaux que la population carcérale générale conduit à l'introduction d'objets interdits, y compris des armes et de la drogue; et

**Attendu que** certaines prisons, comme la prison du district de Thunder Bay, sont trop vieilles et/ou trop petites pour loger les détenus en toute sécurité et dans la dignité, ainsi que pour procurer les services de réadaptation dont les détenus ont besoin; et

**Attendu que** tous les points ci-dessus ont contribué à des niveaux élevés d'épuisement professionnel et de troubles de stress post-traumatique parmi le personnel; et

**Attendu que** la campagne du SEFPO « Services correctionnels en état de crise » a contribué, depuis 2015, à faire prendre conscience au gouvernement libéral à la fois de la nature, de la portée et de l'urgence de la crise; et

**Attendu que** la campagne du SEFPO a forcé le gouvernement à apporter des améliorations au système et à s'engager à apporter d'autres améliorations, mais qu'il reste encore beaucoup à faire;

**Il est donc résolu que** le SEFPO poursuive sa campagne « Services correctionnels en état de crise » jusqu'à ce que nous puissions affirmer que la crise est terminée.

## **EB13**

<b>Soumise par le Conseil exécutif</b>
--

### **S'opposer à la fermeture d'écoles**

**Attendu qu'en vertu de la formule courante du gouvernement libéral provincial de financement des écoles primaires et secondaires courante, les fonds ont été considérablement réduits, ce qui a obligé les conseils scolaires locaux à réduire leurs dépenses; et**

**Attendu que** ces réductions ont engendré, dans de nombreux cas, la fermeture d'écoles et la fusion forcée d'écoles rurales dans les centres urbains; et

**Attendu que** la fermeture ou la fusion d'écoles peut avoir des répercussions importantes sur le développement social, émotionnel et le bien-être mental des élèves et la survie économique et sociale des collectivités rurales; et

**Attendu que** les travailleurs de soutien à l'éducation membres du SEFPO sont touchés par la restructuration des postes causée par les fermetures et fusions d'écoles; et

**Attendu qu'il** a été démontré que les classes de petites tailles permettent de procurer un enseignement individualisé et de meilleure qualité et que les élèves ayant des besoins particuliers doivent avoir la possibilité d'acquérir des aptitudes sociales et à la vie quotidienne dans la communauté où ils vivent; et

**Attendu que** les fermetures et fusions d'écoles entraînent également la suppression de programmes de garde d'enfants et de programmes après la classe pour les élèves du primaire; et

**Attendu que** les fermetures et fusions d'écoles dans les régions rurales empêchent les élèves des cycles moyen et supérieur de participer à des programmes communautaires tels que l'enseignement coopératif et les activités parascolaires, et que les longs trajets réduisent leurs possibilités d'emploi; et

**Attendu que** les fermetures et fusions d'écoles ont des conséquences négatives sur l'économie locale en raison de l'exode des familles vers les grands centres; et

**Attendu que** d'autres fermetures et fusions d'écoles mettraient en danger la sécurité des élèves en raison de l'augmentation des trajets en autobus;

**Il est donc résolu que** le SEFPO poursuive sa campagne de sensibilisation afin de dénoncer l'impact négatif de la réduction du financement de l'éducation publique dans toutes les communautés; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO continue de défendre activement un financement durable et à long terme de l'éducation publique en Ontario; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO continue de soutenir l'organisation et le travail des groupes communautaires et de citoyens opposés aux fermetures et fusions d'écoles.

## EB14

### Soumise par le Conseil exécutif

#### L'approvisionnement en sang au Canada

**Attendu que** le scandale du sang contaminé des années 1980 et 1990 a été la pire catastrophe de santé publique dans l'histoire du Canada et a coûté la vie à plusieurs milliers de Canadiens qui ont été infectés par le VIH et l'hépatite C à partir du sang et de produits sanguins contaminés; et

**Attendu que** les cliniques faisant appel à des donneurs rémunérés sont contraires aux recommandations de la Commission d'enquête sur l'approvisionnement en sang au Canada, qui a explicitement conclu que le sang est une ressource publique au Canada; que les donneurs ne devraient pas être rémunérés; et que la sécurité du système de collecte et de distribution du sang est de la plus haute importance; et

**Attendu qu'**une coalition (incluant le SEFPO), composée de survivants du sang contaminé et de défenseurs d'un système d'approvisionnement en sang sécuritaire, a réussi à faire fermer les cliniques faisant appel à des donneurs rémunérés qui avaient ouvert en Ontario en faisant pression sur le gouvernement de l'Ontario afin qu'il adopte la *Loi de 2014 sur le don de sang volontaire* qui interdit les cliniques faisant appel à des donneurs rémunérés; et

**Attendu que** le système de collecte et de distribution du sang de l'Ontario est géré à l'échelle nationale et que Santé Canada a accordé une licence à Exapharma (Canadian Plasma Ressources) l'autorisant à ouvrir une clinique faisant appel à des donneurs rémunérés en Saskatchewan, mettant ainsi en danger la sécurité de l'approvisionnement en sang pour tous les Canadiens; et

**Attendu que** la même compagnie travaille activement pour ouvrir des cliniques en Alberta, en Colombie-Britannique et en Nouvelle-Écosse; et

**Attendu que** Bloodwatch.org, une nouvelle coalition composée de survivants du sang contaminé et de défenseurs d'un système d'approvisionnement en sang sécuritaire, demande au gouvernement de légiférer afin d'instaurer une interdiction générale de collecte du sang privatisée au Canada;

**Il est en outre résolu que** le SEFPO exhorte le ministre de la Santé et la première ministre de l'Ontario à demander au gouvernement fédéral d'adopter une législation semblable à la *Loi de 2014 sur le don de sang volontaire* et d'exiger que le sang soit ajouté à la liste des organes qu'il est interdit de vendre au Canada; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO continue de travailler avec le SNEGSP et Bloodwatch.org afin de sensibiliser nos membres à la menace posée par toute collecte de sang faisant appel à des donneurs rémunérés au Canada; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO offre une aide financière de 20 000 \$ à Bloodwatch.org pour appuyer sa lutte en vue d'un système de don de sang volontaire public et sécuritaire; les fonds seront tirés du « Strike Back Fund ».

## EB15

### Soumise par le Conseil exécutif

#### **Créer un système de soins à domicile public**

**Attendu que** le gouvernement provincial s'est engagé à protéger l'assurance-maladie publique et à donner la priorité aux patients en adoptant son projet de loi 41, la Loi de 2016 donnant la priorité aux patients; et

**Attendu que** le projet de loi 41, qui ne réduit en rien la sous-traitance des services de soins à domicile à des entreprises privées et à but lucratif, a intégré la privatisation dans le système de soins de santé; et

**Attendu que** le transfert d'argent public au secteur privé est en complète contradiction avec la promesse du ministre de protéger notre système de soins de santé public et universel; et

**Attendu que** le processus d'appels d'offres s'est traduit par une réduction des salaires et des avantages sociaux pour celles et ceux qui travaillent dans le secteur des soins à domicile et a contribué à créer des emplois précaires et sous-payés; et

**Attendu que** dans son rapport de 2015, la vérificatrice générale de l'Ontario, Bonnie Lysyk, a constaté que pour chaque dollar dépensé par les centres d'accès aux soins communautaires (CASC), plus de 39 pour cent servaient à payer les salaires et profits des dirigeants d'entreprises à but lucratif; et

**Attendu que** le retour à l'interne des services permettra d'économiser les coûts associés à l'administration en double et aux profits des nombreux fournisseurs; et

**Attendu que** le projet de loi 41, la *Loi de 2016 donnant la priorité aux patients*, permet aux réseaux locaux d'intégration des services de santé (RLISS) d'assumer directement la responsabilité de la gestion et de la prestation des services de soins à domicile et communautaires, ce qui élimine les obstacles structurels qui ont été érigés par le système de sous-traitance;

**Il est donc résolu que** le SEFPO demande la fin de la sous-traitance et la création d'un système de soins à domicile public et sans but lucratif, afin de garantir que les patients aient accès aux soins dont ils ont besoin; et

**Il est en outre résolu que** tous les préposés aux soins à domicile soient employés directement par des fournisseurs de services publics et aient droit à de bons salaires, aux avantages sociaux, à un régime de retraite et que le MSSLD de l'Ontario explore ses options concernant la résiliation ou le non-renouvellement de tous les contrats avec les fournisseurs de services privés afin de créer un modèle de prestation axé sur les soins aux patients; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO continue d'exiger le renforcement de la reddition de comptes des RLISS aux patients, au public et au personnel, grâce à un processus de consultation judicieux et à la création de conseils d'administration démocratiquement élus dans les RLISS.

## EB16

<b>Soumise par le Conseil exécutif</b>
--

### **Bâtir la capacité de mobilisation pour les élections provinciales de 2018**

**Attendu que** les prochaines élections provinciales en Ontario sont prévues pour le 7 juin 2018; et

**Attendu que** le résultat des prochaines élections aura une incidence directe et importante sur les membres du SEFPO, leurs familles et leurs communautés pendant de nombreuses années à venir, comme en témoigne l'actuel programme d'austérité du gouvernement, qui s'est traduit par des compressions et des privatisations de l'emploi et des services publics; et

**Attendu que** les 130 000 membres du SEFPO sont particulièrement bien placés pour comprendre les enjeux de ces élections et pour sensibiliser leurs amis, proches et voisins à l'importance d'investir dans des services publics forts pour protéger la santé, la sécurité et la prospérité en Ontario; et

**Attendu que** les membres et les activistes du SEFPO peuvent maximiser leur impact dans leurs milieux de travail et collectivités grâce à la formation et à la mobilisation; et

**Attendu que** le taux de participation aux élections provinciales de l'Ontario se situe en dessous de 60 % et que l'organisation d'un vaste mouvement de mobilisation des membres du SEFPO, de leurs familles et des communautés pour engager les gens à voter aurait un impact direct et décisif sur le résultat des élections;

**Il est donc résolu que** le SEFPO continue d'organiser et de mobiliser ses membres par le biais de ses campagnes contre la privatisation et en faveur des services publics de sorte que le plus grand nombre possible de membres s'engagent activement en 2017 et 2018; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO procure une formation et du soutien aux membres et militants intéressés en 2017 et 2018 pour les aider à engager leurs collègues et leurs communautés en vue de préparer la campagne des prochaines élections provinciales.

## Santé et sécurité

### H1

#### Soumise par le Conseil de district de Kingston

**Attendu que** chaque fois que les membres du SEFPO se rencontrent, on doit assurer leur santé et leur sécurité; et

**Attendu que** les installations du SEFPO devraient être équipées de façon à pouvoir répondre aux urgences médicales; et

**Attendu que** les défibrillateurs externes automatiques (DEA) permettent de sauver des vies dans les cas d'accident cardiaque.

**Il est donc résolu que** chaque bureau régional soit muni d'un DEA accessible à tous les membres du personnel, membres et visiteurs, et que son emplacement soit identifié de façon appropriée avec des pancartes.

### H2

#### Soumise par le Conseil de district du Nord-Est

**Attendu que** le SEFPO fait la promotion de milieux de travail sains et sécuritaires; et

**Attendu que** le SEFPO fait également la promotion de milieux de travail sains et exempt de stress pour ses membres et son personnel, qui tiennent compte de l'équilibre vie-travail; et

**Attendu que** les membres ont également besoin de services adéquats; et

**Attendu que** les contrats et secteurs des membres du SEFPO ont changé de façon importante au cours des vingt dernières années;

**Il est donc résolu que** le SEFPO conduise une étude de la charge de travail dans tous les bureaux régionaux afin d'assurer que les niveaux de dotation sont adéquats dans chaque région; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO examine la portée géographique, le nombre de membres et de sections locales, le nombre de contrats et de classifications dans chaque région; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO fasse part de ses constatations aux MCE de chaque région dans les six mois de la clôture du Congrès 2017; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO fasse en sorte que les résultats de l'étude fassent l'objet de mesures concrètes afin d'assurer que les charges de travail ne sont pas lourdes au point de contribuer à des milieux de travail stressants et peu sains; et que les membres obtiennent les services dont ils ont besoin pour représenter efficacement et pleinement leurs membres.

## Enjeux mondiaux

### I1

**Soumise par le Cercle des Autochtones**

**Également soumise par le Comité provincial des droits de la personne**

**Attendu que** le SEFPO se fait un devoir de soutenir la culture, le patrimoine et la langue autochtones des Premières Nations du Canada; et

**Attendu que** le SEFPO est voué à la solidarité internationale;

**Il est donc résolu que** le SEFPO fasse davantage de travail de solidarité internationale avec les peuples autochtones, conjointement avec le Cercle des Autochtones du SEFPO, en fournissant les fonds ou le soutien en nature, tel que demandé dans les propositions du Cercle des Autochtones.

### I2

**Soumise par le Cercle des Autochtones**

**Également soumise par le Comité provincial des droits de la personne et le Comité provincial des jeunes travailleurs**

**Attendu que** le SEFPO se fait un devoir de soutenir la culture, le patrimoine et la langue autochtones des Premières Nations du Canada; et

**Attendu que** le FoodShare Toronto organise Food Justice Good Food Markets (Justice alimentaire Bons marchés alimentaires) dans plusieurs communautés autochtones du Nord grâce au soutien accordé auparavant par le Fonds de solidarité; et

**Attendu que** le Cercle des Autochtones du SEFPO a déjà engagé le processus d'un partenariat soutenu entre le Cercle et FoodShare;

**Il est donc résolu que** le SEFPO accepte de soutenir le partenariat entre le SEFPO (par l'entremise du Cercle des Autochtones) et le programme FoodShare afin d'offrir une approche vraiment régénérative aux besoins des personnes qui sont le plus touchées par l'injustice alimentaire dans les collectivités reculées du Nord, pendant au moins 3 ans (3 ans étant la durée minimale de l'engagement pour mesurer efficacement l'incidence globale sur l'accessibilité à la nourriture dans les communautés qui participent aujourd'hui à ce processus); et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO chercher des moyens de continuer de financer le programme de justice alimentaire FoodShare.

## Dépenses

### J1

#### Soumise par le Comité provincial des jeunes travailleurs

**Attendu qu'**il est souvent nécessaire pour les membres qui doivent assister à des activités syndicales de se déplacer en avion; et

**Attendu que** l'achat d'un billet d'avion est une dépense immédiate pour ces membres; et

**Attendu que** la politique du SEFPO n'autorise les avances que deux semaines avant une activité; et

**Attendu qu'**il est souvent plus économique d'acheter un billet d'avion à l'avance; et

**Attendu que** la politique du SEFPO exige que le moyen de transport le moins cher soit utilisé;

**Il est donc résolu qu'**un membre qui demande une avance pour acheter un billet d'avion reçoive l'avance du SEFPO dans la semaine qui suit sa demande.

### J2

#### Soumise par la section locale 546

**Attendu qu'**en vertu de l'article 10 du Guide des politiques du SEFPO, le siège social ne prend pas en charge les frais d'hébergement des membres qui vivent à moins de 60 kilomètres de l'hôtel, à moins qu'ils ne doivent absolument rester à l'hôtel en raison d'une séance tard dans la soirée ou si les frais d'hébergement sont inférieurs à l'indemnité de parcours.

**Attendu que** les représentants du Comité des relations avec les employés du ministère (CREM) et du Comité sur la santé et la sécurité au travail du ministère sont élus le samedi aux réunions divisionnaires et que les campagnes ont lieu le vendredi soir; et

**Attendu que** les réunions divisionnaires ont toujours lieu à Toronto et que la majorité des membres de la région 5 vivent à moins de 60 km de l'hôtel et n'ont donc pas droit au remboursement d'une chambre d'hôtel; et

**Attendu qu'**une grande partie du travail de campagne et de pression se produit tard dans la soirée et que rentrer chez soi en voiture après ça n'est pas propice à la participation aux activités sociales connexes; et

**Attendu qu'**il est essentiel que tous les membres aient une chance égale de participer à la gestion démocratique de leur syndicat et à l'élection des représentants provinciaux; et

**Attendu que** cette politique représente un fardeau disproportionné pour les sections locales de la région 5, qui appuie la pleine participation de ses membres à de telles activités en payant le plein coût de l'hébergement de ses représentants; et

**Attendu que** cette règle ne s'applique pas pour le congrès et les réunions régionales afin de soutenir la participation pleine et équitable de tous les membres du SEFPO dans la gestion démocratique de leur syndicat;

**Il est donc résolu que** la règle des 60 km soit annulée pour les réunions divisionnaires ainsi que pour les congrès et les réunions régionales.

### **J3**

<b>Soumise par le Conseil de district de Thunder Bay</b>
--

**Attendu que** le SEFPO est un syndicat axé sur ses membres; et

**Attendu que** le SEFPO encourage la participation de toutes les sections locales; et

**Attendu que** les frais de déplacements peuvent être élevés lorsqu'il faut prendre l'avion pour aller au congrès ou aux réunions divisionnaires; et

**Attendu que** les sections locales de moins de 250 membres ne reçoivent pas de grosse remise de cotisations syndicales; et

**Attendu que** les membres n'ont pas forcément les moyens de couvrir la totalité de leurs frais à cette époque d'austérité créée par les libéraux;

**Il est donc résolu que** dans le cas des sections locales de moins de 150 membres qui doivent envoyer des membres par avion au congrès ou aux réunions divisionnaires, les frais du suppléant soient pris en charge par le siège social du SEFPO.

## Équité

### K1

**Soumise par le Comité provincial des femmes**

**Également soumise par la section locale 503**

**Attendu que** la représentation des hommes et des femmes au Congrès ne reflète pas la représentation des sexes dans l'ensemble de notre effectif; et

**Attendu que** les points de vue et la diversité ont de tout temps été dominés par le sexe et la position; et

**Attendu que** notre syndicat est plus fort et plus uni lorsque toutes les voix sont entendues; et

**Attendu que** le Nouveau Parti démocratique de l'Ontario a consacré dans la Constitution la parité hommes-femmes en choisissant les délégués pour parler sur les résolutions et les amendements constitutionnels;

**Il est donc résolu que** le SEFPO établira que le président veille à la parité entre les sexes lorsque les membres parlent d'affaires syndicales.

### K2

**Soumise par le Comité provincial des femmes**

**Également soumise par la section locale 503**

**Attendu que** l'Énoncé de respect du SEFPO est lu aux activités du SEFPO et établit les comportements qui sont acceptables entre les membres du SEFPO; et

**Attendu que** nous vivons dans une culture du viol qui permet d'ignorer, de banaliser, de normaliser et de moquer les agressions sexuelles, le viol et la violence en général; et

**Attendu que** la culture du consentement est une culture dans laquelle il est normal de demander le consentement d'une personne, dans laquelle on respecte l'autonomie corporelle et dans laquelle on estime que la personne est la mieux placée pour établir ses propres désirs et besoins.

**Il est donc résolu que** le SEFPO amende l'Énoncé de respect du SEFPO comme suit :

Aucune forme de harcèlement ou de discrimination ne sera tolérée aux activités du SEFPO. Au SEFPO, chaque fois que nous nous rassemblons, nous souhaitons la bienvenue à tous les peuples du monde. **Nous nous engageons à l'égard d'une culture de consentement** et nous n'accepterons aucun geste,

parole ou comportement indésirable dirigé contre les membres de notre syndicat. Nous témoignons du respect à toutes les personnes, quels que soient leur âge et leur appartenance politique, y compris aux personnes de couleur, aux femmes, aux hommes, aux peuples des Premières nations, métis et inuits, aux membres des groupes ethnoraciaux, aux personnes handicapées, aux personnes gaies, lesbiennes, bisexuelles, transsexuelles et transgendéristes (transgenres), aux francophones et à toutes les personnes dont la langue maternelle n'est ni l'anglais ni le français. Dans notre diversité, nous renforcerons notre solidarité à titre de membres du syndicat.

Si vous estimez avoir été victime de harcèlement ou de discrimination, communiquez avec \_\_\_\_\_ (préciser les noms) \* pour obtenir de l'aide immédiate.

### K3

<b>Soumise par le Conseil de district de la zone de service d'Orillia</b>
---

**Attendu que** les Statuts du SEFPO autorisent ce qui suit à l'article 7.1d, « sous réserve des conditions stipulées dans d'autres articles des présents statuts, d'être proposée et élue à un ou plusieurs postes du syndicat »; et

**Attendu que** l'article 19 des Statuts énonce, en partie, que la responsabilité du Comité provincial est d'accroître la perception et la compréhension des questions respectives concernant l'équité partout dans l'effectif; et

**Attendu que** chaque caucus aura un libellé similaire dans son cadre de référence respectif; et

**Attendu que** la réunion annuelle des comités et caucus visés par l'équité permet aux représentants de l'équité élus et nommés de parler des amendements aux Statuts et à la politique syndicale, comme partie intégrante de leur responsabilité visant à accroître la perception et la compréhension des questions d'équité partout dans l'effectif; et

**Attendu que** dans les années précédentes, les membres du Conseil exécutif ont été exclus de cette réunion; et

**Attendu qu'**à la réunion de 2017, un membre du Conseil exécutif qui est aussi représentant de l'équité, a été exclus de la réunion;

**Il est donc résolu que** tout représentant de l'équité élu membre au Conseil exécutif sera accepté et reconnu pour s'acquitter de ses responsabilités de représentant de l'équité dans le cadre de la réunion.

## Lobbying et campagnes

L1

**Soumise par le Comité provincial des femmes**

**Également soumise par le Comité provincial des droits de la personne et le Comité provincial des jeunes travailleurs**

**Attendu que** les produits d'hygiène menstruelle, tels que tampons et serviettes hygiéniques sont des nécessités pour les femmes qui ont leurs règles, des pertes vaginales et autres fonctions corporelles liées à la vulve et au vagin; et

**Attendu qu'**en 2014, les femmes menstruées ont dépensé environ deux cents milliards de dollars en Ontario pour des produits d'hygiène menstruelle; et

**Attendu que** les femmes menstruées font partie des groupes les plus susceptibles de vivre dans la pauvreté ou de travailler à des emplois à salaires bas et sont essentiellement celles qui font face à un écart salarial de 31 % à 44 % dans la province de l'Ontario; et

**Attendu que** le gouvernement fédéral a reconnu que les produits d'hygiène menstruelle sont une nécessité en éliminant la taxe sur les tampons et les serviettes hygiéniques le 1<sup>er</sup> juillet 2015; et

**Attendu que** le 21 juin 2016, le Conseil de la ville de New York a voté à l'unanimité la fourniture de produits d'hygiène menstruelle dans toutes les écoles publiques, prisons et refuges pour sans-abri de la ville; et

**Attendu que** Grace Meng, députée démocrate pour le district 6 de New York, a introduit le 18 juillet 2016 à la Chambre des députés des États-Unis la Loi sur les produits menstruels pour les employées (*Menstrual Products for Employees Act*) qui, si adoptée, exigera des employeurs qu'ils « fournissent des produits d'hygiène menstruelle gratuitement dans les toilettes des lieux de travail de l'employeur »; et

**Attendu que** la *Loi sur la santé et la sécurité au travail* de l'Ontario est la législation ontarienne qui fournit le cadre juridique aux droits et responsabilités de toutes les parties en matière de santé et de sécurité au travail;

**Il est donc résolu que** le SEFPO fera pression auprès du gouvernement provincial pour amender la *Loi sur la santé et la sécurité au travail* afin que tous les employeurs fournissent des produits d'hygiène menstruelle, tels que tampons et serviettes hygiéniques, gratuitement dans les toilettes de leurs lieux de travail.

## L2

**Soumise par la section locale 642**

**Également soumise par le Conseil de district du Nord-Est et par la section locale 640**

**Attendu que**, dans le cadre du Programme d'expérience de travail pour les jeunes Autochtones, le gouvernement de l'Ontario n'a pas payé les jours fériés et n'a pas accordé le taux de rémunération des jours fériés aux jeunes Autochtones qui ont travaillé pendant des jours fériés depuis 2009; et

**Attendu que** c'est bien inférieur à ce qui est prescrit dans la *Loi sur les normes d'emploi* pour les employés autres que de la Couronne;

### **Il est donc résolu que**

1. Le syndicat tient le gouvernement responsable de n'avoir pas payé les jeunes Autochtones la paie qu'il exige de par la loi que les autres employeurs paie aux employés autres que de la Couronne.
2. Le syndicat respecte les droits constitutionnels et issus des traités des peuples autochtones du Canada.
3. Le syndicat conseille l'équipe de négociation d'harmoniser les normes régissant la rémunération des jeunes Autochtones employés dans le cadre du Programme d'expérience de travail pour les jeunes Autochtones et d'autres programmes à celles qui régissent les employés autres que de la Couronne en vertu de la *Loi sur les normes d'emploi*.
4. Le syndicat écrit au Globe & Mail afin qu'il reconsidère sa nomination de la Fonction publique de l'Ontario de « meilleur employeur des jeunes au Canada », à la lumière de la pratique hypocrite du gouvernement d'établir des normes d'emploi inférieures pour ses propres jeunes travailleurs.
5. Le syndicat fasse intensément pression sur le gouvernement, par tous les moyens nécessaires, pour qu'il renverse cette pratique d'emploi moralement discutable appliquée pour les jeunes Autochtones.

## L3

### **Soumise par le Conseil de district du Nord-Est**

### **Également soumise par les sections locales 640 et 642**

**Attendu que** le gouvernement de l'Ontario n'a pas payé les jours fériés aux jeunes embauchés dans le cadre du programme Carrière-été et n'a pas accordé le taux de rémunération normal pour les jours fériés travaillés depuis 2009; et

**Attendu que** cette pratique est inférieure à la norme établie dans la Loi sur les normes d'emploi pour les employés autres que de la Couronne;

### **Il est donc résolu que**

1. Le syndicat tient le gouvernement responsable de n'avoir pas payé les jeunes la paie qu'il exige de par la loi que les autres employeurs paie aux employés autres que de la Couronne.
2. Le syndicat embauche des jeunes dans le cadre du programme Carrière-été et d'autres programmes conformément au *Code des droits de la personne de l'Ontario*.
3. Le syndicat conseille l'équipe de négociation d'harmoniser les normes régissant la rémunération des jeunes Autochtones employés dans le cadre du Programme d'expérience de travail pour les jeunes Autochtones et d'autres programmes à celles qui régissent les employés autres que de la Couronne en vertu de la *Loi sur les normes d'emploi*.
4. Le syndicat écrit au Globe & Mail afin qu'il reconsidère sa nomination de la Fonction publique de l'Ontario de « meilleur employeur des jeunes au Canada », à la lumière de la pratique hypocrite du gouvernement d'établir des normes d'emploi inférieures pour ses propres jeunes travailleurs.
5. Le syndicat fasse intensément pression sur le gouvernement, par tous les moyens nécessaires, pour qu'il renverse cette pratique d'emploi moralement discutable appliquée pour les jeunes.

## L4

**Soumise par la section locale 638**

**Également soumise par la section locale 669**

**Attendu que** la Fonction publique de l'Ontario (FPO) embauche constamment des consultants et des entrepreneurs rémunérés à l'acte pour effectuer son travail de technologie de l'information; et

**Attendu que** conformément à l'annexe 38 de la convention collective centrale et unifiée de la FPO, le SEFPO perçoit des « frais » sur ces postes non syndiqués; et

**Attendu que** ces frais sont perçus mais qu'on ne réinvestit et n'engageons pas ces fonds directement dans la lutte contre la sous-traitance de ce travail;

**Il est donc résolu que** le SEFPO engage la totalité des fonds perçus en conformité avec l'annexe 38 de la convention collective centrale et unifiée de la FPO pour rapatrier ces postes, faire campagne contre le recours à des consultants en technologie de l'information (TI) et pour la formation d'employés excédentaires en TI.

## L5

**Soumise par la Division des retraités**

**Attendu que** le projet de loi C-27 a été présenté sans préavis au public canadien et sans consultation; et

**Attendu qu'**en vertu du projet de loi C-27, les employeurs n'auront pas à respecter l'obligation légale de financer les prestations; transférant ainsi presque tout le risque aux membres du régime et détruisant la promesse de pension faite aux membres actifs et retraités; et

**Attendu que** les libéraux du fédéral ont fait campagne en 2015 avec la promesse de protéger les régimes à prestations définies;

**Il est donc résolu que** le SEFPO s'oppose vigoureusement au projet de loi C-27; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO soutienne les syndicats qui se battent pour défendre de bonnes pensions en organisant des efforts de sensibilisation du public et de pression en conjonction avec la Fédération du travail de l'Ontario (FTO) et le Congrès du travail du Canada (CTC).

## L6

### Soumise par la Division des retraités

**Attendu que** l'attaque des employeurs contre les pensions et prestations des retraités, tant dans le secteur privé que public, continue de s'intensifier; et

**Attendu que** le SEFPO, par l'entremise du SNEGSP, de la Fédération du travail de l'Ontario (FTO) et du Congrès du travail du Canada (CTC), a participé dans le passé à la lutte pour les causes et préoccupations des retraités au Canada; et

**Attendu que** l'Association des syndicalistes retraités du Canada (ASRC) est le seul syndicat national de membres retraités reconnu par le CTC;

**Il est donc résolu que** le SEFPO, par l'entremise du SNEGSP, poursuive ses efforts pour soutenir l'Association des syndicalistes retraités du Canada.

## L7

### Soumise par la Division des retraités

**Attendu que** de nombreuses personnes âgées vont à l'hôpital pour suivre des traitements en oncologie, des dialyses et autres; et

**Attendu que** les frais de stationnement peuvent avoir un impact important pour les personnes âgées qui ont des revenus fixes; et

**Attendu que** les personnes qui vivent avec une invalidité sont également touchées de la même façon;

**Il est donc résolu que** la Division des retraités et le Caucus des personnes handicapées développent une campagne en conjonction avec la FTO afin d'aborder la question des frais de stationnement dans les hôpitaux; et

**Il est en outre résolu que** la campagne soit développée sous la direction du Conseil exécutif.

## L8

**Soumise par la section locale 270**

**Également soumise par la section locale 212 et le Conseil de district de Niagara**

**Attendu que** le SEFPO a signé une entente le 11 novembre 2016 (amendée en décembre 2016) qui exige des membres de la FPO qui prennent leur retraite après le 1<sup>er</sup> janvier 2017 qu'ils paient des primes importantes pour leurs prestations après-retraite ou acceptent que ces avantages soient réduits; et

**Attendu que** cette entente a un impact négatif sur les membres, en ce que de nombreux membres retraités devront désormais économiser de l'argent dont ils ont besoin pour vivre pour payer les nouvelles primes ou perdront leurs avantages; et

**Attendu que** cette entente dans sa forme actuelle n'a pas été conclue en consultation ou avec l'accord de l'ensemble de l'effectif;

**Il est donc résolu que** le SEFPO aborde immédiatement cette question en proposant que cette entente soit amendée une fois de plus afin que les membres actuellement actifs bénéficient des droits acquis en matière de prestations après-retraite (c.-à-d., plan « A ») sans avoir à payer la nouvelle prime.

## L9

**Soumise par la section locale 532**

**Également soumise par le Conseil de district de Toronto et par la section locale 415**

**Attendu que** le manifeste « Un bond vers l'avant », déjà appuyé par des dizaines de milliers de Canadiens, propose un modèle de justice climatique; et

**Attendu que** les enjeux sociaux, économiques et environnementaux sont étroitement liés; et

**Attendu que** les actions du secteur privé et déclarations internationales inapplicables n'ont pas réussi à réduire notre dépendance aux combustibles fossiles; et

**Attendu que** les ressources partagées démocratiquement, le respect des droits des Autochtones, la reconstruction de la sphère publique, l'expansion des transports en commun, les logements verts abordables et les services sociaux universels sont nécessaires pour lutter contre la dépendance aux ressources non renouvelables; et

**Attend qu'un** contrôle démocratique des sources d'énergie non renouvelables est essentiel pour favoriser une économie qui accorde la priorité aux besoins humains plutôt qu'aux profits; et

**Attendu que** le manifeste « Un bond vers l'avant » fournit un récit et des objectifs englobants qui peuvent inspirer le SEFPO à unir ses forces à celles des mouvements de justice climatique et autres mouvements sociaux; et

**Attendu qu'il** est centralement important que le SEFPO soit perçu comme un véhicule clé de réduction des inégalités salariales, offrant des emplois verts bien payés et abordant la catastrophe climatique qui nous pend au nez;

**Il est donc résolu que** le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario approuve le manifeste « Un bond vers l'avant »; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO fasse la promotion de la vision du manifeste « Un bond vers l'avant ».

## L10

**Soumise par la section locale 532**

**Également soumise par le Conseil de district du Grand Toronto**

**Attendu que** le SEFPO est fier d'appuyer depuis très longtemps la lutte contre l'apartheid sud-africain, en boycottant les marchandises sud-africaines; et

**Attendu que** des personnalités du domaine de la justice sociale, notamment le rapporteur spécial des Nations Unies, Richard A. Falk, le physicien britannique Stephen Hawking, le professeur Noam Chomsky, l'auteure Naomi Klein, l'archevêque Desmond Tutu, entre autres, ont appuyé vocalement le boycottage, le désinvestissement et les sanctions (BDS) de l'apartheid israélien; et

**Attendu que** la campagne de BDS est appuyée par les grands syndicats du secteur public dans ce pays, y compris le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), le Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (STTP), ainsi que les conseils du travail de tout le pays; et

**Attendu qu'il** n'y aura de paix durable en Palestine/Israël ou dans la région voisine sans justice sociale;

**Il est donc résolu que** le SEFPO soutienne la campagne internationale de boycottage, désinvestissement et sanctions, que le SEFPO fasse activement campagne pour le droit de retour de tous les réfugiés, pour la fin de l'occupation israélienne des terres palestiniennes, pour la fin des conflits armés, de la démolition des maisons, de la destruction des oliveraies et des fermes, de l'assassinat des chefs et militants politiques par l'État d'Israël, et demande le retrait du mur d'apartheid qui traverse la Cisjordanie; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO demande au gouvernement canadien de restaurer l'aide à l'Autorité palestinienne et exige un arrêt de l'aide militaire, des investissements et du commerce avec Israël jusqu'à ce que toutes les demandes susmentionnées soient satisfaites, et que le SEFPO lutte pour la fin des lois de l'apartheid qui font des arabes israéliens et des palestiniens des citoyens de deuxième et troisième classes sous le régime militaire.

## L11

### Soumise par la section locale 532

**Attendu que** le Canada et l'Ontario ont été reconnus coupables, par le Comité des droits de la personne des Nations Unies, d'une infraction à leurs obligations internationales en 1999 et à nouveau en 2005, pour discrimination dans le financement des écoles catholiques en Ontario; et

**Attendu que** l'interruption du financement public des écoles confessionnelles par les gouvernements du Québec et de Terre-Neuve neutralise l'argument constitutionnel pour le financement public des écoles catholiques; et

**Attendu que** l'Assemblée législative de l'Ontario a le pouvoir d'éliminer le financement public dans le système des écoles séparées en adoptant une législation à cet effet, comme l'a fait l'Assemblée législative du Manitoba; et

**Attendu que** la ségrégation religieuse des enfants ontariens déprécie le rôle des écoles publics de promouvoir la tolérance et le respect entre les Ontariens aux antécédents différents; et

**Attendu que** le SEFPO a toujours défendu et appuyé l'égalité et l'équité en matière de prestation des services publics pour tous les Ontariens;

**Il est donc résolu que** le SEFPO soutienne un système scolaire financé par les deniers publics pour les deux langues officielles et fasse activement campagne pour mettre fin au financement des écoles confessionnelles quelles qu'elles soient en Ontario, tout en autorisant, le cas échéant, l'instruction religieuse de n'importe quelle foi dans les écoles publiques en dehors des heures d'enseignement régulières.

## L12

### Soumise par la section locale 147

**Attendu que** les membres de la section locale 147 soutiennent les efforts d'une technicienne ambulancière de London (Jennifer Cripton) dans le cadre du Nicaragua Project. L'organisme achète et transporte de vieilles ambulances hors service dans des communautés du Nicaragua qui n'ont pas accès à ces véhicules. Une ambulance dessert une population de 200 000 personnes;

**Il est donc résolu que** le SEFPO donne et sponsorise une ambulance pour un coût de 10 000 \$ (dix mille dollars). Le logo du SEFPO sera apposé sur le côté du véhicule.

## Activité des membres

### M1

**Soumise par le Comité provincial des droits de la personne**

**Également soumise par le Comité provincial des jeunes travailleurs**

**Attendu que** les membres du SEFPO débattent chaque année des résolutions au Congrès; et

**Attendu que** de nombreuses motions de changements sont adoptées au Congrès; et

**Attendu qu'**il n'y a pas de processus pour informer le corps soumissionnaire de l'issue ou du suivi de sa motion;

**Il est donc résolu que** dans les 6 mois suivant chaque Congrès, le SEFPO informe par écrit le corps soumissionnaire, dont une résolution a été adoptée au Congrès, pour énumérer les mesures qui ont été prises par le SEFPO pour mettre en œuvre la résolution; et

**Il est en outre résolu que** le Conseil exécutif informe par écrit le corps soumissionnaire, dans un délai de 3 mois, pour lui indiquer si davantage de renseignements sont nécessaires pour mettre en œuvre la résolution, y compris en lui envoyant une justification écrite l'encourageant à soumettre à nouveau une résolution plus convenable;

**Il est en outre résolu que** le Conseil exécutif informe par écrit le corps soumissionnaire, dans un délai de 3 mois, si la résolution est rejetée en lui expliquant les motifs du rejet.

### M2

**Soumise par le Comité provincial des jeunes travailleurs**

**Attendu qu'**une communication efficace, opportune, chaleureuse et accessible est fondamentale pour bâtir un mouvement syndical fort; et

**Attendu que** des développements importants dans la technologie en ligne permettent d'offrir une gestion intégrée et facile des listes de diffusion, des sites Web, du partage de documents, etc.; et

**Attendu que** la recommandation n° 55 du Projet de cartographie sociale demande ce qui suit au SEFPO : « À partir du siège social, aider les sections locales à optimiser leurs communications »;

**Il est donc résolu que** le SEFPO fasse des recherches sur les logiciels de gestion communautaire disponibles et présente un rapport au Comité du Projet de cartographie sur ces logiciels (p. ex., mais sans s'y limiter, Active Community, Nation Builder, Ning, etc.), leur pertinence pour une utilisation locale et centrale et leur incidence en termes de coûts.

### M3

#### Soumise par le Conseil de district du Grand Toronto du SEFPO

**Attendu que** les négociations contractuelles pour une convention collective forment la pierre angulaire d'une section locale/d'un secteur/d'une division solide; et

**Attendu que** le soutien que les membres accordent à une équipe de négociation pendant les négociations d'une convention collective est essentiel et qu'il est important de les inclure dans le processus;

**Attendu que** les sections locales du Secteur parapublic n'ont habituellement pas de dispositions relatives à la mobilisation durant les négociations;

**Il est donc résolu que** lorsque les procédures divisionnaires ou les conventions collectives ne contiennent pas de dispositions sur l'engagement des mobilisateurs durant les négociations, un membre d'une section locale soit en congé syndical autorisé, afin de jouer le rôle de mobilisateur durant les négociations, de la date d'avis de négocier jusqu'à la ratification de l'accord de principe; et

**Il est en outre résolu que** le membre soit en congé selon la formule suivante :

Jusqu'à 100 membres = 1/2 journée/semaine  
De 100 à 200 membres = 1 jour/semaine  
De 200 à 300 membres = 1,5 jour/semaine  
De 300 à 400 membres = 2 jours/semaine  
De 400 à 500 membres = 2,5 jours/semaine  
Plus de 500 membres = 5 jours/semaine

**Il est en outre résolu que** dans les cas où la section locale couvre plusieurs lieux de travail, sur demande de la section locale ou de l'équipe de négociation impliquée dans les négociations, le Conseil exécutif considère la possibilité d'augmenter la durée du congé du membre au-delà des périodes susmentionnées.

### M4

#### Soumise par le Conseil de district du Grand Toronto du SEFPO

**Attendu que** le SEFPO respecte et soutient les droits de la personne et les besoins des membres du SEFPO en matière d'accommodement; et

**Attendu que** certains membres peuvent être en situation de crise ou placer un fardeau excessif sur les présidents de section locale, les délégués syndicaux, ainsi que le personnel du SEFPO; et

**Attendu que** de telles demandes peuvent être stressantes et nuire à la santé des présidents, des délégués syndicaux et du personnel du SEFPO; et

**Attendu que** la plupart des bénévoles des sections locales et des membres du personnel du SEFPO n'ont pas de compétences ou formation en counseling en cas de crise, en psychologie, en psychiatrie ou en travail social, et que les membres dans le besoin peuvent hésiter à communiquer avec les programmes d'aide aux employés, à se prévaloir des programmes de soutien communautaire disponibles ou à obtenir des rendez-vous médicaux en temps voulu;

**Il est donc résolu que** le SEFPO procure la formation et des ressources en personnel aux présidents, aux délégués syndicaux et à son propre personnel afin de :

- 1) leur permettre d'identifier et de répondre plus efficacement aux besoins des membres à risque qui ont un problème de santé ou vivent une crise;
- 2) avoir accès à un personnel spécialisé au SEFPO capable d'aider directement un membre qui traverse une grave crise de santé;
- 3) avoir les compétences nécessaires pour répondre aux besoins des membres et faire en sorte que leurs attentes en matière de service restent raisonnables quand ils ne sont pas en situation de crise.

## **M5**

**Soumise par la section locale 727**

**Attendu que** les notes, les directives et les autres informations qui sont envoyées à tous les membres contiennent souvent des contraintes de temps;

**Il est donc résolu que** le SEFPO s'assure que toutes ses communications indiquent le fuseau horaire.

## **M6**

**Soumise par le Conseil de district de Thunder Bay**

**Attendu que** le SEFPO est un syndicat axé sur ses membres; et

**Attendu que** le SEFPO encourage une représentation égale dans toutes les régions; et

**Attendu que** les régions devraient pouvoir se faire entendre dans les réunions des comités; et

**Attendu que** les budgets des comités ont déjà été alloués pour une représentation régionale dans ces réunions;

**Il est donc résolu que** lorsqu'un membre du CPDP, CJT, CPFr et CPF est dans l'impossibilité d'assister à une réunion du comité, que son suppléant puisse participer à la réunion afin de combler l'absence du représentant régional.

## M7

<b>Soumise par la section locale 415</b>
--

**Attendu que** les membres du personnel scolaire des collèges sont de fiers syndicalistes et de farouches partisans des valeurs fondamentales du mouvement syndical, qui inclut la démocratie participative, la justice sociale, la transparence, la reddition de comptes et la solidarité; et

**Attendu que** la Division du personnel scolaire des CAAT a pour objectif d'améliorer les conditions de vie et de travail de ses membres, de protéger la qualité de l'enseignement collégial en Ontario et de continuer de défendre ces valeurs dans les écoles, les lieux de travail, les syndicats, les gouvernements et le secteur municipal de toute la province; et

**Attendu que** le personnel scolaire des collèges attache une importance primordiale à l'enseignement, à la réussite des élèves, à la qualité de l'éducation postsecondaire et au rôle indispensable que les collèges communautaires de l'Ontario jouent dans la vie économique, culturelle et urbaine de la province, et ;

**Attendu que** durant les 10 dernières années, il y a eu des attaques sans précédent sur l'enseignement supérieur et la vie professionnelle du personnel scolaire des collèges; et

**Attendu que** la perte de contrôle du personnel scolaire sur les décisions pédagogiques relatives à l'expansion de l'apprentissage en ligne et la hausse spectaculaire du personnel scolaire contractuel ont conduit à marginaliser la participation du personnel scolaire à la gouvernance collégiale; et

**Attendu que** dans le même temps, les gouvernements fédéral et provincial ont réduit le financement et adopté des politiques d'austérité et de privatisation dans l'éducation postsecondaire, plus particulièrement dans les collèges de l'Ontario; et

**Attendu qu'**en raison de ces attaques sur le personnel scolaire des collèges, la Division du personnel scolaire des CAAT doit, plus que jamais, répondre d'une manière proactive, stratégique et exhaustive; et

**Attendu que** la gouvernance collégiale, la liberté académique, les protections de la dotation en personnel, les campagnes contre la privatisation qui mettent l'accent sur l'éducation postsecondaire sont des éléments essentiels pour

protéger non seulement les emplois du personnel scolaire, mais également l'avenir de l'éducation postsecondaire en Ontario; et

**Attendu que** pour arriver à atteindre ces objectifs, la division doit disposer des ressources et d'un personnel à temps plein qui correspondent au nombre de ses membres, à la portée de ses activités et à la quantité de ressources que les membres de la division contribuent annuellement au SEFPO; et

**Attendu que** la division doit avoir un contrôle stratégique important sur ses communications et relations avec les gouvernements fédéral et provincial et avec d'autres organisations postsecondaires comme le Conseil des employeurs des collèges, l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (ACPPU), l'Union des Associations des Professeurs des Universités de l'Ontario (UAPUO), la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants (FCEE), l'Alliance canadienne des associations étudiantes (ACAE) et le Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur; et

**Attendu que** la Division du personnel scolaire des CAAT a toujours été une entité autonome, qualifiée et autosuffisante au sein du SEFPO; et

**Attendu que** la gouvernance collégiale est non seulement une valeur fondamentale du personnel scolaire, mais aussi un objectif ambitieux et une revendication de négociation essentielle de notre Division; et

**Attendu que** lors de la réunion divisionnaire du personnel scolaire des CAAT, qui a eu lieu en juin 2016, les membres ont adopté à l'unanimité une motion autorisant l'Exécutif divisionnaire à entamer des négociations avec le SEFPO afin d'élaborer un nouveau modèle de service et de représentation pour notre secteur;

**Il est donc résolu que** nous demandons respectueusement que le SEFPO négocie avec l'Exécutif divisionnaire des CAAT afin d'établir un nouvel accord avec le personnel scolaire des CAAT qui répondra aux besoins et objectifs stratégiques de notre secteur.

Que tous les amendements constitutionnels soient déterminés par le personnel du SEFPO au plus tard le

1<sup>er</sup> décembre 2017, de sorte que les sections locales du personnel scolaire des CAAT puissent soumettre ces modifications dans leurs résolutions au Congrès 2018.

Que le résultat final des négociations du nouvel accord sur le modèle de service et de représentation entre le personnel scolaire des CAAT et le SEFPO contienne les points suivants :

1. L'indépendance de la Division relativement au contrôle d'un pourcentage de nos cotisations annuelles.
2. Personnel scolaire des CAAT dévoué en contact direct avec l'Exécutif divisionnaire.
3. Suffisamment de temps de congé syndical pour les membres de l'Exécutif divisionnaire du personnel scolaire des CAAT pour gérer les affaires de la Division.
4. Un accord stipulant que la Division du personnel scolaire des CAAT puisse contrôler, en consultation avec le siège social du SEFPO, toutes les communications, y compris les relations avec les médias, le gouvernement, les partenaires de l'enseignement postsecondaire et toutes les autres parties prenantes.
5. Le contrôle par la Division du personnel scolaire des CAAT des négociations avec l'employeur.

Que le SEFPO et le personnel scolaire des CAAT établissent un rapport conjoint sur l'état des négociations pour le Congrès 2018.

## Pension

P1

<b>Soumise par la section locale 532</b>
--

**Attendu que** les fonds de pension ont été constitués avec les salaires différés que les travailleurs ont mis de côté pour leur retraite; et

**Attendu qu'**en tant que répondant de plusieurs régimes de retraite importants du secteur public, le SEFPO reconnaît que ses membres ont intérêt à veiller directement à ce que leurs fonds de pension soient investis de façon responsable de manière à:

i) obtenir le taux de rendement nécessaire à long terme tout en évitant une exposition à des risques excessifs; et

ii) respecter les aspects environnementaux, sociaux, de la gouvernance et d'autres questions, notamment celles des pratiques équitables en matière d'emploi et du bien-être dans les communautés où ils investissent; et

**Attendu que** le SEFPO a lancé une campagne importante appelée « Ça nous appartient! » pour lutter contre la privatisation des services et des biens publics, y compris contre les « partenariats public-privé » (P3), qui sont financés par les contrats que les gouvernements signent avec des investisseurs privés, mais aussi par d'importants fonds de pension, pour construire et/ou exploiter des projets d'investissement dans l'infrastructure publique, y compris des hôpitaux, des prisons, des routes, des projets de transports en commun, d'électricité, de production et de transport d'électricité, du traitement de l'eau et d'autres infrastructures publiques et services publics essentiels; et

**Attendu que** les rapports de la vérificatrice générale de l'Ontario et de nombreuses autres études ont montré que les P3 i) coûtent à la population plus cher à bâtir et à exploiter que les projets financés par le secteur public, ii) réduisent la transparence et la reddition de comptes dans la prestation des services publics et l'utilisation des fonds publics, iii) augmentent le recours à une main-d'œuvre à bas salaires non syndiquée pour gérer les services et biens publics, et iv) transfèrent des milliards de dollars en fonds publics à des investisseurs privés au lieu d'utiliser cet argent pour développer et améliorer les services publics; et

**Attendu que** Justin Trudeau et Kathleen Wynne sollicitent activement les grands régimes de retraite du secteur public, y compris le Régime de retraite des enseignantes et des enseignants, OMERS, HOOPP, la Fiducie de pension du SEFPO (OPTrust) et le Régime de pensions du Canada, pour qu'ils investissent des milliards de dollars dans les projets P3; et

**Attendu que** les régimes de retraite du secteur public, y compris les régimes parrainés par le SEFPO au nom de ses membres, investissent activement dans

les P3 dans le cadre de leurs placements dans les infrastructures et sur les marchés privés au Canada et à l'étranger;

**Il est donc résolu que** le SEFPO réaffirme son opposition aux « partenariats public-privé » et son soutien à la propriété publique, au développement, à l'exploitation et à la prestation de services et de biens publics, en Ontario, au Canada et à l'étranger;

**Il est en outre résolu que** le SEFPO s'oppose aux :

- i) stratégies des gouvernements qui sollicitent des investissements auprès des régimes de retraite et d'autres grands fonds d'investissement pour qu'ils investissent dans les P3; et
- ii) aux investissements des régimes de retraite et des autres investisseurs privés dans les P3 et les projets d'infrastructure publique; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO procure une formation sur l'impact négatif des P3 à tous les administrateurs des régimes de retraite du SEFPO;

- i) finances publiques,
- ii) transparence et reddition de comptes relatives à l'exploitation des biens publics et à la prestation des services publics,
- lii) frais d'utilisation imposés au public,
- iv) de bons emplois syndiqués dans le secteur public, et
- v) les services publics de qualité et accessibles dont nos communautés ont besoin; et

**Il est en outre résolu qu'**à titre de répondant de régime de retraite, le SEFPO fasse part de son opposition aux P3 aux administrateurs et gestionnaires des régimes de retraite auxquels nous participons, et les encourage à chercher des investissements qui n'impliquent pas la privatisation des biens publics, de l'exploitation, de la prestation de nos infrastructures publiques et services publics; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO travaille avec la Fédération du travail de l'Ontario et ses alliés syndicaux et communautaires de l'Ontario pour poursuivre la campagne « Ça nous appartient! » de lutte contre la privatisation et les P3, et demander la fin des investissements dans les P3 par les régimes de retraite des travailleurs; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO travaille avec le SNEGSP et le Congrès du travail du Canada afin de lancer une campagne nationale contre la privatisation, les P3 et les investissements dans les P3 des régimes de retraite des travailleurs, y compris demander la fin des investissements dans les P3 du Régime de pensions du Canada.

## Eb17

**Submitted by the Executive Board**

### **Water Extraction by Private Companies**

**Whereas** clean, fresh, accessible water is essential to life, and the survival of future generations depends on public policy decisions made today, and

**Whereas** climate change is expected to increase the risk and severity of extended drought and permanently and significantly reduce groundwater reserves in some regions, and

**Whereas** the water bottling and packaging and aggregate industries extract massive amounts of groundwater, which undercuts efforts to protect moraines and conserve groundwater and puts our groundwater reserves at even greater risk, and

**Whereas** government decisions to issue permits to private companies such as Nestle to bottle millions of litres of water per day undermine public confidence in tap water, foster neglect of municipal public water infrastructure, interfere with municipal governments capacity to manage water sustainably, and

**Whereas** the interests of private, for-profit water bottlers directly conflict with municipal planning and public priorities for long-term water security and climate resilience, and

**Whereas** our groundwater reserves and the geology that protects them are a public trust that the Government of Ontario must protect for future generations, in accordance with the Statement of Environmental Values of the Ministry of Environment and Climate Change, (See <http://tinyurl.com/zsj4y1s>), and

**Whereas** OPSEU has adopted polices opposing the use of bottled water on environmental grounds, and

**Whereas** OPSEU has launched the provincial “We Own It” campaign to build support for public ownership and operation of public services our communities rely on and to resist privatization of key public assets

**Therefore be it resolved that** OPSEU opposes the sale of our public ground water reserves to private, for-profit water bottling and packaging corporations, and the privatization of municipal water systems; and

**Be it further resolved that** OPSEU call on the Government of Ontario to:

- Impose a permanent moratorium on all new permits for water extraction for packaging water by private companies after the current moratorium expires in 2018,
- Cap current extraction permits for private water packaging at current levels, and institute a no longer than 10-year phase-out period, during which the total amount of water packages by such companies will be gradually reduced to zero,
- Prohibit the ownership, development or operation of municipal water systems and infrastructure by private corporations or private/public partnerships (so-called P3s), and require that any current private or P3 municipal water systems will be 're-municipalized' within ten years, with provincial support for municipal investments in water infrastructure and training in water conservation and management,
- Provide portable, potable water and water filtration systems for use by local authorities in water emergencies,
- Require public facilities (including sportsplexes and outdoor sports fields) to offer free, accessible drinking water (fountains) to the public,
- Develop comprehensive plans for moraine and groundwater conservation under the joint leadership and supervision of the Ministry of Natural Resources (MNR) and the Ministry of Environment and Climate Change (MOECC), including regulation of water taken for aggregate mining,
- Ensure that before any water-taking permits are issued or renewed, the MOECC and applicants must comprehensively consult with any Indigenous communities that the water extraction would affect; and

**Be it further resolved that** OPSEU will work with community allies to campaign against privatization of municipal water systems and the sale of Ontario's ground water reserves to private, for profit water bottling and packaging companies, as part of the We Own It campaign.

## EB17

### Soumise par le Conseil exécutif

#### **Prélèvement d'eau par des entreprises privées**

**Attendu qu'**une eau propre, salubre et abondante est essentielle à la vie et que la survie des générations futures dépend des décisions qui sont prises aujourd'hui, et

**Attendu que** le changement climatique devrait augmenter les risques de sécheresse, aggraver leur durée et leur sévérité et réduire considérablement et de façon permanente les réserves d'eau souterraine dans certaines régions, et

**Attendu que** les énormes quantités d'eau souterraine qui sont prélevées par les industries d'embouteillage et de conditionnement d'eau sapent les efforts visant à protéger et à conserver les moraines et les eaux souterraines et menacent encore plus nos réserves d'eau souterraine, et

**Attendu que** les décisions du gouvernement de délivrer des permis de prélèvement d'eau à des compagnies privées d'embouteillage d'eau, telles que Nestlé qui prélève des millions de litres d'eau par jour, minent la confiance du public dans l'eau du robinet, favorisent la négligence des infrastructures publiques et municipales d'alimentation en eau potable et nuisent à la capacité des gouvernements municipaux de gérer l'eau de manière durable, et

**Attendu que** les intérêts des compagnies d'embouteillage d'eau privées et à but lucratif vont à l'encontre de la planification et des priorités publiques des municipalités concernant la protection à long terme de l'eau et la lutte contre le changement climatique, et

**Attendu que** nos réserves d'eau souterraine et les aquifères font partie d'un milieu naturel que le gouvernement de l'Ontario doit protéger pour les générations futures, conformément à la Déclaration sur les valeurs environnementales du ministère de l'Environnement et de l'Action en matière de changement climatique (voir <http://tinyurl.com/zsj4yls>), et

**Attendu que** le SEFPO a adopté des politiques pour lutter contre l'utilisation des bouteilles d'eau pour des raisons environnementales, et

**Attendu que** le SEFPO a lancé la campagne provinciale « Ça nous appartient » pour défendre les biens publics, l'exploitation et la prestation des services publics sur lesquels comptent nos collectivités et pour combattre la privatisation de biens publics essentiels;

**Il est donc résolu que** le SEFPO s'oppose à la vente de nos réserves d'eau souterraine et publiques à des compagnies d'embouteillage et de conditionnement d'eau privées et à but lucratif et à la privatisation des systèmes municipaux d'alimentation en eau potable; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO exhorte le gouvernement de l'Ontario à :

- Imposer un moratoire permanent sur tous les nouveaux permis de prélèvement d'eau délivrés à des compagnies privées après l'expiration du moratoire actuel en 2018;
- Plafonner aux niveaux actuels les permis de prélèvement d'eau accordés à des compagnies d'embouteillage d'eau et instaurer une période d'élimination graduelle maximale de dix ans au cours de laquelle la quantité totale d'eau prélevée par ces sociétés sera progressivement réduite à zéro;
- Interdire la propriété, le développement ou l'exploitation des infrastructures et des systèmes municipaux d'alimentation en eau potable par des sociétés privées ou des partenariats public/privé (les P3), exiger que tous les systèmes municipaux d'alimentation en eau potable privés ou les P3 retournent dans le giron municipal dans les dix prochaines années, avec le soutien de la province pour des investissements municipaux dans l'infrastructure de l'eau et dans la formation pour la conservation et la gestion de l'eau;
- Avoir des réserves d'eau potable et des systèmes portables de filtration d'eau pour utilisation par les autorités locales pour faire face aux situations d'urgence;
- Bâtir des installations publiques (y compris dans les complexes sportifs et les terrains de sport extérieurs) afin de procurer une eau potable et gratuite au public (des fontaines);
- Élaborer des plans de conservation des moraines et des eaux souterraines sous la direction conjointe et la supervision du ministère des Richesses naturelles et des Forêts et du ministère de l'Environnement et de l'Action en matière de changement climatique (MOECC), y compris une réglementation sur l'eau prélevée par les exploitations minières;
- S'assurer qu'avant d'accorder ou de renouveler n'importe quel permis de prélèvement d'eau, le MOECC consulte les communautés autochtones qui sont affectées par l'extraction d'eau; et

**Il est en outre résolu que** le SEFPO travaillera avec ses alliés communautaires pour faire campagne contre la privatisation des systèmes municipaux d'alimentation en eau potable et la vente des réserves d'eau souterraine à des compagnies privées et à but lucratif d'embouteillage et de conditionnement d'eau dans le cadre de la campagne « Ça nous appartient ».