

WE BUILT IT. WE PAID FOR IT!

We Own It

OPSEU CONVENTION 2017



NOUS L'AVONS BÂTI. NOUS L'AVONS PAYÉ.

Ça nous appartient

CONGRÈS DU SEFPO 2017

**Minutes of
Convention 2016**

B

Minutes of the OPSEU Convention 2016 April 14 - 16, 2016 Metro Toronto Convention Centre, Toronto

Thursday, April 14, 2016 – Morning Session

President Thomas, called the Convention to order at 9:03 a.m.

Statement of Respect – video played

The President welcomed all Delegates, Alternates, Observers and Guests to the 41st Annual Convention, the highest decision-making body of OPSEU.

Moment of Silence

A Minute of Silence was observed in memory of all those who have passed away since our last Convention, Staff that have passed away in the last year are Sister Tina Furman, Administrative Assistant, Head Office and Sister Virgery Vanier, Staff Rep, Niagara Regional Office.

All participants joined in singing O Canada.

Andrea Horwath, Ontario NDP leader addressed the Convention.

Chris Buckley, President, OFL, addressed the Convention. He was joined by Gord Wilson, former OFL president (1986 to 1997). He was also joined on stage by Patty Coates, Secretary-Treasurer and Ahmad Gaid, Executive Vice-President, OFL.

Mike Layton (on behalf of Janet Davis), Toronto City Councillor, brought greetings from Toronto City Council welcoming OPSEU attendees.

General announcements were made on events and services available at Convention. (Video)

Electronic Voting

A motion was passed at the 2015 Convention to explore electronic voting at the 2016 Convention. Michael O'Shea showed video on the "how to's" of electronic voting. Questions were addressed.

President Thomas introduced the head table:

- Eduardo Almeida, First Vice-President/Treasurer
- Maria Wysocki, Procedural Advisor
- Michael Grimaldi, Constitution and Rules of Order Advisor

- Sherry Bader, Recording Secretary
- Nicole Glass, A/Corporate Secretary/Backup Recording Secretary

President Thomas made two announcements: 2nd “OPSEU’s Got Talent Night” on Thursday evening and Comedy Night on Friday.

Credentials Committee Report

Introduction of Credentials Committee

Region 1 -	Ian Magcale, L. 105
Region 2 -	John Dickson, L. 248
Region 3 -	Erika Warnes, L. 356
Region 4 -	Tara Langford, L. 435
Region 5 -	Anthony Marinucci, L. 549
Region 5 -	Kingsley Kwok, L. 575
Region 6 -	Cathy Whipple, L.614 (Chair)
Region 7 -	Terri Morris, L. 714
Staff Advisor -	Fran Borsellino

Moved: C. Whipple, Cred.Ctte., L.614/Seconded: I. Magcale, Cred.Ctte., L.105
➔ Adoption of Credentials Committee Report as of 10:20 a.m.

Delegates	845
Alternates	401
Observers	155
Retirees	7
EBMs	18
Committees	49
Solidarity Guests	18
Guests	3
Total	1,496

Vote on Adoption of Credentials Report

CARRIED

Section A – Convention Agenda

Moved: J. Arbus, RVP Region 6/Seconded: G. Caldwell, L. 302
➔ Adoption of the Convention Agenda as distributed.

Vote on the Agenda

CARRIED

Section B – Minutes of Last Convention 2015

Moved: J. Johnson, L. 644/Seconded: G. Caldwell, L.302

→ Adoption of the Minutes of Convention 2015 as printed in Section B.

Vote on the Minutes of Convention 2015

CARRIED

President's Address

President Thomas addressed the issue of the sexual harassment that occurred at OPSEU's head office. He talked about the policies being put into place to deal with this serious issue.

Videos were shown to the Convention on sexual harassment at work

Smokey then gave some background on himself and talked about the struggles and fights before us.

Resolutions Committee

Donald Wright, Resolutions Committee Chair, introduced members of the Resolutions Committee.

Region 1 -	Gino Franche, L. 130
Region 2 -	Karen Clark, L. 212
Region 3 -	Elaine Bagnall, L. 362
Region 4 -	Daryl O'Grady, L. 456
Region 6 -	Donald Wright, L. 557 (Chair)
Region 7 -	John Watson, L. 701
Staff Advisor -	Mandy Dumais
Secretary -	Karlene Henry

Report on Resolutions: Received 273, 4 sent to Constitution Committee (B8, K2, K3, K4), 13 were rejected, accepted 256

Resolutions Committee

Statutory Resolution A1 – Financial Statements

Submitted by: Executive Board

Resolutions Committee's Recommendation: FOR

Moved: D. Wright, Res. Ctte. L.557/Seconded: K. Clark. Res. Ctte. L.212

- BE IT RESOLVED THAT in compliance with Article 26.2 of the Constitution and Section 97 of the Corporations Act, the Financial Statements for the 12-month period ending December 2015, including the Statement of Financial Position, the Statement of Revenue and Expenditures, the Statement of Fund Balances and the Statement of Cash Flows, together with the Auditors' report thereon, and all transactions reflected thereby be approved and that the President and First Vice-President/Treasurer be authorized to sign the financial statements on behalf of the Executive Board.

Vote on Statutory Resolution A1 – Financial Statements

CARRIED

Resolutions Committee

Statutory Resolution A3 – Appointment of Auditors

Submitted by: Executive Board

Resolutions Committee's Recommendation: FOR

Moved: D. Wright, Res. Ctte. L. 557, / Seconded: K. Clark, Res. Ctte. L.212

- ➔ BE IT RESOLVED THAT in compliance with Article 26.2 and 28.4 of the Constitution and Section 94 of the Corporations Act, PWC, PricewaterhouseCoopers; be Auditors of OPSEU for the fiscal year January 1, 2016 through to December 31, 2016 and the Executive Board fix the Auditors' remuneration.

Vote on Statutory Resolution A3 – Appointment of Auditors

CARRIED

Resolutions Committee

Statutory Resolution A2 – Section E - Executive Board Report

Submitted by: Executive Board

Resolutions Committee's Recommendation: FOR

Moved: D. Wright, Cred. Ctte., L.557/Seconded: K. Clark, Res. Ctte., L.212

- ➔ BE IT RESOLVED THAT in compliance with Section 129 of the Corporations Act, the Convention endorse the actions of the Executive Board from the closing of the last Convention until the closing of this Convention.

Vote on Statutory Resolution A2 - Executive Board Report

CARRIED

President Thomas made announcement: rally for Provincial Schools at Queen's Park, noon

LUNCH RECESS

Thursday, April 14, 2016 – Afternoon Session

President Thomas called the meeting to order at 1:45 p.m.

Smokey asked members to show their support by wearing ribbons that were handed out: **Pink** is for Annual Day of Pink; to celebrate healthy relationships/stop bullying; **Teal** represents recognition of sexual assault, awareness and prevention and **White** represents speaking out against violence in the workplace.

He also encouraged members to tweet directly to Premier Wynne; Hydro Not for Sale, Keep Hydro Public

Credentials Committee Report

Moved: S. Abdey, Cred.Ctte., L.151/Seconded: C. Whipple, Cred. Ctte., L.614

→ Adoption of Credentials Committee Report as of 10:02 a.m.

Delegates	932
Alternates	486
Observers	200
Retirees	7
EBMs	19
Committees	51
Solidarity Guests	25
Guests	5
Total	1,725

Vote on Adoption of Credentials Report

CARRIED

President Thomas introduced Gerard Hayes, from Health Services Union, New South Wales, Australian Capital Territory. His union has 33,000 members in New South Wales and 72,000 members across Australia. His Union's campaigns have been successful in preventing the privatization of services as well as having brought about the return of previously privatized services to the Public Sector.

Resolutions Committee

EB5 – Executive Board – Section G

Submitted by: Executive Board

Resolutions Committee's Recommendation: FOR

Moved: K. Clark, Res. Ctte., L.212/Seconded: G. Franche, Res. Ctte., L.130

Launching the "We Own It!" anti-privatization campaign

WHEREAS under the current Liberal government Ontario has encouraged a proliferation of forms of privatization, including contracting-out, public-private partnerships, asset sales and Social Impact Bonds; and

WHEREAS privatization constitutes a transfer of wealth from the public realm to private hands, a regressive action that does nothing to improve services and wastes public dollars; and

WHEREAS privatization affects all Ontarians by undermining public accountability, eliminating transparency, reducing access to services, and dramatically increasing costs; and

WHEREAS privatization is to the public sector what free trade is to the private sector, namely, a right-wing destroyer of good jobs and decent wages; and

WHEREAS OPSEU is Ontario's leading opponent of privatization in all its destructive configurations; and

WHEREAS it is crucial that OPSEU shift the debate on privatization and intensify the pressure on the provincial government to change its policy on privatization;

THEREFORE BE IT RESOLVED that OPSEU continue to fight privatization at the bargaining table to protect the public interest and public jobs; and

BE IT FURTHER RESOLVED that OPSEU launch "We Own It!," a far-reaching campaign to fight privatization in this province by shifting public opinion and ensuring that no party that supports privatization can get elected in Ontario.

Moved: S. Penecost, L.415 / Seconded: D. Haley, L.415

Closure on Resolution EB5 - CARRIED

[Vote on Resolution EB5](#)

CARRIED

Resolutions Committee

EB13 – Executive Board - Section G

Submitted by: Executive Board

Resolutions Committee Recommendation: FOR

Moved: K. Clark, Res. Ctte., L.212 / Seconded: G. Franche, Res. Ctte., L.130

Transfer of Funds from General fund to Strike fund

Whereas world-wide, Private Public Partnerships (P3's) continue to gain in popularity and grow in numbers, but continue to fail the accountability litmus test; and

Whereas campaigns around the world are having an impact against the proliferation of P3's and the corporate profiteers; and

Whereas the Government of Ontario continues to ignore all evidence that the Privatization of Public assets and responsibilities is failing its citizens, costing more and providing less; and

Whereas ensuring public education and mobilization is imperative to force governments to back off of this costly, dangerous and corrupt boondoggle; and

Whereas OPSEU via its Members and Staff have effectively combated the hateful right wing attacks on its own citizens for decades; and

Whereas the Strike Fund has in excess of 72 million dollars; and

Whereas OPSEU can clearly articulate and demonstrate to the Public the exact damage that the corporate agenda is doing to us all.

Therefore be it resolved that OPSEU will cease the transfer of 5 percent of all dues to the strike fund for a 12 month period commencing the close of convention 2016; and

Be it further resolved that these funds will coded to a separate line, to be indicated on the financials as the “Strike Back Fund”; and

Be it further resolved that authorized funds drawn from the strike back fund will be kept on the financials on a separate stand-alone report within the financials; and

Be it further resolved that any funds required will have to be authorized via Motion(s) as according to policy via the Officers (under 10k amounts) or the Executive Board.

Moved: O.Obaji, L.446 / Seconded: J. Hanson, L.416

Closure on Resolution EB13 – CARRIED

[Vote on Resolution EB13](#)

[CARRIED](#)

Resolutions Committee

EB 15 – Executive Board – Section G

Submitted by: Executive Board

Resolutions Committee Recommendation: FOR

Moved: K. Clark, Res. Ctte., L.212 / Seconded: G. Franche, Res Ctte., L.130

Ontario Federation of Labour

Whereas there has been a significant change within the leadership of the OFL; and,

Whereas promising discussions have begun to return OPSEU to the OFL; and,

Whereas it is OPSEU's intention to return to the House of Labour

Therefore be it resolved that the Board be authorized to return providing acceptable terms are agreed to, including the issue of arrears.

Moved: M Carter, L.557 / Seconded: M. Martin, L.557

Closure on Resolution EB15 - CARRIED

[Vote on Resolution EB15](#)

[CARRIED](#)

Chris Buckley thanked Convention for solidarity and support.

Section D – Budget 2016

Deb Tungatt, RVP Region 2 in Chair

Eduardo Almeida, First Vice-President/Treasurer, presented the budget on behalf of the Executive Board.

Moved: E. Almeida, First Vice-President/Treasurer/Seconded: W. Thomas, President

→ Adoption of the 2016 Budget as printed in Section D.

President Thomas back in Chair

Moved: M. Muscatello, L.559 / Seconded: R. Donchev, L.559

Amendment to Budget

→ Delete Administrative Savings line of \$1 million, under Departmental Expenses

No speakers, no closure moved

Vote on Amendment to Budget – delete Administrative Savings line of \$1 million

DEFEATED

Moved: M. MacKay, L.240 / Seconded: M. Allan, L.240

Amendment to Budget

→ Amend budget to include a subcategory under Other Legal Expenses titled CAAT A Divex Legal Defence Fund

Moved: O. Obaji / Seconded: J. Hanson, L.416

Closure on Amendment- CARRIED

Amend budget to include a subcategory under Other Legal Expenses titled CAAT A Divex Legal Defence Fund

Vote on Amendment to Budget

CARRIED

Tabled Budget until after Awards

Orders of the Day Awards Presentation

Health and Safety - Individual

Recipient: Deb Brotzel, Local 112

This year's winner of the Outstanding Individual Health and Safety Award goes to Deb Brotzel of Local 112. Deb has worked for 35 years as a Child Care Worker at the Child and Parent Resource Institute in London.

She started as a member of the Joint Occupational Health and Safety Committee, eventually becoming Union Co-Chair in the 1990's until her retirement day in 2015. Deb has attended all levels of Health and Safety Training and educational events. She helped to manage many health and safety issues during the SARS crisis.

Leah Casselman Award - Individual

Recipient: Janice Martel, Local 604

Janice's campaign is to bring justice to the thousands of miners and their families who were mandated by mining executives to inhale a toxic aluminum dust called McIntyre Powder. Her own father's deteriorating health due to this powder helped her raise awareness about workplace safety.

Through all of her dedication to this cause, she has strengthened alliances between OPSEU and other Unions.

Leah Casselman Award - Local

Recipient: Carepartners, Local 294

This award goes to a local who fought their employer for a fair first contract which led to a strike that lasted almost eight months – one of the longest in OPSEU's history

The financial burden was extremely difficult, but these members continued their battle, demonstrating incredible strength, determination and solidarity.

CONVENTION ADJOURNED AT 4:40 P.M.

Friday, April 15, 2016 – Morning Session

President Thomas called the meeting to order at 9:45 a.m.

Credentials Committee Report

Moved: A. Marinucci, Cred. Ctte., L.549 / **Seconded:** C. Whipple, Cred.Ctte., L.614

➔ Adoption of Credentials Committee Report as of 9:48 a.m.

Delegates	939
Alternates	497
Observers	209
Retirees	7
EBMs	19
Committees	52
Solidarity Guests	5
Guests	5
Total	1,759

Vote on Adoption of Credentials Report

CARRIED

Resolutions Committee

EB16 Executive Board – Emergency Resolution

Submitted by: Executive Board

Resolutions Committee Recommendation: FOR

Moved: L. Elliott, RVP, Reg 1 / Seconded: S. Labelle, RVP, Reg 3

WHEREAS the Executive Board has the responsibility and fiduciary obligation to develop and enforce the policies of the Union, and to act at all times in the best interests of the Union and its members; and

WHEREAS the Union is an Employer of over 300 employees represented by two bargaining agents and excluded staff under employment contracts; and

WHEREAS the Union has staffing policies related to harassment and discrimination, which were recently amended, and which are subject to annual review; and

WHEREAS some members have made allegations that a toxic work environment exists in the Union, including allegations of systemic sexual harassment experienced by staff, culminating in sexual assault charges against one former staff member; and

WHEREAS the members have alleged that a culture within OPSEU allowed this behavior to continue unaddressed for years; and

WHEREAS the members' allegations were recently reported by Canada's largest media outlet, which may impact the Union's operations on behalf of the members; and

WHEREAS it is in the Union's necessary interests to ensure that the allegations are fully addressed:

THEREFORE BE IT RESOLVED THAT the Executive Board will establish an ad hoc task force consisting of two officers, two Executive Board members, two OPSSU members, one ASU member, and one employee from the excluded staff;

BE IT FURTHER RESOLVED THAT the task force will review the Union's staffing policies related to harassment and discrimination and will engage and direct an external independent consultant to conduct a review of OPSEU's harassment and discrimination policies, complaint reporting processes, and workplace culture;

BE IT FURTHER RESOLVED THAT the consultant will report to the task force and the Executive Board; and

BE IT FURTHER RESOLVED THAT the task force will be established immediately and the external review will be established to ensure that it does not prejudice legal or other processes that are currently underway.

Moved: B. Palmieri, L. 206 / Seconded: S. Blancher, L. 106

Closure on Resolution B16 - CARRIED

[Vote on Resolution B16](#)

CARRIED

Budget, resumed

Moved: E. Rice, L.740 / Seconded: S. Walker, L.249

Amendment to Budget

- ➔ Under Salary and Payroll costs, add three (3) full-time Pay Equity staff for one (1) year, with the cost in accordance with the OPSEU staff collective agreement

No closure called – 3 in favour

Under Salary and Payroll costs, add three (3) full-time Pay Equity staff for one (1) year , with the cost in accordance with the OPSEU staff collective agreement
--

[Vote on Amendment to Budget](#)

CARRIED

Moved: M. Martin, L.557 / Seconded: V. Samuels, L.557

Closure on budget – CARRIED

[Vote on Budget](#)

CARRIED

Constitution Committee

The members of the Committee are:

Region 1	-	Naz Binck, Local 137
Region 2	-	Serge Valcourt, Local 270
Region 3	-	Tim Hannah, Local 308 (Chair)
Region 4	-	Rhonda Ferguson, Local 494
Region 5	-	Janice Hagan, Vice-Chair, Local 561
Region 6	-	Kenneth Steinbrunner, Local 642
Region 7	-	Sophia Ambrose, Local 736
EBM	-	Sean Platt, EBM, Local 368
Staff Advisor	-	Laurie Chapman
Support Staff	-	Alyssa Walker

Article 27.1 The Constitution may be amended only by a two-thirds vote of those delegates present and voting at any Convention.

Constitutional Amendment A1, (C5 - Section H) Articles 13, 14 and 19

Submitted by: The Aboriginal Circle

Constitutional Committee's Recommendation: ACCEPTANCE

Moved: T. Hannah, Const. Ctte., L. 308 / Seconded: S. Valcourt, Const. Ctte., L.270

Amend Article 13.4 (e) to read as follows: (changes in bold)

- e) The Members of the Provincial Women's Committee and the Provincial Human Rights Committee and the Provincial Young Workers Committee and the Provincial Francophone Committee and one Member of the ~~Aboriginal~~ **Indigenous** Circle per Region, shall be entitled to be delegates.

Amend Article 13.8 to read as follows: (changes in bold)

Resolutions and constitutional amendments may be submitted by any Local, Area Council or Division, by the Executive Board, by the Provincial Women's Committee, by the Provincial Human Rights Committee, by the Provincial Young Workers Committee, by the executive of the Retired Members' Division, by the Provincial Francophone Committee and by the ~~Aboriginal~~ **Indigenous** Circle. They shall be attested to by two officers of the Local, Council, Division, Board or Committee and, except for resolutions and amendments from the Board, shall be forwarded so as to reach Union Headquarters not later than 45 calendar days prior to the opening of the Convention. Resolutions and constitutional amendments submitted contrary to this procedure may be dealt with by the Convention only with the consent of the majority of the delegates and only after all regularly submitted resolutions and constitutional amendments have been dealt with, except that the delegates may accept a resolution but not a constitutional amendment, as an emergency and deal with it immediately.

Amend Article 14.5.4 as follows: (changes in bold)

Delegates to Regional election meetings shall be provided with a financial statement showing the expenses incurred during the previous fiscal year by the regional Board Members, the Provincial Women's Committee, the Provincial Human Rights Committee, the Provincial Young Workers Committee and the ~~Aboriginal~~ **Indigenous** Circle.

Amend Article 19.5 as follows: (changes in bold)

There shall be an ~~Aboriginal~~ **Indigenous** Circle composed of two (2) Members from each Region where they are represented within the Region. The Members of the ~~Aboriginal~~ **Indigenous** Circle shall be selected by the ~~Aboriginal~~ **Indigenous** Circle from interested Members who apply to fill vacancies within their Region. The full membership of the Circle will be renewed on a biennial basis. The function of the Circle shall be to assist in creating networks within the Regions, to develop and promote programs to encourage First Nation, Métis and Inuit Members to participate in Union activities, and to increase the awareness and understanding of Aboriginal issues throughout the membership.

Moved: P. Beaumont, L. 309 / Seconded: J. Nealon, L. 309

Closure on Constitutional Amendment A.1 - CARRIED

[Vote on Const. Amendment A1, C5, Articles 13, 14 & 19](#)

[CARRIED](#)

Constitutional Amendment A2, (C1 – Section H) Articles 6,7

Submitted by: Local 634

Constitutional Committee's Recommendation: DEFEAT

Moved: S. Ambrose, Const. Cte, L.736 / Seconded: R. Ferguson, Const.Cte, L.494

Article 6

MEMBERSHIP

Add a new Article 6.3 (f) to read as follows: (changes in bold)

6.3 A Member shall remain in good standing provided s/he is:

(f) Not penalized by failure to step down from an acting management or acting excluded management position under Article 6.8.2.

Add a new Article 6.8.2 (changes in bold)

6.8.2 Any member who is in a temporary management or temporary excluded management position shall return to their home position when required, under authority of the President, to do so. If they fail to step down, they shall be ineligible to seek or hold any Union office or function.

Article 7

MEMBERSHIP RIGHTS

Add a new Article 7.2.3 as follows: (changes in bold)

7.2.3 A member will be removed from office and will be barred from running for office if they refuse to return to their OPSEU bargaining unit position from an acting management or excluded management position when required, under authority of the President, to do so.

Moved: J. Arscott, L. 532 / Seconded: R. Bemister, L. 561

Closure on Constitutional Amendment A.2 – CARRIED

[Vote on Const. Amendment A2, C1, Articles 6 & 7](#)

CARRIED

Constitutional Amendment A3, (C8 – Section H) Article 14

Submitted by: Provincial Women's Committee and Local 503

Constitutional Committee's Recommendation: DEFEAT

Moved: J. Hagan, Const. Cte, L.561 / Seconded: S. Ambrose, Const.Cte, L. 736

Amend Article 14.6.1 as follows: (changes in bold)

Article 14.6.1 At each Regional election meeting in an election year, the delegates shall elect three persons to be Members of the Executive Board. **At least one person per Region must be one who identifies as female.** ~~and~~ **In addition, delegates shall elect** one person to be their alternate. Following the election of the three Board Members, there will be a subsequent election, in which the delegates will nominate from among the three elected Board Members a Regional Vice-President. Following election of the Regional Vice-President, there will be a subsequent election, in which the delegates will elect from among the remaining two Board Members an alternate Regional Vice-President. No person may hold more than one office on the Executive Board.

Moved: S. Wilson, L. 708 / Seconded: S. Bradshaw, L.708

Closure on Constitutional Amendment A.3 - CARRIED

[Vote on Const. Amendment A3, C8, Article 14](#)

DEFEATED

Constitutional Amendment A4, (C4 – Section H) Article 10

Submitted by: Greater Toronto Area Council

Constitutional Committee's Recommendation: DEFEAT

Moved: K. Steinbrunner, Const. Cte, L. 642 / Seconded: S. Valcourt, Const.Cte, L. 270

Amend Article 10.1 to read as follows: (changes in bold)

10.1 Affiliation of the Union, as a whole, **and suspension and/or reduction of dues** to any labour, fraternal, service or other organization may be decided only by a Convention. Any and all fees and dues payable directly as a result of any affiliation so decided shall be the responsibility of the Union.

Moved: R. Donchev, L. 559 / Seconded: J. Arscott, L.532

Closure on Constitutional Amendment A.4 – CARRIED

[Vote on Const. Amendment A4, C4, Article 10](#)

DEFEATED

Solidarity Guests

Solidarity Guests were introduced:

- Ruth Hamilton, A/President, Administrative Staff Union
- Dave Bulmer, President, Association of Management, Administrative and Professional Crown Employees of Ontario (AMAPCEO)
- Anthony Schein, Executive Assistant to President, Association of Management, Administrative and Professional Crown Employees of Ontario (AMAPCEO)
- Earl Dumitru, President, Association of Law Officers of the Crown
- Faiz Ahmed, Rajean Hailett, Alastair Woods, Canadian Federation of Students
- Chris MacDonald, Assistant to the President, Canadian Labour Congress
- Fred Hahn, President, Canadian Union of Public Employees – Ontario Division
- Wynne Hartvikesen, Executive Assistant, Canadian Union of Public Employees – Ontario Division
- Hilary Campbell, President, Education Resource Facilitators of Peel
- Elisabeth Ballermann, President, Health Sciences Association of Alberta
- Chris Buckley, President, Ontario Federation of Labour
- Patty Coates, Secretary-Treasurer, Ontario Federation of Labour
- Ahmad Gaied, Executive Vice-President, Ontario Federation of Labour
- Shannon Devine, Executive Assistant, Ontario Federation of Labour
- Mike Schreiner, Leader, Green Party of Ontario
- Andrea Horwath, Leader, Ontario New Democratic Party
- Rebecca Elming, Special Assistant to the Leader, NDP
- Linda Haslam-Stroud, President, Ontario Nurses Association
- Cameron Walker, President, Ontario Public Service Staff Union
- Pati Habermann, 1st Vice-President, Ontario Public Service Staff Union
- Sean McKenny, President, Ottawa & District Labour Council
- Hiona Murray, Assistant, Professional Engineers Government of Ontario
- Patrick Dillon, Business Manager/Secretary Treasurer, Provincial Building and Construction Trades Council of Ontario
- Richard Perron, President, Syndicat de Professionnelles et Professionels du Gouvernement du Quebec (SPGQ)
- Marty Warren, Director District 6, Ontario and Atlantic Canada, United Steel Workers of America
- Paul Elliott, President, Ontario Secondary School Teachers Federation
- Brian Tropea, General Manager, Ontario Horseman Association of Ontario
- Ken Hardy, President, Ontario Horseman Association of Ontario
- Gord Wilson, Ontario Federation of Labour
- Gerard Hayes, Health Sciences Union, New South Wales
- Janet Davis, Councillor Ward 31
- Bill Kuehnbaum, OPSEU Appointed Pension Trustee
- Hugh O'Reilly, President and CEO, OPSEU Pension Trust
- Rosario Marchese, Ontario New Democratic Party

OPSEU Retired Staff (June 2015 to April 2016)

- Roger Haley – Staff Rep
- Margaret Baxter – Regional Office Secretary
- Tracy Danbrook – Assistant to EA/Director of Staff
- Janet Holowka – Staff Rep, Toronto
- Gaston (Gus) Collins, Staff Rep, Orillia
- James (Jim) Paul, Sr. Grievance Officer
- Shirley Dinelle, Regional Office Secretary
- Rupa Banerjee – Head Office Secretary
- Judith Marion – Job Security Officer
- Robert Field – Supervisor
- Margaret Bruni – Regional Office Secretary
- Pat Schillemore – Staff rep
- Paul Gopal – File Clerk – Accounting
- Nick DiSalle – Staff Rep

Deceased Retired Staff Members

- Virgery Vanier, Staff rep

Deceased Staff Members

- Tina Furman, Administrative Assistant, Head Office

L U N C H R E C E S S

Friday, April 15, 2016 – Afternoon Session

President Thomas called the Convention to order at 1:45 p.m.

Credentials Committee Report

Moved: J. Dixon, Cred. Ctte., L.248 / **Seconded:** C. Whipple, Cred.Ctte., L.614

→ Adoption of Credentials Committee Report as of 1:45 p.m.

Delegates	945
Alternates	504
Observers	216
Retirees	7
EBMs	19
Committees	53
Solidarity Guests	34
Guests	5
Total	1,783

Vote on Adoption of Credentials Report

CARRIED

Orders of the Day

Award Presentation

Stanley H. Knowles Humanitarian Award

Recipient: Médecins Sans Frontières / Doctors Without Borders

OPSEU is pleased to present the Stanley H. Knowles Humanitarian Award to Doctors Without Borders.

President Thomas introduced Jonathan Jennings, Deputy Director of Doctors Without Borders, Canada, who accepted this award.

Doctors Without Borders is the world's largest independent medical relief organization. For more than 40 years, they have providing medical assistance to people affected by armed conflicts, natural disasters, disease epidemics, malnutrition crises and other emergencies. By providing this assistance, they act as witnesses and at times speak out in public about the suffering of the people they assist.

Jonathan Jennings spoke.

1st Vice President / Treasurer Eduardo Almeida in Chair

Donations

Staff were asked to collect for donations. OPSEU will match collection up to a \$5,000 maximum. Money collected will be distributed to various causes after appeals are reviewed by the Executive Committee.

Social Mapping Project

Deb Tungatt, EBM Region 2, gave update. Video played. Asked for survey to be completed.

Equity Update

An update was given by Dan Brisson on the work of the Equity Committees. Video played.

Constitution Committee, Continues

Constitutional Amendment A5, (C6 – Section H) Articles 14 and 29

Submitted by: Local 244

Constitutional Committee's Recommendation: DEFEAT

Moved: R. Ferguson, Const. Cte, L. 494 / Seconded: T. Hannah, Const.Cte, L. 308

Amend Article 14.6.2 to read as follows: (changes in bold)

14.6.2 Elections shall be conducted by secret ballot. To be elected to any office **except steward elections by ballot, which can be conducted by plurality**, a candidate must obtain a majority, which is more than 50 percent of the valid ballots cast. If no candidate, or an insufficient number of candidates, receives a majority of votes, a run-off election will be held from which any candidate who has obtained a majority, and the candidate who received the fewest votes, and any other candidate who voluntarily withdraws, will be eliminated. The process will be repeated until the required number of candidates has been elected.

Amend Article 29.1.5 as follows: (changes in bold)

29.1.5 All elections of ~~Stewards and~~ Local Executive Committees shall be based on the principle of winning a clear majority, with run-off ballots, if necessary.

Amend Article 29.7.3 as follows: (changes in bold)

29.7.3 Locals shall follow the Rules of Order laid down in Article 13.11, the necessary changes being made, and shall otherwise be governed by Robert's Rules of Order **except that steward elections when done by ballot shall be determined by plurality**.

Moved: J. Wilson, L.415 / Seconded: D. Haley, L.415

➔ To send back to the Committee to replace the word "plurality" with "ranked balloting"

[Vote on Referral back to Committee](#)

CARRIED

Constitutional Amendment A6, (C7 – Section H) Article 14

Submitted by: Provincial Women's Committee, Local 503 and the Greater Toronto Area Council

Constitutional Committee's Recommendation: DEFEAT

Moved: N. Binck, Const. Cte, L. 137 / Seconded: T. Hannah, Const.Cte, L. 308

Add a new Article 14.1.2 to read as follows: (changes in bold)

14.1.2 Two additional Members shall be selected as equity seats by the Equity Caucus and committee members at their gathering in each year preceding elections as specified in Article 14.1.1. The first such selection shall take place in 2017.

Renumber Articles as follows and amend Article 14.1.3: (changes in bold)

14.1.3 A Member of the Board may be removed from the Board only by a properly convened meeting of the delegates in his/her Region **or gathering as it relates to Article 14.1.2.**

14.1.4 The President or First Vice- President/Treasurer may be removed from office, but not from the Board, only by delegates in a regular or special Convention.

Moved: P. Beaumont, L. 309 / Seconded: J. Nealon, L. 309

Closure on Constitutional Amendment A.6 - CARRIED

Vote on Const. Amendment A6, C7, Article 14

DEFEATED

Orders of the Day

Awards Presentation

Human Rights Award – Outstanding Individual

Recipient: Sandra Snider, Local 736

Sandra has been an activist in Region 7 for many years. She has served two terms on both the Executive Board and the Provincial Women's Committee.

Sandra is a founding board member for the Kinderplace Daycare Centre at Lakehead Psychiatric Hospital; served as a member of the Thunder Bay Learning Disability Association and Lakehead District School Board's Special Education Advisory Committee; was instrumental in getting a \$14 an hour minimum wage policy as part of the Bay Credit Union's Board and Social Justice Committee; helped implement a scent free policy as President of her local.

Tim Brown Award

Recipient: Theresa O'Connor, L.266

This award is given out yearly to recognize a member who excels at "advancing the voice of Aboriginal people in OPSEU and in the labour movement".

Theresa O'Connor has: been active in representing region 2 reps for the Aboriginal Circle; represented women on the Great Lakes Métis Council and is part of the Metis Nation of Ontario; served as Director on

the Board of the M'Wikwedong Native Cultural Resource Centre; developed the course, Aboriginal Journey as part of the Aboriginal Circle; actively participated in Region 2 Equity Conferences.

CAAT Support Divex Scholarship Poetry Reading

Poetry contest winner: Erin Hogan

The Division put out notices through their locals to solicit submissions for scholarships. Students were asked to write about precarious work, through an essay, poem, song or video.

Erin read her poem, "Precarious Work"

President Thomas back in Chair

Withering Trillium Award

Recipient: Kathleen Wynne

Once again, Kathleen Wynne was the recipient of this award. Played video.

Rainford Jackson Education and Development Fund Award

Recipient: Justice for Migrant Workers

Justice for Migrant Workers is a grassroots advocacy group composed of migrant workers and allies who fight for the interests of workers in Canada's temporary foreign workers program. They educate and organize workers. This advocacy group aims to reduce the racism that migrant workers often face in Canada.

Resolutions Committee B17 – Budget, Section G

Submitted by: Local 586

Resolutions Committee's Recommendation: FOR

Moved: K. Clark, Res. Ctte. L. 212, / Seconded: G. Franche, Res. Ctte. L.130

WHEREAS OPSEU members, like all public sector workers in Ontario, continue to face a concerted attack on our jobs, wages, benefits and the public services we provide as part of the employer's agenda of austerity and privatization; and

WHEREAS a key part of the employers' strategy- and one that affects every OPSEU member- is to attack our collective agreement, including our wages, benefit working condition and protections against layoff, contracting out and privatization; and

WHEREAS one of the cornerstones of fighting austerity measures is building powerful bargaining campaigns to give our teams the leverage to negotiate strong collective agreement, using measures up to and including strike action; and

WHEREAS effective mobilizing depends on members' active support for the campaign, including possible strike action, if required; and

WHEREAS member support for an effective strike may be undercut by financial pressure and the risk of genuine financial hardship; and

WHEREAS strike pay is designed to help maintain member's support and sustain effective strike action, where necessary, by providing financial assistance to members who perform strike duties; and

WHEREAS OPSEU has not increased strike pay since 2010;

THEREFORE BE IT RESOLVED THAT OPSEU's strike policy be amended to increase strike pay as follows:

- ➔ Increase strike pay in weeks 1 to 3 of the strike to \$35 per day/\$175 per week (up from the current rate of \$30 per day/ \$150 per week)
- ➔ Increase strike pay starting in week 4 to \$56 per day/ \$280 per week (up from the current rate of \$48 per day/ \$240 per week)

Moved: M. Martin, L. 557 / Seconded: M. Carter, L.557

Amendment to Resolution B17

- ➔ Increase strike pay in weeks 1 to 3 of the strike to **\$40** per day/**\$200** per week (up from the current rate of \$30 per day/ \$150 per week)
- ➔ Increase strike pay starting in week 4 to **\$60** per day/ **\$300** per week (up from the current rate of \$48 per day/ \$240 per week)

Moved: R. LePage, L.329 / Seconded: P. Parent, L.329

Amendment to Amendment on Resolution B17

- ➔ Increase strike pay starting **in week 1** to **\$60** per day/ **\$300** per week (up from the current rate of \$48 per day/ \$240 per week)

Moved: P. Beaumont, L. 309 / Seconded: J. Neilson, L. 309

Closure on Amendment to Amendment – CARRIED

Vote on amendment to amendment to start in week 1 to \$60/day **DEFEATED**

Moved: S. Wilson, L. 708 / Seconded: M. Lundy, L.737

Closure on amendment - CARRIED

Vote on amendment to increase strike pay starting in week 4 to \$60 per day/\$300 per week **CARRIED**

Moved: S. Wilson, L. 708 / Seconded: S. Bradshaw, L. 708

Closure on resolution B17 as amended – CARRIED

Increase strike pay in weeks 1 to 3 of the strike to **\$40** per day/**\$200** per week (up from the current rate of \$30 per day/ \$150 per week)

Increase strike pay starting in week 4 to **\$60** per day/ **\$300** per week (up from the current rate of \$48 per day/ \$240 per week)

Vote on Resolution B17 as amended

CARRIED

Resolutions Committee B5 – Budget, Section G

Submitted by: Local 614, Provincial Human Rights Committee, Sudbury Area Council, Provincial Women's Committee, Greater Toronto Area Council, Provincial Young Worker's Committee, Thunder Bay and District Area Council and Aboriginal Circle

Resolutions Committee's Recommendation: FOR

Moved: M. Franche, Res. Ctte. L. 130, / Seconded: E. Bagnall, Res. Ctte. L.362

WHEREAS OPSEU has been a significant proponent of fair wages and currently endorsing significant improvements to child and dependent care; and

WHEREAS Ontario is currently one of the most expensive provinces for maintaining a family; and

WHEREAS the current rate is \$4.80 with a max of \$24 per week (section 25.2, Article 5.3.1 of policy manual); and

WHEREAS strike pay and dependent pay has not been looked at since May 5, 2010; and

WHEREAS the cost of living for all Ontario residents has increased dramatically in this time period;

THEREFORE BE IT RESOLVED THAT OPSEU adjust dependent strike pay to be \$6 / day up to a total of \$30 per week; and

BE IT FURTHER RESOLVED THAT implementation of these measures be initiated January 1, 2017

Moved: T. Elphick, L. 225 / Seconded: S. Valcourt, L. 270

Amendment to Resolution B5

➔ **THEREFORE BE IT RESOLVED THAT** OPSEU adjust dependent strike pay to be **\$10** / day up to a total of **50** per week;

Moved: S. Wilson, L. 708 / Seconded: M. Lundy, L.737

Closure on Amendment – CARRIED

THEREFORE BE IT RESOLVED THAT OPSEU adjust dependent strike pay to be **\$10** / day up to a total of **50** per week;

Vote on amendment to B5

CARRIED

Moved: L. Fasciano, L. 673 / Seconded: L. Eason, L. 613

Amendment to Resolution B5

<p>BE IT FURTHER RESOLVED THAT implementation of these measures be initiated January 1, 2017 (strike 2nd resolve)</p>

Vote on amendment to B5

CARRIED

No speakers

Vote on Resolution B5 as amended

CARRIED

President Thomas announced that \$6,365.25 had been collected from the floor. In addition, \$800 in cheques were received for Doctors Without Borders.

Cathy Henry, L.546, was the winner of the draw for the large screen TV from CG&B

Resolutions Committee

EB14 – Executive Board (handout)

Submitted by: Executive Board

Resolutions Committee's Recommendation: FOR

Moved: G. Franche Res. Ctte. L. 130, / Seconded: E. Bagnall, Res. Ctte. L.362

Attawapiskat First Nations

Whereas the leaders of the Attawapiskat First Nations, an isolated Cree community in northern Ontario, Canada, have recently declared a state of emergency over a series of suicide attempts that included 11 attempts on the evening of April 9, 2016; and

Whereas this latest state of emergency is part of a “suicide pandemic” affecting Northern Indigenous communities for the past few years; and

Whereas in 2013, the Mushkegowuk Council established a People's Inquiry to explore the roots of the suicide crisis and the final report released in January 2016 pointed to the history of residential schools, the loss of language and culture, and substance abuse as factors leading to suicide; and

Whereas the Truth and Reconciliation Report Executive Summary released in June 2015 identified the legacy of the Canadian residential school system as “cultural genocide” and made 94 recommendations to redress this legacy; and

Whereas OPSEU recognizes that true reconciliation with indigenous communities requires a national strategy that uproots the systemic causes of poverty and hopelessness; and

Whereas OPSEU has supported actions for justice for Indigenous communities, and Attawapiskat in particular;

Therefore be it resolved that the Executive approve that OPSEU supports the Ontario Regional Chief Isadore Day`s call for a national strategy to fight the suicide epidemic affecting First Nations communities; and

Be it further resolved that OPSEU, in conjunction with the OPSEU Aboriginal Circle, partner with Northern Indigenous communities to address poverty, inequality, and other systemic causes of hopelessness that fuel the latest suicide epidemic and to monitor the federal government`s implementation of the 94 recommendations of the Truth and Reconciliation Report.

Moved: R. Donchev, L. 559 / Seconded: J. Sikora, L. 586

Closure on Resolution EB14 - CARRIED

[Vote on Resolution EB14](#)

[CARRIED](#)

Swore in Sister Laurie Nancekivell, New EBM Region 1

Convention adjourned at 4:26 p.m.

Saturday, April 16, 2016

President Thomas called the Convention to order at 9:25 p.m.

Credentials Committee Report

Moved: C. Whipple, Cred. Ctte., L.614 / Seconded: W. Carson, Cred.Ctte., L.369

→ Adoption of Credentials Committee Report as of 9:32 a.m.

Delegates	949
Alternates	506
Observers	225
Retirees	7
EBMs	20
Committees	53
Solidarity Guests	34
Guests	6
Total	1,800

Vote on Adoption of Credentials Report

CARRIED

Resolutions Committee

L11 – Lobby/Campaigns, Section G

Submitted by: Local 614, Retiree's Division, Sudbury Area Council

Resolutions Committee's Recommendation: FOR

Moved: G. Franche Res. Ctte. L. 130, / Seconded: E. Bagnall, Res. Ctte. L.362

WHEREAS privatization in Ontario is detrimental to the Public Service; and

WHEREAS it is imperative, that OPSEU fights privatization and private public partnership in every way possible;

THEREFORE BE IT RESOLVED THAT OPSEU/NUPGE will lobby all levels of governments to follow a five-step process before considering privatization of public services;

- i. A public service will not be privatized or contracted to the private sector without public consultation and without demonstrable evidence that privatization will lead to improved services.
- ii. A decision to privatize or contract out a service will not be made without a full and open review by an independent and mutually agreed upon Review Agency or individual, who will ensure full cost/benefit analyses and comprehensive social and economic impact studies are conducted.

- iii. Public sector workers, their representatives and other interested parties shall have standing in the review process.
- iv. The reviewing agency or individual will issue a final report and recommendation and will table the report and all studies or analyses to the appropriate government.
- v. In the event that a specific privatization is recommended and found to be in the best interest of citizens, employees will have the ability to move to the new employer with all existing rights, benefits and entitlements.

Moved: B. Surette, L. 281 / Seconded: A. Glover, L. 281

Amendment to Resolution L11

- ➔ Referred back to the Committee with instructions to add the following section and report back immediately: **that only Canadian companies would be considered if they meet the criteria above**

[Vote on referral with instructions](#) [DEFEATED](#)

[Vote on Amendment to Resolution L11](#) [DEFEATED](#)

Moved: M. Sharp, Retiree, Reg 1 / Seconded: L. Elliot, L.102

Amendment to Resolution L11

- ➔ Referred back to the Committee with instructions to report back immediately to **take out the "ability" and add the "right" under successor rights in Section v.**

[Vote on referral with instructions](#) [DEFEATED](#)

[Vote on Amendment to Resolution L11](#) [DEFEATED](#)

Moved: P. Beaumont, L. 309 / Seconded: J. Nealon, L.309

Closure on Resolution L11 - CARRIED

[Vote on Resolution L11](#) [DEFEATED](#)

Resolutions Committee M12 – Membership Activities, Section G

Submitted by: Local 527

Resolutions Committee's Recommendation: FOR

Moved: G. Franche Res. Ctte. L. 130, / Seconded: E. Bagnall, Res. Ctte. L.362

WHEREAS OPSEU Executive Board approved a 2012 Convention Resolution to explore options for secure electronic voting and report to its locals; and

WHEREAS electronic voting and polling of members supports democracy within OPSEU and can increase participation by members;

THEREFORE BE IT RESOLVED THAT OPSEU will research ways to implement electronic voting and polling of members for its bargaining unit while ensuring privacy and integrity of members' identification, review existing bargaining unit policies that may need revision as part of this work, and will report back to locals and convention in one year on its finding.

Moved: F. Yee, L. 560 / Seconded: J. Singer, L. 560

Closure on Resolution M12 - CARRIED

[Vote on Resolution M12](#)

CARRIED

Resolutions Committee EB2 – Executive Board, Section G

Submitted by: Executive Board

Resolutions Committee's Recommendation: FOR

Moved: E. Bagnall, Res. Ctte. L. 362, / Seconded: D. O'Grady, Res. Ctte. L.456

Addressing the crisis in Corrections

WHEREAS the Ontario Liberal government has jeopardized the health, safety and security of more than 6,000 frontline correctional workers by failing to a) hire enough staff to properly run the province's correctional facilities; and b) prevent prohibited weapons from entering probation and parole offices; and

WHEREAS correctional facilities are overcrowded, to the point where cells built for one may now house two, three, or even four inmates, thereby putting the mental and physical health of inmates and staff at greater risk; and

WHEREAS probation and parole officers have the highest caseloads per officer of any province in Canada and recidivism is on the rise; and

WHEREAS community supports for individuals with mental health and addictions issues are inadequate, so that Ontario's correctional system has become the mental health system of last resort, further adding to jail overcrowding; and

WHEREAS the government of Ontario has used public-private, partnerships to build new correctional facilities that profit developers but have proved to be defective, poorly designed and more costly to taxpayers than facilities built by the public sector;

THEREFORE BE IT RESOLVED THAT OPSEU continues to demand that the Ontario Liberal government address the Crisis in Corrections, and that the government:

- immediately inject at least \$100 million in new funding into correctional services;
- immediately train and hire at least 800 correctional officers and ensure that future vacancies are filled without delay;
- train 200 probation and parole officers;
- equip all probation and parole offices with necessary security measurers eg. metal detectors and secure interview rooms;
- increase funding to supports for individuals with mental health and addictions issues; and
- increase funding for mental health and addiction services in the community and for individuals in the criminal justice system.

Moved: D. Wakely, L.277 / C. Murray, L.277

Closure on Resolution EB2 – CARRIED

Vote on Resolution EB2

CARRIED

Resolutions Committee B6 – Budget, Section G

Submitted by: L. 586, L.614, L.503, L.112, Sudbury Area Council, Provincial Women's Committee, Provincial Young Worker's Committee, London & District Area Council and the Aboriginal Circle Resolutions Committee's Recommendation: FOR

Moved: E. Bagnall, Res. Ctte. L. 362, / Seconded: D. O'Grady, Res. Ctte. L.456

WHEREAS OPSEU currently reimburses dependent care at a rate of \$6.00 an hour to a maximum of \$112.00 for 24 hours, or a rate of \$4.67 per hour; and

WHEREAS OPSEU has endorsed and actively participated in the \$15 and fairness campaign to raise the minimum wage; and

WHEREAS historically childcare workers have been underpaid because childcare roles have been primarily filled by women as it is a female identified job that requires a pay equity plan; and

WHEREAS even the premier of Ontario, as of January 19, 2015, has increased the wage of childcare workers; and

WHEREAS there has not been an increase in OPSEU, childcare rates SINCE 2004

THEREFORE BE IT RESOLVED THAT OPSEU raises the rate of reimbursement for family care (child/elder/dependent) by \$2 per hour to a maximum of \$136.00 in 24 hours

Moved: E. Strachan, EBM, Reg 5 / Seconded: M. Martin, L.557

Amendment to Resolution B6

- ➔ To refer back to the Committee with instructions to report back immediately – **to raise the rate of reimbursement for family care (child/elder/dependent) to \$10/hour**

Moved: S. Snider, L. 736 / Seconded: M. Pearson, L.735

Amendment to Amendment on Resolution B6

- ➔ To refer back to the Committee with instructions to report back immediately – **to amend the maximum to \$160.00 in 24 hours**

Vote on referral with instructions

CARRIED

Committee recommends FOR

Vote on Amendment to Amendment

CARRIED

Moved: O.Obaji, L. 446 / Seconded: J. Hanson, L.416

Closure on Resolution B6 - CARRIED

<p>THEREFORE BE IT RESOLVED THAT OPSEU raises the rate of reimbursement for family care (child/elder/dependent) to \$10/ per hour to a maximum of \$160.00 in 24 hours</p>

Vote on Resolution B6 as amended

CARRIED

Resolutions Committee

D1 – Dues Rebate, Section G

Submitted by: L. 368

Resolutions Committee's Recommendation: AGAINST

Moved: E. Bagnall, Res. Ctte. L. 362, / Seconded: D. O'Grady, Res. Ctte. L.456

WHEREAS OPSEU collects dues from all members on their basic salary; and

WHEREAS not all OPSEU members have the ability to work overtime;

THEREFORE BE IT RESOLVED THAT Section 6 of OPSEU Policy "Dues Structure" be revised to remove "overtime" from dues collection.

Moved: P. Beaumont, L. 309 / Seconded: J. Nealon, L. 309

Closure on Resolution D1 – CARRIED

Vote on Resolution D1

DEFEATED

Raffle Results

32" Samsung TV – Robin DeCarlo, L.620

Samsung Galaxy Wi-Fi Camera – Jackie Evans – staff

\$500 travel credit Via Rail – Nancy Coakley – staff

45" Sharp TV – from CG&B Group – Jim Pallot, L. 605

Samsung Galaxy View – Mary Lou McCartney – staff

Orders of the Day

Awards Presentation

Honorary Lifetime Membership Award

Recipients: David Rapaport, L. 503, Jeannie Eberle, L.468, Peter Wall, L. 638

David Rapaport

David has been an OPSEU activist for more than 25 years. Some of his achievements are: part of the OPSEU committee that successfully negotiated with the NDP government in 1993 to establish the right to strike for our members in the OPS; Region 5 lead in 1996 Toronto Days of Action; written a book, *No Justice, No Peace*; served as Trustee, Vice-Chair and Chair of the OPSEU Pension Trust Board of Trustees; outside of OPSEU he is a member of the executive of the Toronto & York Region Labour Council and the Toronto Executive of the Congress of Union Retirees of Canada. He is currently a member of CUPE at Trent University.

Jeannie Eberle

Jeannie is a long time labour and social justice activist. She is a constant presence at community meetings in the Kingston area. As well as being a long standing member of the Kingston Area Council Executive, she is an executive member of the Kingston District Labour Council and the chair of the Region 4 Retirees Division. She has been a pillar of the labour movement for a long time and remains one of the most integral parts of the regions activist base.

Peter Wall

Peter is a long time union activist, Executive Board member (8 years) and local president. He has been very active in the Northern region and supported all sectors. Peter has worked for the Ministry of Natural Resources in Northern Ontario and spent 10 years on the Ministry's MERC. He has made it his responsibility to protect not only the lands of the North, but also his fellow workers.

Ron Elliot

Ron has resigned his position from the Board to become a member of the OPSEU Staff as the Administrator of Local Services. He is one of the longest serving board members in OPSEU history (1993 to Feb 2016). Some of his achievements are: Chair of the OPS bargaining team for several terms; one of the most effective activists working on the front lines; under his leadership, Region 1 was the first region to have a human rights forum; spent many years on Pension Liaison Committee.

CAAT S Raffle

\$3,007 was raised. President Thomas committed to e-poll Executive Board, to match this amount. He also committed to do an e-poll on the resolution from the floor that the Committee did not accept as an emergency resolution (that OPSEU donate \$5,000 to Shoal Lake #40 to enable them to purchase bottled water).

Resolutions Committee B16 – Budget, Section G

Submitted by: The Thunder Bay and District Area Council

Resolutions Committee's Recommendation: FOR

Moved: D. O'Grady, Res. Ctte. L. 456, / Seconded: R. Lavigne, Res. Ctte. L.633

WHEREAS for planning, preparation and implementation of all conferences, training and other activities within OPSEU, we identify the need for a fourth Education Officer position, designated full-time bilingual (English/French); and

WHEREAS OPSEU considers itself a bilingual (English/French) union; and

WHEREAS OPSEU is committed to providing bilingual (English/French) services;

THEREFORE BE IT RESOLVED THAT OPSEU hires a full-time bilingual (English/French) Education Officer when the next vacancy occurs in the department

Moved: J. Miller, L. 503 / Seconded: D. Brisson, L. 672

Amendment to Resolution B16

- ➔ Refer back to the committee with instructions to return immediately – **to remove "when the next vacancy occurs"**

[Vote on referral with instructions](#)

CARRIED

Committee recommends AGAINST

Moved: O. Obaji, L. 446 / Seconded: J. Hanson, L. 416

Closure on Amendment to Resolution B16 - CARRIED

Moved: B. Kowalski, L. 446 / Seconded: O.Obaji, L. 446

Closure on Resolution B16 as amended - CARRIED

<p>THEREFORE BE IT RESOLVED THAT OPSEU hires a full-time bilingual (English/French) Education Officer when the next vacancy occurs in the department</p>
--

[Vote on Resolution B16 as amended](#)

[CARRIED](#)

ORDERS OF THE DAY

President Smokey Thomas declared Convention adjourned at 11:50 a.m.

President Thomas thanked everyone for a great Convention and bid them a safe trip home.

As per OPSEU policy, in the event there are resolutions outstanding from Convention, the Resolutions Committee shall be reconvened to make recommendations on the disposition of these; and the Chair of the Committee shall present these to the Executive Board for action at the second meeting of the Board following Convention.



Warren (Smokey) Thomas, President

Sherry Bader, Recording Secretary

Ontario Public Service Employees Union

Ontario Public Service Employees Union

Table of Contents – OPSEU Convention April 14 – 16, 2016

Thursday, April 14, 2016 – Morning Session	1
Moment of Silence	1
Electronic Voting	1
Credentials Committee Report	2
Section A – Convention Agenda	2
Section B – Minutes of Last Convention 2015	2
President’s Address	3
Resolutions Committee Statutory Resolution A1 – Financial Statements (CARRIED)	3
Resolutions Committee	4
Statutory Resolution A3 – Appointment of Auditors (CARRIED)	4
Resolutions Committee	4
Statutory Resolution A2 – Section E - Executive Board Report (CARRIED)	4
Thursday, April 14, 2016 – Afternoon Session	5
Credentials Committee Report	5
Resolutions Committee	5
EB5 – Executive Board – Section G (CARRIED)	5
Resolutions Committee	6
EB13 – Executive Board - Section G (CARRIED)	6
Resolutions Committee	7
EB 15 – Executive Board – Section G (CARRIED)	7
Section D – Budget 2016	8
Orders of the Day	9
Awards Presentation	9
Health and Safety - Individual	9
Leah Casselman Award - Individual	9
Leah Casselman Award - Local	9
Friday, April 15, 2016 – Morning Session	10
Credentials Committee Report	10
Resolutions Committee	10
EB16 Executive Board – Emergency Resolution (CARRIED)	10
Budget, resumed	11
Constitution Committee	12
Constitutional Amendment A1, (C5 - Section H) Articles 13, 14 and 19 (CARRIED)	12
Constitutional Amendment A2, (C1 – Section H) Articles 6,7 (CARRIED)	13

[Table of Contents – OPSEU Convention April 14 – 16, 2016](#)

Constitutional Amendment A3, (C8 – Section H) Article 14 (DEFEATED)	14
Constitutional Amendment A4, (C4 – Section H) Article 10 (DEFEATED)	14
Solidarity Guests	15
Friday, April 15, 2016 – Afternoon Session	17
Credentials Committee Report	17
Orders of the Day.....	17
Award Presentation.....	17
Stanley H. Knowles Humanitarian Award	17
Constitutional Amendment A5, (C6 – Section H) Articles 14 and 29	18
Constitutional Amendment A6, (C7 – Section H) Article 14 (DEFEATED)	19
Orders of the Day	19
Awards Presentation	19
Human Rights Award – Outstanding Individual	19
Tim Brown Award	19
CAAT Support Divex Scholarship Poetry Reading	20
Withering Trillium Award	20
Rainford Jackson Education and Development Fund Award	20
Resolutions Committee.....	20
B17 – Budget, Section G (CARRIED AS AMENDED)	20
Resolutions Committee.....	22
B5 – Budget, Section G (CARRIED AS AMENDED)	22
Resolutions Committee.....	23
EB14 – Executive Board (handout) (CARRIED)	23
Saturday, April 16, 2016	25
Credentials Committee Report	25
Resolutions Committee.....	25
L11 – Lobby/Campaigns, Section G (DEFEATED)	25
Resolutions Committee.....	27
M12 – Membership Activities, Section G (CARRIED)	27
Resolutions Committee.....	27
EB2 – Executive Board, Section G (CARRIED)	27
Resolutions Committee.....	28
B6 – Budget, Section G (CARRIED AS AMENDED)	28
Resolutions Committee.....	29

[Table of Contents – OPSEU Convention April 14 – 16, 2016](#)

D1 – Dues Rebate, Section G (**DEFEATED**) 29

Orders of the Day 30

Awards Presentation 30

Honorary Lifetime Membership Award 30

Resolutions Committee 31

B16 – Budget, Section G (**CARRIED AS AMENDED**) 31

ORDERS OF THE DAY 33

Procès-verbal du Congrès 2016

Du 14 au 16 avril 2016

Palais des congrès du Toronto métropolitain, Toronto

Jeudi 14 avril 2016 – Séance du matin

Le président Thomas ouvre la séance du Congrès à 9 h 03.

Énoncé de respect – diffusion de la vidéo

Le président souhaite la bienvenue à tous les délégués, suppléants, observateurs et invités dans le cadre du 41^e Congrès annuel du SEFPO, l'instance décisionnelle la plus élevée au sein du syndicat.

Moment de recueillement

Une minute de silence est observée en hommage à ceux et celles qui ont perdu la vie depuis le dernier Congrès : nos consœurs Tina Furman, adjointe administrative au siège social, et Virgery Vanier, déléguée syndicale au bureau régional de Niagara.

Tous les participants entonnent l'hymne national O Canada.

Andrea Horwath, chef du NPD de l'Ontario, prononce un discours devant le Congrès.

Chris Buckley, président de la FTO, prononce un discours devant le Congrès. Gord Wilson, ancien président de la FTO (1986 à 1997), se joint à lui. Patty Coates, secrétaire-trésorière, et Ahmad Gaied, vice-président exécutif de la FTO, se joignent à eux

Mike Layton (au nom de Janet Davis), conseiller municipal de la ville de Toronto, transmet les salutations du conseil municipal de Toronto aux délégués du SEFPO.

Annonces d'ordre général concernant les activités et services offerts au Congrès. (Vidéo)

Vote électronique

Le Congrès 2015 a adopté une motion afin de présenter les avantages du vote électronique au Congrès 2016. Michael O'Shea diffuse une vidéo sur le vote électronique intitulée : *Comment faire*. Période de questions.

Le président Thomas présente les personnes assises à la table d'honneur :

- Eduardo Almeida, premier vice-président/trésorier
- Maria Wysocki, conseillère en procédures
- Michael Grimaldi, conseiller sur les Statuts et le règlement
- Sherry Bader, secrétaire de séance
- Nicole Glass, secrétaire générale/par intérim/secrétaire de séance remplaçante

Le président Thomas fait deux annonces : la deuxième soirée de divertissement : « Le SEFPO a du talent » aura lieu le jeudi soir et la soirée comédie le vendredi.

Rapport du Comité de vérification des pouvoirs

Introduction du Comité de vérification des pouvoirs

Région 1	-	Ian Magcale, section locale 105
Région 2	-	John Dickson, section locale 248
Région 3	-	Erika Warnes, section locale 356
Région 4	-	Tara Langford, section locale 435
Région 5	-	Anthony Marinucci, section locale 549
Région 5	-	Kingsley Kwok, section locale 575
Région 6	-	Kathy Whipple, section locale 614 (présidente)
Région 7	-	Terri Morris, section locale 714
Cons. du pers.	-	Fran Borsellino

Sur proposition de : K. Whipple, Comité de vérification des pouvoirs, section locale 614/Appuyée par : I. Magcale, Comité de vérification des pouvoirs, section locale 105
Adoption du rapport du Comité de vérification des pouvoirs à 10 h 20.

Délégués	845
Suppléants	401
Observateurs	155
Retraités	7
MCE	18
Comités	49
Invités en solidarité	18
Invités	3
Total	1 496

Vote sur le rapport du Comité de vérification des pouvoirs Adopté

Section A – Ordre du jour du Congrès

Sur proposition de : J. Arbus, VP de la Région 6/appuyée par G. Caldwell, section locale 302
Adoption de l'ordre du jour du Congrès tel que distribué.

Vote sur l'ordre du jour Adopté

Section B – Procès-verbal du Congrès 2015

Sur proposition de : J. Johnson, section locale 644/Appuyée par : G. Caldwell, section locale 302
Adoption du procès-verbal du Congrès 2015 tel qu'imprimé à la section B.

Vote sur le procès-verbal du Congrès 2015 _____ Adopté

Discours du président

Le président Thomas aborde la question du harcèlement sexuel qui a eu lieu au siège social du SEFPO. Il parle des politiques mises en place pour traiter de cette question importante.

Diffusion d'une vidéo sur le harcèlement sexuel au travail.

Smokey donne ensuite quelques renseignements personnels et parle des luttes et combats à venir.

Comité des résolutions

Donald Wright, présidente du Comité des résolutions, présente les membres du Comité des résolutions.

Région 1	-	Gino Franche, section locale 130
Région 2	-	Karen Clark, section locale 212
Région 3	-	Elaine Bagnall, section locale 362
Région 4	-	Daryl O'Grady, section locale 456
Région 6	-	Donald Wright, section locale 557 (président)
Région 7	-	John Watson, section locale 701
Cons. du pers.	-	Mandy Dumais
Secrétaire	-	Karlene Henry

Rapport sur les résolutions : Reçues : 273 au total. 4 sont envoyées au Comité des Statuts (B8, K2, K3, K4), 13 sont rejetées, 256 sont acceptées

Comité des résolutions Résolution statutaire A1 – États financiers

Soumise par : Conseil exécutif

Recommandation du Comité des résolutions : POUR :

Sur proposition de : D. Wright, Comité des résolutions, section locale 557/Appuyée par : K. Clark, Comité des résolutions, section locale 212

IL EST RÉSOLU QUE conformément au Paragraphe 26.2 des Statuts et à la Section 97 de la *Loi sur les sociétés*, les états financiers pour la période de 12 mois se terminant en décembre 2015, y compris l'état de la situation financière, l'état des recettes et des dépenses, l'état du solde des fonds, l'état des flux de trésorerie, avec les rapports de vérification relatifs aux états ci-dessus, ainsi que toutes les transactions sous-jacentes, sont approuvés et que le président et le premier vice-président/trésorier sont autorisés à signer les états financiers au nom du Conseil exécutif.

Vote sur la résolution statutaire A1 – États financiers Adoptée

Comité des résolutions : Résolution statutaire A3 – nomination des vérificateurs

Soumise par : Conseil exécutif

Recommandation du Comité des résolutions : Pour

Sur proposition de : D. Wright, Comité des résolutions section locale 557/Appuyée par : K. Clark, Comité des résolutions, Section locale 212

IL EST RÉSOLU QUE conformément aux Paragraphes 26.2 et 28.4 des Statuts et à la Section 94 de la *Loi sur les sociétés*, PricewaterhouseCoopers Inc., sont les vérificateurs du SEFPO pour l'année fiscale du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2016 et que le Conseil exécutif détermine la rémunération des vérificateurs.

Vote sur la résolution statutaire A3 – Nomination des vérificateurs

Comité des résolutions : Résolution statutaire A2 – Section E – rapport du Conseil exécutif

Soumise par : Conseil exécutif

Recommandation du Comité des résolutions : Pour

Sur proposition de : D. Wright, Comité des résolutions, section locale 557/Appuyée par : K. Clark, Comité des résolutions, section locale 212

Il est résolu que conformément à la Section 129 de la *Loi sur les sociétés*, le Congrès appuie les mesures prises par le Conseil exécutif de la clôture du dernier Congrès jusqu'à la clôture du Congrès actuel.

Vote sur la résolution statutaire A2 – rapport du Conseil exécutif Adoptée

Le président Thomas annonce qu'il y aura un rassemblement pour les écoles provinciales à Queen's Park, à midi

Pause-dîner

Jeudi 14 avril 2016 – Séance de l'après-midi

Le président Thomas ouvre la séance à 13 h 45.

Smokey demande aux membres de manifester leur appui en portant des rubans qui leur ont été distribués : Le rose afin de marquer la Journée annuelle Rose; célébrer des relations harmonieuses/mettre fin à l'intimidation; le bleu pour sensibiliser les membres aux questions et à la prévention du harcèlement sexuel et le blanc pour dénoncer les agressions sexuelles en milieu de travail.

Le président Thomas encourage également les membres à envoyer des messages sur Twitter directement à la première ministre : Hydro One : pas à vendre; Gardons notre électricité publique.

Rapport du Comité de vérification des pouvoirs

Sur proposition de : S. Abdey, Comité de vérification des pouvoirs, section locale 151/Appuyée par : K. Whipple, Comité de vérification des pouvoirs, section locale 614

Adoption du rapport du Comité de vérification des pouvoirs à 10 h 02.

Délégués	932
Suppléants	486
Observateurs	200
Retraités	7
MCE	19
Comités	51
Invités en solidarité	25
Invités	5
Total	1 725

Vote sur l'adoption du rapport du Comité de vérification des pouvoirs Adopté

Le président Thomas souhaite la bienvenue à Gerard Hayes, du Syndicat des services de santé de l'Australie (Health Services Union), Nouvelle-Galles du Sud, dans le Territoire de la capitale australienne. Son syndicat compte 33 000 membres dans la Nouvelle-Galles du Sud et 72 000 membres dans toute l'Australie. Grâce à ses campagnes, son syndicat a réussi à empêcher la privatisation des services et à obtenir le retour dans le secteur public de services qui avaient été privatisés.

Comité des résolutions : EB5 – Conseil exécutif – Section G

Soumise par : Conseil exécutif

Recommandation du Comité des résolutions : Pour

Sur proposition de : K. Clark, Comité des résolutions, section locale 212/Appuyée par : G. Franche, Comité des résolutions, section locale 130

Lancement de la campagne de lutte contre la privatisation : « Ça nous appartient! »

Attendu que l'actuel gouvernement libéral de l'Ontario encourage une multitude de formes de privatisation, y compris la sous-traitance, les partenariats public-privé, les ventes d'actifs et les obligations à impact social; et

Attendu que la privatisation constitue un transfert des richesses du secteur public au secteur privé et une mesure régressive qui nuit aux services et gaspille l'argent des contribuables; et

Attendu que la privatisation touche tous les Ontariens et Ontariennes parce qu'elle sape l'obligation de rendre des comptes au public, élimine la transparence, réduit l'accès aux services et alourdit considérablement les coûts; et

Attendu que la privatisation est au secteur public ce que le libre-échange est au secteur privé, à savoir un moyen mis en œuvre par les mouvements de droite pour éliminer des emplois de qualité et des salaires décents; et

Attendu que le SEFPO est, en Ontario, le chef de file de la lutte contre la privatisation et toutes ses répercussions destructrices; et

Attendu qu'il est primordial que le SEFPO réoriente le débat sur la privatisation et intensifie la pression sur le gouvernement provincial afin qu'il change sa politique sur la privatisation;

Il est donc résolu que le SEFPO continue à lutter contre la privatisation à la table de négociation afin de protéger l'intérêt public et les emplois publics; et

Il est en outre résolu que le SEFPO lance « Ça nous appartient! », une vaste campagne provinciale de lutte contre la privatisation, pour exercer une influence sur l'opinion publique et veiller à ce qu'aucun parti en faveur des privatisations ne puisse se faire élire en Ontario.

Sur proposition de : S. Pentecost, section locale 415/Appuyée par : D. Haley, section locale 415
Clôture de la résolution EB5 - Adoptée

Vote sur la résolution EB5 Adoptée

Comité des résolutions : EB13 – Conseil exécutif – Section G

Soumise par : Conseil exécutif

Recommandation du Comité des résolutions : Pour

Sur proposition de : K. Clark, Comité des résolutions, section locale 212/Appuyée par : G. Franche, Comité des résolutions, section locale 130

Transfert de fonds du Fonds général au Fonds de grève.

Attendu qu'à l'échelle mondiale, les partenariats public-privé (P3) continuent de gagner en popularité, de croître en nombre et de ne pas respecter la reddition de comptes; et

Attendu que les campagnes organisées dans le monde entier ont un impact pour lutter contre la prolifération des P3 et dénoncer les profiteurs de tout acabit; et

Attendu que le gouvernement de l'Ontario continue d'ignorer tous les éléments de preuve qui montrent que la privatisation des actifs et services publics nuit aux citoyens, coûte plus cher et procure moins de services; et

Attendu que l'éducation et la mobilisation du public sont essentielles pour forcer les gouvernements à faire marche arrière et à renoncer à ces gaspillages coûteux, dangereux et corrompus; et

Attendu que le SEFPO, par l'intermédiaire de ses membres et de son personnel, combat les attaques odieuses de la droite contre ses propres citoyens depuis des décennies; et

Attendu que le Fonds de grève a un excédent de plus de 72 millions de dollars; et

Attendu que le SEFPO peut expliquer et montrer clairement au public que le programme néolibéral des sociétés a un impact négatif sur nous tous.

Il est donc résolu que le SEFPO cessera de transférer cinq pour cent de toutes les cotisations au Fonds de grève pour une période de 12 mois à compter de la clôture du Congrès 2016; et

Il est en outre résolu que ces fonds seront mentionnés sur une ligne distincte, qui doit figurer dans les états financiers à la ligne « Strike Back Fund »; et

Il est en outre résolu que les fonds autorisés provenant du « Strike Back Fund » seront inclus dans un rapport autonome distinct des états financiers; et

Il est en outre résolu que tous les fonds requis devront être autorisés par une (des) motion(s), conformément à la politique, et par les dirigeants (montant de moins de 10 000 \$) ou le Conseil exécutif.

Sur proposition de : O. Obaji, section locale 446 /Appuyée par : J. Hanson, section locale 416
Clôture de la résolution EB13 – Adoptée

Vote sur la résolution EB13 Adoptée

Comité des résolutions : EB15 – Conseil exécutif – Section G

Soumise par : Conseil exécutif

Recommandation du Comité des résolutions : Pour

Sur proposition de : K. Clark, Comité des résolutions, section locale 212/Appuyée par : G. Franche, Comité des résolutions, section locale 130

Fédération du travail de l'Ontario

Attendu qu'il y a eu un changement important dans la direction de la FTO; et

Attendu qu'il a eu des discussions prometteuses concernant la réaffiliation du SEFPO à la FTO; et,

Attendu que le SEFPO a l'intention de se réaffilier à la « Maison du travail de l'Ontario »;

Il est donc résolu que le Conseil exécutif est autorisé à se réaffilier selon des conditions acceptables convenues d'un commun accord, y compris sur la question des arriérés.

Sur proposition de : M. Carter, section locale 557/Appuyée par M. Martin, section locale 557
Clôture de la résolution EB15 - Adoptée

Vote sur la résolution EB15 Adoptée

Chris Buckley remercie le Congrès pour le geste de solidarité et son soutien.

Section D – Budget 2016

Deb Tungatt, VP de la Région 2, assure la présidence.

Eduardo Almeida, premier vice-président/trésorier, présente le budget au nom du Conseil exécutif.

Sur proposition de : E. Almeida, premier vice-président/trésorier/Appuyée par : W. Thomas, président

Adoption du budget 2016 tel qu'il a été imprimé à la Section D.

Le président Thomas reprend la présidence de la séance.

Sur proposition de : M. Muscatello, section locale 559/Appuyée par : R. Donchev, section locale 559/Appuyée par

Amendement au budget

Supprimer la ligne économies administratives de 1 million de dollars, sous dépenses des services

Aucun orateur, aucune proposition de clôture

Vote sur l'amendement au budget - la ligne économies administratives de 1 million de dollars
Rejeté

Sur proposition de : M. MacKay, section locale 240/Appuyée par : M. Allan, section locale 240

Amendement au budget

Modifier le budget pour inclure une sous-catégorie en vertu d'autres frais juridiques, intitulée Fonds de défense de l'Exécutif divisionnaire du personnel scolaire des CAAT

Sur proposition de : O. Obagi/Appuyée par : J. Hanson, section locale 416
Clôture de l'amendement - Adoptée

Modifier le budget pour inclure une sous-catégorie en vertu d'autres frais juridiques, intitulée Fonds de défense de l'Exécutif divisionnaire du personnel scolaire des CAAT

Vote sur l'amendement au budget Adopté

Ajournement du budget, reprise après la remise des prix

Ordre du jour – Remise des prix Prix de santé et de sécurité – individuel

Récipiendaire : Deb Brotzel, section locale 112

Le SEFPO est heureux de décerner le Prix de santé et de sécurité (individuel) à Deb Brotzel, de la section locale 112. Deb a travaillé pendant 35 ans comme travailleuse de garderie au Child and Parent Resource Institute (CPRI), à London.

Elle a commencé en tant que membre du Comité mixte de santé et de sécurité, dont elle a été la co-présidente des années 1990 jusqu'à sa retraite en 2015. Deb a suivi tous les différents cours et activités de formation en santé et sécurité. Elle a contribué à répondre de nombreux enjeux en matière de santé et de sécurité durant la crise du SRAS.

Prix Leah Casselman – individuel

Récipiendaire : Janice Martel, section locale 604

Janice Martel a lancé une campagne afin que les mineurs et leurs familles puissent obtenir les indemnités qu'ils méritent alors que les dirigeants de l'industrie minière les ont obligés à inhaler de la poudre McIntyre (poudre d'aluminium toxique). Les problèmes de santé dont souffre son père

en raison des effets nocifs de la poudre McIntyre l'ont incitée à s'impliquer dans la sécurité au travail.

Tout au long de son dévouement à cette cause, elle a œuvré pour consolider les alliances entre le SEFPO et d'autres syndicats.

Prix Leah Casselman – section locale

Récipiendaire : Carepartners, section locale 294

Ce prix est décerné à une section locale qui a été en grève pendant près de huit après avoir tenu tête à un employeur pendant les négociations de leur première convention collective équitable – l'une des plus longues grèves de l'histoire du SEFPO

La fardeau financier a été extrêmement difficile, mais ces membres ont poursuivi leur combat en faisant preuve d'une force, détermination et solidarité indestructibles.

Levée de séance du Congrès à 16 h 40.

Vendredi 15 avril 2016 – Séance du matin

Le président Thomas ouvre la séance à 9 h 45.

Rapport du Comité de vérification des pouvoirs

Sur proposition de : A. Marinucci, Comité de vérification des pouvoirs, section locale 549/Appuyée
par : K. Whipple, Comité de vérification des pouvoirs, section locale 614

Adoption du rapport du Comité de vérification des pouvoirs à 9 h 48.

Délégués	939
Suppléants	497
Observateurs	209
Retraités	7
MCE	19
Comités	52
Invités en solidarité	5
Invités	5
Total	1 759

Vote sur le rapport du Comité de vérification des pouvoirs Adopté

Comité des résolutions : EB 16 – Conseil exécutif – Résolution d'urgence

Soumise par : Conseil exécutif

Recommandation du Comité des résolutions : Pour

Sur proposition de : L. Elliott, VP de la Région 1/Appuyée par S. Labelle, VP de la Région 3

Attendu que le Conseil exécutif a la responsabilité et l'obligation fiduciaire d'élaborer et de faire appliquer les politiques du syndicat et d'agir en tout temps au mieux des intérêts du syndicat et de ses membres; et

Attendu que le syndicat emploie plus de 300 employés qui sont représentés par deux agents négociateurs, ainsi que du personnel exclu en vertu de contrats de travail; et

Attendu que les politiques du SEFPO en matière de prévention du harcèlement et de la discrimination au travail ont été modifiées récemment et qu'elles sont assujetties à une révision annuelle; et

Attendu que certains membres ont formulé des allégations au sujet d'un environnement de travail toxique au sein du syndicat, y compris des allégations de harcèlement sexuel systémique du personnel, qui ont abouti par le dépôt d'accusations d'agressions sexuelles contre un ancien membre du personnel du SEFPO; et

Attendu que les membres ont allégué que la culture organisationnelle du SEFPO a permis que de tels comportements continuent pendant des années sans y remédier; et

Attendu que les allégations des membres, qui ont été reprises récemment par le plus important organe de presse du Canada, pourraient avoir une incidence sur le fonctionnement du syndicat dans la représentation de ses membres; et

Attendu que le syndicat a tout intérêt à veiller à ce que ces allégations soient pleinement prises en compte;

Il est donc résolu que le Conseil exécutif créera un groupe de travail spécial composé de deux dirigeants du Conseil exécutif, de deux membres du Conseil exécutif, de deux membres de l'OPSSU, d'un membre de l'ASU et d'un employé du personnel exclu;

Il est en outre résolu que le groupe de travail passera en revue les politiques du SEFPO en matière de prévention du harcèlement et de la discrimination au travail et engagera un consultant indépendant et externe afin de procéder à l'examen de la politique de prévention du harcèlement et de la discrimination du SEFPO et de la procédure de règlement des plaintes et de la culture organisationnelle du SEFPO.

Il est en outre résolu que le consultant présentera un rapport au groupe de travail et au Conseil exécutif; et

Il est en outre résolu que le groupe de travail sera créé immédiatement et que l'examen externe sera mis en œuvre en veillant à ne pas porter préjudice aux processus juridiques ou autres qui sont actuellement en cours.

Sur proposition de : B. Palmieri, section locale 206/Appuyée par : S. Blancher, section locale 106
Clôture de la résolution B16 - Adoptée

Vote sur la résolution B16 Adoptée

Budget, reprise

Sur proposition de : E. Rice, section locale 740/Appuyée par : S. Walker, section locale 249

Amendement au budget

À la rubrique *Salaires et coûts salariaux*, ajouter trois (3) agents de l'équité salariale à temps plein pour une durée d'un (1) an, avec les coûts tels qu'établis par la convention collective du personnel du SEFPO.

Aucune clôture demandée - trois en faveur

À la rubrique *Salaires et coûts salariaux*, ajouter trois (3) agents de l'équité salariale à temps plein pour une durée d'un (1) an, avec les coûts tels qu'établis par la convention collective du personnel du SEFPO.

Vote sur l'amendement au budget Adopté

Sur proposition de : M. Martin, section locale 557/Appuyée par : V. Samuels, section locale 557
Clôture du budget Adoptée

Vote sur l'amendement au budget Adopté

Comité des Statuts

Les membres du comité sont :

Région 1	-	Naz Binck, section locale 137
Région 2	-	Serge Valcourt, section locale 270
Région 3	-	Tim Hannah, section locale 308 (président)
Région 4	-	Rhonda Ferguson, section locale 494
Région 5	-	Janice Hagan, vice-présidente, section locale 561
Région 6	-	Kenneth Steinbrunner, section locale 642
Région 7	-	Sophia Ambrose, section locale 736
MCE	-	Sean Platt, MVE, section locale 368
Conseillère	-	Laurie Chapman
Pers. de sout.	-	Alyssa Walker

Le Paragraphe 27.1 des Statuts ne peut être modifié que par un vote des deux tiers des délégués présents et votants au Congrès.

Amendement aux Statuts A1, (C5 - section H) articles 13, 14 et 19

Soumis par : Le Cercle des Autochtones

Recommandation du Comité des Statuts : Pour

Sur proposition de : T. Hannah, Comité des Statuts, section locale 308/Appuyée par : S. Valcourt, Comité des Statuts, section locale 270/Appuyée par :

Modifier le Paragraphe 13.4 comme suit : (pas de changement au libellé en français)

Les personnes membres du Comité provincial des femmes, du Comité provincial des droits de la personne, du Comité provincial des jeunes travailleurs et du Comité provincial des francophones et une personne membre du Cercle des Autochtones par région ont le droit d'être déléguées.

Modifier le Paragraphe 13.8 comme suit : (pas de changement au libellé en français)

Les sections locales, les conseils de district, les divisions, le Conseil exécutif, le Comité provincial des femmes, le Comité provincial des droits de la personne, le Comité provincial des jeunes travailleurs, l'exécutif de la Division des membres retraités, le Comité provincial des francophones et le Cercle des Autochtones peuvent présenter des résolutions et des amendements aux Statuts, qui doivent être certifiés par deux dirigeantes ou dirigeants de la section locale, du Conseil de district, de la Division, du Conseil, du Comité ou du Cercle et, sauf pour les résolutions et les amendements émanant du Conseil, doivent parvenir au siège social du Syndicat au moins 45 jours civils avant l'ouverture du Congrès. Les résolutions et amendements aux Statuts qui ne sont pas présentés selon cette procédure ne seront soumis au Congrès qu'avec le consentement de la majorité des déléguées et délégués et seulement après que toutes les résolutions et tous les amendements aux Statuts présentés de la façon normale auront été traités, sauf que les déléguées et délégués peuvent accepter une résolution urgente, mais pas un amendement aux Statuts, et la traiter immédiatement.

Modifier l'Alinéa 14.5.4 comme suit : (pas de changement au libellé en français)

Les déléguées et délégués aux assemblées électorales régionales reçoivent un rapport financier indiquant les dépenses engagées au cours de l'exercice financier précédent par les membres du Conseil exécutif pour leur Région, du Comité provincial des femmes, du Comité provincial des droits de la personne, du Comité provincial des jeunes travailleurs, du Comité provincial des francophones et du Cercle des Autochtones.

Modifier le Paragraphe 19.5 comme suit : (pas de changement au libellé en français)

Il est constitué un Cercle des Autochtones, composé de deux (2) membres par Région où ils sont représentés au sein de la Région. Les membres du Cercle des Autochtones sont sélectionnés par le Cercle des Autochtones parmi les membres intéressés qui demandent à combler les postes vacants au sein de leur Région. Les membres de plein droit du Cercle sont renouvelés sur une base biennale. Le Cercle a pour fonctions d'aider à mettre sur pied des réseaux au sein des Régions, d'élaborer et de promouvoir des programmes visant à encourager la participation des membres Métis, Inuits et des Premières Nations aux activités syndicales et de mieux faire connaître et comprendre les questions relatives aux Autochtones par tous les membres.

Sur proposition de : P. Beaumont, section locale 309/Appuyée par : J. Neilson, section locale 309
Clôture de l'amendement aux Statuts A.1 Adoptée

Vote sur l'amendement aux Statuts A.1, C5, Articles 13, 14 et 19 Adopté

Amendement aux Statuts A2, (C1 – Section H) Articles 6 et 7

Soumis par : Section locale 634

Recommandation du Comité des Statuts : Contre

Sur proposition de : S. Ambrose, Comité des Statuts, section locale 736/Appuyée par : R. Ferguson, Comité des Statuts, Section locale 494

Article 6

Adhésion

Ajouter un nouveau paragraphe 6.3 (f) comme suit : (changements en caractères gras)

Les membres demeurent en règle s'ils :

(f) n'ont pas manqué de donner leur démission d'un poste intérimaire ou exclu de gestion en vertu de l'Alinéa 6.8.2.

Ajout d'un nouvel alinéa 6.8.2 (Changements en caractères gras)

6.8.2 Tout membre qui occupe un poste temporaire ou exclu de gestion doit retourner à son poste d'origine, en cas de besoin, si la présidente ou le président lui demande de le faire. Si le membre ne donne pas sa démission, il ne pourra ni chercher ni occuper un poste syndical ou une fonction syndicale.

Article 7

Droits des membres

Ajout d'un nouvel alinéa 7.2.3 comme suit : (changements en caractères gras)

7.2.3 Un membre sera démis de ses fonctions et interdit de se présenter aux élections s'il refuse de retourner à son poste dans l'unité de négociation du SEFPO, d'un poste intérimaire ou exclu de gestion, en cas de besoin, si la présidente ou le président lui demande de le faire.

Sur proposition de : J. Arscott, section locale 532/Appuyée par : R. Bemister, section locale 561
Clôture de l'amendement aux Statuts A.2 Adoptée

Vote sur l'amendement aux Statuts A.2, C1, Articles 6 et 7 Adopté

Amendement aux Statuts A3, (C8 – Section H) Article 14

Soumis par : Comité provincial des femmes et section locale 503

Recommandation du Comité des Statuts : Contre

Sur proposition de : J. Hagan, Comité des Statuts, section locale 561/Appuyée par : S. Ambrose, Comité des Statuts, Section locale 736

Modifier l'Alinéa 14.6.1 comme suit: (changements en caractères gras)

14.6.1 Dans une année d'élection, à chaque assemblée électorale régionale, les déléguées et délégués élisent trois (3) membres du Conseil exécutif et une suppléante ou un suppléant. **Au moins une personne par région doit s'identifier comme étant une femme.** De plus, les déléguées et délégués élisent une personne comme leur suppléant. À la suite de l'élection des trois membres du Conseil, il y a une autre élection, où les déléguées et délégués choisissent une vice-présidente ou un vice-président régional parmi les trois membres élus au Conseil. À la suite de l'élection de la vice-présidente ou du vice-président régional, il y a une autre élection, où les déléguées et délégués élisent une vice-présidente ou un vice-président suppléant parmi les deux autres membres du Conseil. Personne ne peut tenir plus d'un poste au Conseil exécutif.

Sur proposition de : J. Wilson, section locale 708/Appuyée par : S. Bradshaw, section locale 708
Clôture de l'amendement aux Statuts A.3 Adoptée

Vote sur l'amendement aux Statuts A3, C8, Article 14

Rejeté

Amendement aux Statuts A4, (C4 – Section H) Article 10

Soumis par : Conseil de district de la région du Grand Toronto

Recommandation du Comité des Statuts : Contre

Sur proposition de : K. Steinbrunner, Comité des Statuts, section locale 642/Appuyée par : S. Valcourt, Comité des Statuts, Section locale 270

Modifier le paragraphe 10.1 comme suit : (changements en caractères gras)

10.1 L'affiliation du Syndicat, dans son ensemble, **et la suspension et/ou la réduction des cotisations syndicales** à une organisation intersyndicale, fraternelle, de service ou autre ne peuvent être décidées que par le Congrès. Toutes les cotisations ou redevances payables directement à cause d'une telle affiliation sont du ressort du Syndicat.

Sur proposition de : R. Donchev, section locale 559/Appuyée par J. Arscott, section locale 532
Clôture de l'amendement aux Statuts A.4 Adoptée

Vote sur l'amendement aux Statuts A4, C4, Article 10

Rejeté

Invités en solidarité

Présentation des invités en solidarité invités :

- Ruth Hamilton, Présidente par intérim, Syndicat du personnel administratif
- Dave Bulmer, président, Association des employés et employées gestionnaires, administratifs et professionnels de la Couronne de l'Ontario (AEEGAPCO)
- Anthony Schein, adjoint exécutif, Association des employés et employées gestionnaires, administratifs et professionnels de la Couronne de l'Ontario (AEEGAPCO)
- Earl Dumitru, président, Association des avocats de la Couronne
- Faiz Ahmed, Rajean Hailett, Alastair Woods, Fédération canadienne des étudiantes et étudiants
- Chris MacDonald, adjoint au président, Congrès du Travail du Canada
- Fred Hahn, président, Syndicat canadien de la fonction publique – Division de l'Ontario
- Wynne Hartvikesen, adjoint exécutif, Syndicat canadien de la fonction publique – Division de l'Ontario
- Hilary Campbell, présidente, Education Resource Facilitators of Peel
- Elisabeth Ballermann, présidente, Health Sciences Association of Alberta
- Chris Buckley, président, Fédération du travail de l'Ontario
- Patty Coates, secrétaire-trésorière, Fédération du travail de l'Ontario
- Ahmad Gaied, vice-président exécutif, Fédération du travail de l'Ontario
- Shannon Devine, adjointe exécutive, Fédération du travail de l'Ontario
- Mike Schreiner, chef, Parti vert de l'Ontario
- Andrea Horwath, chef, Nouveau Parti démocratique de l'Ontario
- Rebecca Elming, adjoint spéciale à la chef du NPD
- Linda Haslam-Stroud, présidente, Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario
- Cameron Walker, président, Syndicat du personnel du SEFPO
- Pati Habermann, première vice-présidente, Syndicat du personnel du SEFPO
- Sean McKenny, président, Conseil du travail de district - Ottawa
- Hiona Murray, assistante, Professional Engineers Government of Ontario

- Patrick Dillon, administrateur/secrétaire-trésorier, Provincial Building and Construction Trades Council of Ontario
- Richard Perron, président, Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)
- Marty Warren, directeur du District 6, (Ontario et Canada atlantique), Syndicat canadien des métallurgistes unis d'Amérique
- Paul Elliott, président, Fédération des enseignantes et enseignants des écoles secondaires de l'Ontario
- Brian Tropea, directeur général, Ontario Horseman Association of Ontario
- Ken Hardy, président, Ontario Horseman Association of Ontario
- Gord Wilson, Fédération du travail de l'Ontario
- Gerard Hayes, Syndicat des services de santé de l'Australie (Health Services Union), Nouvelle-Galles du Sud
- Janet Davis, conseillère, quartier 31
- Bill Kuehnbaum, Fiduciaire du Régime de retraite du SEFPO
- Hugh O'Reilly, président et chef de la direction, Fiducie de pension du SEFPO (OPTrust)
- Rosario Marchese, Nouveau Parti démocratique de l'Ontario

Personnel retraité du SEFPO (juin 2015 à avril 2016)

- Roger Haley – délégué du personnel
- Margaret Baxter – secrétaire régionale
- Tracy Danbrook – adjointe AE/chef du personnel
- Janet Holowka – déléguée du personnel, Toronto
- Gaston (Gus) Collins – délégué du personnel, Orillia
- James (Jim) Paul, agent principale des griefs
- Shirley Dinelle – secrétaire régionale
- Rupa Banerjee – secrétaire (siège social)
- Judith Marion – agente de la sécurité d'emploi
- Rob Field – superviseur
- Margaret Bruni – secrétaire régionale
- Pat Schillemore – déléguée du personnel
- Paul Gopal – commis au classement (comptabilité)
- Nick DiSalle – délégué du personnel

Membres du personnel retraité décédés

Virgery Vanier – déléguée du personnel
 Membre du personnel décédé
 Tina Furman, adjointe administrative (siège social)

Pause-dîner

Vendredi 15 avril 2016 – Séance de l'après-midi

Le président Thomas ouvre la séance à 13 h 45.

Rapport du Comité de vérification des pouvoirs

Sur proposition de : J. Dixon, Comité de vérification des pouvoirs section locale 248/Appuyée
par : K. Whipple, Comité de vérification des pouvoirs, section locale 614

Adoption du rapport du Comité de vérification des pouvoirs à 13 h 45.

Délégués	945
Suppléants	504
Observateurs	216
Retraités	7
MCE	19
Comités	53
Invités en solidarité	34
Invités	5
Total	1 783

Vote sur le rapport du Comité de vérification des pouvoirs Adopté

Ordre du jour – Remise des prix

Prix Stanley H. Knowles – Action humanitaire

Récipiendaire : Médecins Sans Frontières / Doctors Without Borders

Le SEFPO est heureux de décerner le Prix Stanley H. Knowles, Action humanitaire, à Médecins Sans Frontières.

Le président Thomas souhaite la bienvenue à Jonathan Jennings, directeur adjoint de Médecins sans frontières, Canada, qui reçoit le prix.

Médecins Sans Frontières est la plus importante organisation d'aide médicale et humanitaire dans le monde. Cela fait plus de quarante ans que Médecins Sans Frontières fournit de l'assistance médicale aux peuples touchés par des conflits armés, des catastrophes naturelles, des épidémies et des crises provoquées par la malnutrition et d'autres situations d'urgence. En apportant une assistance médicale, ils attirent l'attention du public sur différentes crises humanitaires et sur les souffrances humaines.

Allocution de Jonathan Jennings.

Eduardo Almeida, premier vice-président/trésorier, préside la séance.

Dons

On demande aux membres du personnel de recueillir des dons dans l'assemblée. Le SEFPO fera un don d'un montant équivalent jusqu'à un maximum de 5 000 \$. L'argent recueilli sera distribué à diverses causes après examen par le Comité exécutif.

Projet de cartographie sociale :

Deb Tungatt, MCE de la Région 2, donne une mise à jour. Diffusion de la vidéo. On demande de remplir le sondage.

Mise à jour sur l'équité

Dan Brisson donne une mise à jour du travail effectué par les comités visés par l'équité. Diffusion de la vidéo.

Comité des Statuts – suite

Amendement aux Statuts A5, (C6 – Section H) Articles 14 et 29

Soumis par : Section locale 244

Recommandation du Comité des Statuts : Contre

Sur proposition de : R. Ferguson, Comité des Statuts, section locale 494/Appuyée par : T. Hannah, Comité des Statuts, Section locale 308

Modifier l'Alinéa 14.6.2 comme suit: (changements en caractères gras)

14.6.2 Les élections se font au scrutin secret. Pour être élue à un poste quelconque, **à l'exception des élections de déléguées et délégués syndicaux, qui peuvent être élus à la majorité relative**, une personne candidate doit avoir la majorité absolue, c'est-à-dire plus de 50 % des votes valides. Si aucun candidat ni aucune candidate n'obtient la majorité absolue, ou si un nombre insuffisant de personnes candidates obtiennent la majorité absolue, il y a un scrutin de ballottage duquel sont éliminés tous les candidats et candidates qui ont obtenu la majorité absolue, celui ou celle qui a obtenu le moins de voix et ceux et celles qui choisissent de se retirer volontairement. La procédure est répétée jusqu'à ce que soit élu le nombre voulu de membres.

Modifier l'Alinéa 29.1.5 comme suit: (changements en caractères gras)

29.1.5 Toutes les élections de déléguées et délégués syndicaux et de Comités exécutifs locaux sont basées sur le principe de la majorité absolue, avec des scrutins de ballottage au besoin.

Modifier l'Alinéa 29.7.3 comme suit: (changements en caractères gras)

29.7.3 Les sections locales suivent les règles de procédure stipulées au paragraphe 13.11, avec les changements nécessaires, et les réunions sont autrement régies par les règles de procédure de Robert, à l'exception des élections de déléguées et délégués syndicaux, qui peuvent être élus à la majorité relative,

Sur proposition de : J. Wilson, section locale 415/Appuyée par : D. Haley, section locale 415

À renvoyer au comité pour remplacer « à la majorité relative » par « scrutin majoritaire plurinominal ».

Vote sur le renvoi au comité

Adopté

Amendement aux Statuts A6, (C7 – Section H) Article 14

Soumis par : Comité provincial des femmes, section locale 503, Conseil de district du Grand Toronto
Recommandation du Comité des Statuts : Contre

Sur proposition de : N. Binck, Comité des Statuts, section locale 137/Appuyée par : T. Hannah, Comité des Statuts, Section locale 308

Ajouter un nouvel Alinéa 14.1.2 comme suit : (changements en caractères gras)

14.1.2 Deux membres supplémentaires seront sélectionnés pour siéger à l'équité par les membres des caucus et comités visés par l'équité lors de leur assemblée qui a lieu l'année précédant les élections tel que précisé à l'Alinéa 14.1.1. La première sélection devant avoir lieu en 2017.

Renommer les articles comme suit et amender l'Alinéa 14.1.3 : (changements en caractères gras)

14.1.3 Un membre du Conseil ne peut être révoqué du Conseil que par une assemblée dûment convoquée des déléguées et délégués de sa Région ou par une assemblée tel que précisé à l'Alinéa 14.1.2.

14.1.4 La présidente ou le président et la première vice-présidente/trésorière ou le premier vice-président/trésorier peuvent être révoqués de leur poste, mais non du Conseil, par les déléguées et délégués à un Congrès ordinaire ou extraordinaire.

Sur proposition de : P. Beaumont, section locale 309/Appuyée par : J. Neelson, section locale 309
Clôture de l'amendement aux Statuts A.6 Adoptée

Vote sur l'amendement aux Statuts A6, C7, Article 14 Rejeté

Ordre du jour – Remise des prix Prix des droits de la personne – individuel

Récipiendaire : Sandra Snider, section locale 736

Sandra est une militante syndicale dévouée de la Région 7 depuis de nombreuses années. Elle a siégé au Conseil exécutif et au Comité provincial des femmes du SEFPO (deux mandats).

Sandra a été membre du conseil d'administration fondateur de la Garderie Kinderplace à l'Hôpital psychiatrique Lakehead. Elle a siégé comme membre à la Thunder Bay Learning Disability Association et au Comité consultatif pour l'enfance en difficulté du Conseil scolaire de district de Lakehead. Comme membre du comité de la justice sociale et du conseil d'administration de la Bay Credit Union, elle a obtenu l'instauration d'une politique pour un salaire minimum à 14 \$/h. En tant que présidente de sa section locale, elle a joué un rôle central dans la mise en œuvre d'une politique pour un milieu de travail sans parfum.

Prix Tim Brown

Récipiendaire : Theresa O'Connor, section locale 266

Le Prix Tim Brown est décerné à un membre « qui a contribué de façon exceptionnelle à la défense des droits des Autochtones au SEFPO et dans le mouvement syndical. »

Theresa O'Connor est représentante du Cercle des Autochtones pour la Région 2. Elle est également représentante des femmes au Great Lakes Métis Council, ainsi qu'une fière membre de la Nation métisse de l'Ontario. Elle a servi comme directrice au conseil d'administration du M'Wikwedong Native Cultural Resource Centre, où elle est toujours très active. En tant que représentante du Cercle des Autochtones, Theresa a contribué à l'élaboration du cours : « Le parcours autochtone : Marcher côte à côte » et a participé activement aux conférences sur l'équité de la Région 2.

Fonds de la bourse d'études du personnel de soutien des CAAT – Lecture d'un poème

Récipiendaire de la bourse (catégorie poésie) : Erin Hogan

L'ExDiv avait envoyé des avis à ses sections locales pour solliciter des soumissions pour la bourse d'études du personnel de soutien des CAAT. Les étudiants devaient envoyer une présentation sur le « travail précaire » par l'entremise de l'un des supports suivants : un poème, une chanson, une dissertation ou une vidéo.

Erin a lu son poème intitulé : *le travail précaire*

Le président Thomas reprend la présidence de la séance.

Prix Withering Trillium (du Trillium fané)

Récipiendaire : Kathleen Wynne

Cette année encore c'est Kathleen Wynne qui remporte ce prix. Diffusion de la vidéo.

Prix du Fonds d'éducation et de développement Rainford Jackson

Récipiendaire : Justicia for Migrant Workers

Justicia for Migrant Workers est un groupe de défense composé de travailleurs migrants et de leurs alliés qui luttent pour la défense des intérêts des personnes qui travaillent au Canada dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires. En plus d'informer et d'organiser ces travailleurs et travailleuses, ce groupe de défense s'efforce de combattre le racisme dont les travailleurs migrants font souvent l'objet au Canada.

Comité des résolutions : L17 – Budget – Section G

Soumis par : Section locale 586

Recommandation du Comité des résolutions : Pour

Sur proposition de : K. Clark, Comité des résolutions, section locale 212/Appuyée par : G. Franche, Comité des résolutions, Section locale 130

Attendu que les membres du SEFPO, comme l'ensemble des travailleurs du secteur public en Ontario, continuent à subir des attaques dans le cadre de la politique d'austérité et de privatisation

de leur employeur qui menacent leurs emplois, salaires, avantages sociaux et les services publics qu'ils procurent; et

Attendu qu'un élément clé de la stratégie de l'employeur est de s'attaquer à leur convention collective – salaires, avantages sociaux, conditions de travail et protections contre les mises à pied – et d'avoir recours à la sous-traitance et à la privatisation – un élément qui menace chaque membre du SEFPO; et

Attendu que l'une des pierres angulaires de la lutte contre les mesures d'austérité est d'organiser des campagnes de négociation d'envergure afin que nos équipes soient en position de force lors des négociations collectives, y compris en ayant recours à des moyens de pressions tels que la grève; et

Attendu que pour mobiliser efficacement, on doit obtenir un fort appui des membres à la campagne, y compris à un éventuel recours à la grève, si nécessaire; et

Attendu que l'appui des membres à une grève efficace peut être érodé par les pressions financières et le risque de véritables difficultés financières; et

Attendu que l'indemnité de grève a pour objectif d'assurer le soutien des membres et l'efficacité de la grève, le cas échéant, en procurant une aide financière aux membres qui accomplissent les tâches de grève; et

Attendu que le SEFPO n'a pas augmenté l'indemnité de grève depuis 2010;

Il est donc résolu que la politique de grève du SEFPO soit modifiée afin d'augmenter l'indemnité de grève comme suit :

Augmentation de l'indemnité de grève à 35 \$ par jour/175 \$ par semaine de la première à la troisième semaine de grève (une augmentation par rapport au taux actuel de 30 \$ par jour/150 \$ par semaine)

Augmentation de l'indemnité de grève à 56 \$ par jour/280 \$ par semaine à partir de la quatrième semaine de grève (une augmentation par rapport au taux actuel de 48 \$ par jour/240 \$ par semaine)

Sur proposition de : M. Martin, section locale 557/Appuyée par : M. Carter, section locale 557

Amendement à la résolution B17

Augmentation de l'indemnité de grève à 40 \$ par jour/200 \$ par semaine de la première à la troisième semaine de grève (une augmentation par rapport au taux actuel de 30 \$ par jour/150 \$ par semaine)

Augmentation de l'indemnité de grève à 60 \$ par jour/300 \$ par semaine à partir de la quatrième semaine de grève (une augmentation par rapport au taux actuel de 48 \$ par jour/240 \$ par semaine)

Sur proposition de : R. LePage, section locale 329/Appuyée par P. Parent, section locale 329

Amendement à l'amendement à la résolution B17

Augmentation de l'indemnité de grève à 60 \$ par jour/300 \$ par semaine la première semaine de grève (une augmentation par rapport à 48 \$ par jour/240 \$ par semaine actuellement)

Sur proposition de : P. Beaumont, section locale 309/Appuyée par : J. Neilson, section locale 309
Clôture de l'amendement à l'amendement Adoptée

Vote sur l'amendement à l'amendement : 60 \$/jour la première semaine Rejeté

Sur proposition de : J. Wilson, section locale 708/Appuyée par : M. Lundy, section locale 737
Clôture de l'amendement à l'amendement Adoptée

Vote sur l'amendement pour augmenter l'indemnité de grève à partir de la quatrième semaine à 60 \$ par jour/\$300 par semaine

Adopté

Sur proposition de : J. Wilson, section locale 708/Appuyée par : S. Bradshaw, section locale 708
Clôture de la résolution B17 telle qu'amendée Adoptée

Augmentation de l'indemnité de grève à 40 \$ par jour/200 \$ par semaine de la première à la troisième semaine de grève (une augmentation par rapport au taux actuel de 30 \$ par jour/150 \$ par semaine)

Augmentation de l'indemnité de grève à 60 \$ par jour/300 \$ par semaine à partir de la quatrième semaine de grève (une augmentation par rapport au taux actuel de 48 \$ par jour/240 \$ par semaine)

Vote sur la résolution B17 telle qu'amendée Adoptée

Comité des résolutions : B5 – Budget – Section G

Soumis par : Section locale 614, Comité provincial des droits de la personne, Conseil de district de Sudbury, Comité provincial des femmes, Conseil de district du Grand Toronto, Comité provincial des jeunes travailleurs, Conseil de district de Thunder Bay et Cercle des Autochtones

Recommandation du Comité des résolutions : Pour

Sur proposition de : M. Franche, Comité des résolutions, section locale 130/Appuyée par : E. Bagnall, Comité des résolutions, Section locale 362

Attendu que le SEFPO joue un rôle de premier plan pour défendre des salaires équitables et s'implique actuellement pour obtenir d'importantes améliorations aux systèmes de garde d'enfants et des personnes à charge; et

Attendu que l'Ontario est actuellement l'une des provinces les plus coûteuses pour élever une famille; et

Attendu que le taux actuel des prestations de grève pour chaque personne à charge est de 4,80 \$ par jour avec un maximum de 24 \$ par semaine (voir Chapitre 25.2, Article 5.3.1 du Guide des politiques); et

Attendu que les indemnités de grève et les prestations pour une personne à charge n'ont pas été mises à jour depuis le 5 mai 2010; et

Attendu que le coût de la vie a considérablement augmenté au cours de cette période pour tous les résidents de l'Ontario; et

Il est donc résolu que le SEFPO augmente la prestation de grève pour personne à charge à 6 \$ par jour jusqu'à un maximum de 30 \$ par semaine; et

Il est en outre résolu que ces mesures seront mises en œuvre à partir du 1^{er} janvier 2017.

Sur proposition de : T. Elphick, section locale 225/Appuyée par : S. Valcourt, section locale 270

Amendement à la résolution B5

Il est donc résolu que le SEFPO augmente la prestation de grève pour personne à charge à 10 \$ par jour jusqu'à un maximum de 50 \$ par semaine; et

Sur proposition de : J. Wilson, section locale 708/Appuyée par : M. Lundy, section locale 737
Clôture de l'amendement Adoptée

Il est donc résolu que le SEFPO augmente la prestation de grève pour personne à charge à 10 \$ par jour jusqu'à un maximum de 50 \$ par semaine; et

Vote sur l'amendement à B5 Adopté

Sur proposition de : L. Fasciano, section locale 673/Appuyée par : L. Eason, section locale 613

Amendement à la résolution B5

Il est en outre résolu que ces mesures seront mises en œuvre le 1^{er} janvier 2017.

Vote sur l'amendement à B5 Adopté

Pas de commentaires

Vote sur la résolution B5 telle qu'amendée Adoptée

Le président Thomas annonce que la somme de 6 365,25 \$ a été recueillie dans l'assemblée. En outre, il y a eu un don de 800 \$ en chèque pour Médecins sans frontières.

Cathy Henry, section locale 546, est la gagnante du tirage au sort : téléviseur grand écran (CG&B)

Comité des résolutions : EB14 – Conseil exécutif (distribution)

Soumis par : Conseil exécutif

Recommandation du Comité des résolutions : Pour

Sur proposition de : G. Franche, Comité des résolutions, section locale 130/Appuyée par : E. Bagnall, Comité des résolutions, Section locale 362

Première Nation d'Attawapiskat

Attendu que les dirigeants de la Première Nation d'Attawapiskat, une collectivité Cree isolée du nord de l'Ontario, Canada, ont récemment déclaré l'état d'urgence à la suite d'une série de tentatives de suicide, dont 11 tentatives dans la soirée du 9 avril 2016; et

Attendu que ce dernier état d'urgence fait partie de la « pandémie de suicides » qui frappe les communautés autochtones du Nord depuis les dernières années; et

Attendu qu'en 2013 le Conseil de Mushkegowuk a lancé une enquête pour explorer les racines de ces épidémies de suicides et que le rapport final, publié en janvier 2016, a montré que les pensionnats autochtones, la perte de la langue et culture et l'abus de substances constituent des facteurs qui mènent au suicide; et

Attendu que le rapport de la Commission de vérité et réconciliation, qui a été publié en juin 2015, a montré que les pensionnats autochtones du Canada sont la cause d'un « génocide culturel » et contient 94 recommandations pour remédier à cet héritage; et

Attendu que le SEFPO reconnaît qu'une véritable réconciliation avec les communautés autochtones exige une stratégie nationale pour éliminer les causes systémiques de la pauvreté et du désespoir; et

Attendu que le SEFPO a appuyé les moyens d'action pour rendre justice aux communautés autochtones – à la communauté autochtone d'Attawapiskat en particulier;

Il est donc résolu que le Conseil exécutif approuve que le SEFPO appuie l'appel d'Isadore Day, le chef pour l'Ontario de l'Assemblée des Premières Nations, concernant une stratégie nationale de lutte contre la pandémie de suicides dans les communautés des Premières Nations; et

Il est en outre résolu que le SEFPO, en collaboration avec le Cercle des Autochtones, travaille en partenariat avec les communautés autochtones du Nord pour s'attaquer à la pauvreté, aux inégalités et aux autres causes systémiques de désespoir qui ont entraîné la dernière épidémie de suicides et surveiller la mise en œuvre des 94 recommandations du rapport de la Commission de vérité et réconciliation par le gouvernement fédéral.

Sur proposition de : R. Donchev, section locale 559/Appuyée par J. Sikora, section locale 586

Clôture de la résolution EB14 Adoptée

Vote sur la résolution EB14 Adoptée

Assermentation de la consœur Laurie Nancekivell, nouvelle MCE de la Région 1

Levée de séance du Congrès à 16 h 26.

Samedi 16 avril 2016

Le président Thomas ouvre la séance à 9 h 25.

Rapport du Comité de vérification des pouvoirs

Sur proposition de : K. Whipple, section locale 614/Appuyée par : W. Carson, Comité de vérification des pouvoirs, section locale 369

Adoption du rapport du Comité de vérification des pouvoirs à 9 h 32

Délégués	949
Suppléants	506
Observateurs	225
Retraités	7
MCE	20
Comités	53
Invités en solidarité	34
Invités	6
Total	1 800

Vote sur le rapport du Comité de vérification des pouvoirs Adopté

Comité des résolutions : L11 – Lobbying/Campagnes – Section G

Soumis par : Section locale 614, Division des retraités, Conseil de district de Sudbury

Recommandation du Comité des résolutions : Pour

Sur proposition de : G. Franche, Comité des résolutions, section locale 130/Appuyée par : E. Bagnall, Comité des résolutions, Section locale 362

Attendu que la privatisation en Ontario est préjudiciable à la fonction publique; et

Attendu qu'il est impératif que le SEFPO lutte contre la privatisation et les partenariats public-privé dans toute la mesure du possible;

Il est donc résolu que le SEFPO/SNFPP exerceront des pressions sur tous les paliers de gouvernements afin qu'ils suivent un processus en cinq étapes avant d'envisager la privatisation des services publics;

Un service public ne sera pas privatisé ou sous-traité au secteur privé sans consultation publique et preuve irréfutable que la privatisation conduira à une amélioration des services.

Aucune décision de privatiser ou de sous-traiter un service ne sera prise sans un processus d'examen complet et ouvert conduit et approuvé d'un commun accord par un organisme indépendant ou un particulier chargé de l'examen, qui veillera à ce qu'une analyse coût/bénéfice et les études d'impacts social et économique exhaustives soient effectuées.

Les travailleurs du secteur public, leurs représentants et les autres parties intéressées auront qualité pour agir dans le processus d'examen.

L'organisme ou le particulier chargé de l'examen rédigera un rapport final et des recommandations et soumettra son rapport et toutes ses études ou analyses au gouvernement approprié.

Dans le cas où l'on recommande une privatisation dans le meilleur intérêt des citoyens, les employés auront la possibilité de travailler pour le nouvel employeur en gardant leurs droits, acquis et avantages sociaux existants.

Sur proposition de : B. Surette, section locale 281/Appuyée par : A. Glover, section locale 281

Amendement à la résolution L11

Renvoi pour examen au Comité avec les instructions d'ajouter la section suivante et de faire rapport immédiat : Que seules les entreprises canadiennes soient envisagées si elles répondent aux critères ci-dessus

Vote sur le renvoi avec les instructions Rejeté

Vote sur l'amendement à la résolution L11 Rejeté

Sur proposition de : M. Sharp, retraité de la Région 1/Appuyée par L. Elliot, section locale 102

Amendement à la résolution L11

Renvoi pour examen au comité avec les instructions de faire un rapport immédiat et de supprimer « auront la possibilité » et ajouter « auront le droit » en vertu des droits du successeur dans la Section v.

Vote sur le renvoi avec les instructions Rejeté

Vote sur l'amendement à la résolution L11 Rejeté

Sur proposition de : P. Beaumont, section locale 309/Appuyée par : J. Neilson, section locale 309
Clôture de la résolution L11 Adoptée

Vote sur la résolution L11 Rejetée

Comité des résolutions : M2 – Activités des membres – Section G

Soumis par : Section locale 527

Recommandation du Comité des résolutions : Pour

Sur proposition de : G. Franche, Comité des résolutions, section locale 130/Appuyée par :
E. Bagnall, Comité des résolutions, Section locale 362

Attendu que le Conseil exécutif du SEFPO avait approuvé une résolution au Congrès 2012 afin d'explorer les avantages du vote électronique et de faire rapport à ses sections locales; et

Attendu que le vote et les sondages électroniques des membres sont une bonne chose pour le processus démocratique au sein du SEFPO et contribuent à augmenter la participation des membres;

Il est donc résolu que le SEFPO examinera des moyens de mettre en œuvre le vote et les sondages électroniques des membres pour ses unités de négociation tout en assurant la confidentialité et l'intégrité de l'identification des membres et révisera les politiques des processus de négociation en vigueur. En prenant en compte le travail de révision nécessaire, le SEFPO présentera ses conclusions aux sections locales et au Congrès dans un délai d'un an à compter d'aujourd'hui.

Sur proposition de : F. Yee, section locale 560/Appuyée par : J. Singer, section locale 560

Clôture de la résolution M12 Adoptée

Vote sur la résolution M12 Adoptée

Comité des résolutions : EB2 – Conseil exécutif – Section G

Soumis par : Conseil exécutif

Recommandation du Comité des résolutions : Pour

Sur proposition de : E. Bagnall, Comité des résolutions, section locale 362/Appuyée par :
D. O'Grady, Comité des résolutions, section locale 456

Endiguer la crise dans les Services correctionnels

Attendu que le gouvernement libéral de l'Ontario a mis en péril la santé et la sécurité de plus de 6 000 travailleurs correctionnels de première ligne en omettant a) d'engager suffisamment de personnel pour faire fonctionner correctement les établissements correctionnels de la province ; et b) d'empêcher les contrevenants de pénétrer dans les bureaux de probation et de libération conditionnelle avec des armes interdites; et

Attendu que la surpopulation carcérale dans les établissements correctionnels a atteint un point critique, et qu'il y a parfois deux, trois, et même quatre détenus dans des cellules construites pour une personne, compromettant la santé physique et mentale des détenus et exposant le personnel à un risque plus élevé; et

Attendu que le nombre de cas confiés aux agents de probation et de libération conditionnelle de l'Ontario est le plus élevé de toutes les provinces au Canada et que le taux de récidive est à la hausse; et

Attendu que les soutiens communautaires à l'intention des personnes ayant des problèmes de santé mentale et de toxicomanie sont insuffisants et que les services correctionnels de l'Ontario sont devenus le système de santé mentale de dernier recours, ce qui contribue à aggraver encore plus la surpopulation carcérale; et

Attendu que le gouvernement de l'Ontario a eu recours à des partenariats public-privé pour construire de nouveaux établissements correctionnels qui profitent aux développeurs, mais qui se sont avérés défectueux, mal conçus et plus coûteux pour les contribuables que les établissements construits par le secteur public;

Il est donc résolu que le SEFPO continue à exiger que le gouvernement libéral de l'Ontario mette fin à la crise dans le système correctionnel, et qu'il :

- injecte immédiatement au moins 100 millions de dollars en nouveau financement dans les Services correctionnels;
- recrute et forme immédiatement au moins 800 agents des Services correctionnels et veille à ce que les futurs postes vacants soient pourvus dans les plus brefs délais; forme 200 agents de probation et de libération conditionnelle;
- installe les systèmes de sécurité nécessaires dans tous les bureaux de probation et de libération conditionnelle, comme par exemple des détecteurs de métaux et des salles d'entrevue sécurisées;
- augmente le financement des services de soutien à l'intention des personnes ayant des problèmes de santé mentale et de toxicomanie; et
- augmente le financement des services de santé mentale et de toxicomanie dans la communauté et pour les individus dans le système de justice pénale.

Sur proposition de : D. Wakely, section locale 277 / C. Murray, section locale 277

Clôture de la résolution EB2 Adoptée

Vote sur la résolution EB2 Adoptée

Comité des résolutions : B6 – Budget – Section G

Soumis par : Section locales 586, 614, 503 et 112, Conseil de district de Sudbury, Comité provincial des femmes, comité provincial des jeunes travailleurs, Conseil de district de London et le Cercle des Autochtones

Recommandation du Comité des résolutions : Pour

Sur proposition de : E. Bagnall, Comité des résolutions, section locale 362/Appuyée par : D. O'Grady, Comité des résolutions, Section locale 456

Attendu que le SEFPO rembourse actuellement les soins prodigués aux aînés/personnes à charge au taux de 6 \$ de l'heure et jusqu'à un maximum de 112 \$ pour une période de 24 heures, ou un taux de 4,67 \$ de heure; et

Attendu que le SEFPO a approuvé et a participé activement à la campagne « 15 \$ et équité » pour augmenter le salaire minimum à 15 \$/heure; et

Attendu que les travailleuses des services à l'enfance ont traditionnellement été sous payées du fait que ces emplois sont principalement occupés par des femmes et qu'il s'agit d'une catégorie d'emploi à prédominance féminine qui requière un plan d'équité salariale; et

Attendu que même la première ministre de l'Ontario a augmenté le salaire des travailleuses des services de garde d'enfants à compter du 19 janvier 2015; et

Attendu que le SEFPO n'a pas augmenté les taux du remboursement pour frais de garde d'enfants depuis 2004;

Il est donc résolu que le SEFPO augmentera le taux de remboursement des frais réels engagés pour les soins prodigués (enfant/aîné/personne à charge) de 2 \$ par heure, jusqu'à un maximum de 136 \$ pour une période de 24 heures.

Sur proposition de : E. Strachan, MCE de la Région 5/Appuyée par M. Martin, section locale 557

Amendement à la résolution B6

Renvoi au comité avec les instructions de faire rapport immédiatement : augmenter le taux de remboursement des frais réels engagés pour les soins prodigués (enfant/aîné/personne à charge) à 10 \$/heure

Sur proposition de : S. Snider, section locale 736/Appuyée par : M. Pearson, section locale 735

Amendement à l'amendement de la résolution B6

Renvoi au comité avec les instructions de faire rapport immédiatement : modifier le maximum à 160 \$ pour une période de 24 heures.

Vote sur le renvoi avec les instructions Adopté

Recommandations du comité : Pour

Vote sur l'amendement à l'amendement Adopté

Sur proposition de : O. Obaji, section locale 446/Appuyée par : J. Hanson, section locale 416

Clôture de la résolution B6 Adoptée

Il est donc résolu que le SEFPO augmentera le taux de remboursement des frais réels engagés pour les soins prodigués (enfant/aîné/personne à charge) de 10 \$ par heure, jusqu'à un maximum de 160 \$ pour une période de 24 heures.

Vote sur la résolution B6 telle qu'amendée Adoptée

Comité des résolutions : D1 – Remise des cotisations syndicales – Section G

Soumis par : Section locale 368

Recommandation du Comité des résolutions : Contre

Sur proposition de : E. Bagnall, Comité des résolutions, section locale 362/Appuyée par :
D. O'Grady, Comité des résolutions, Section locale 456

Attendu que le SEFPO perçoit des cotisations syndicales de tous les membres sur leur salaire de base; et

Attendu que tous les membres du SEFPO n'ont pas la possibilité de faire des heures supplémentaires;

Il est donc résolu que l'on supprime « les heures supplémentaires » du salaire de base qui sert à calculer les cotisations, dans le Chapitre 6 du Guide des politiques du SEFPO, sous le paragraphe « Cotisations : Structure ».

Sur proposition de : P. Beaumont, section locale 309/Appuyée par : J. Neelson, section locale 309
Clôture de la résolution D1 Adoptée

Vote sur la résolution D1 Rejetée

Résultats du tirage au sort

Une télévision Samsung 32 pouces – Robin DeCarlo, section locale 620
Une caméra WI-FI Samsung Galaxy – Jackie Evans – personnel
Un crédit de voyage de 500 \$ avec Via Rail – Nancy Coakley – personnel
Une télévision Sharp 45 pouces – de CG&B Group – Jim Pallot, section locale 605
Une tablette Samsung Galaxy View – Mary Lou McCartney – personnel

Ordre du jour

Présentation des Prix

Prix de membre honoraire à vie

Récipiendaires : David Rapaport, section locale 503, Jeannie Eberle, section locale 468, Peter Wall, section locale 638

David Rapaport

David s'est battu pour défendre les intérêts des membres du SEFPO pendant plus de 25 ans. David a de nombreuses réalisations à son actif : il a été membre du comité du SEFPO qui a négocié avec le gouvernement NPD en 1993 pour obtenir le droit de grève pour nos membres de la FPO. Il a ensuite joué un rôle de premier plan avec le SEFPO qui mobilisait ses membres contre le contrat social du gouvernement Rae. David est l'auteur du livre : *No Justice, No Peace*. Il a été administrateur, vice-président et président du Conseil des administrateurs de la Fiducie de pension du SEFPO. David est membre du comité exécutif du Conseil du travail de Toronto et de la région de York et du comité exécutif de Toronto de l'Association des syndicalistes retraités du Canada. Il est actuellement membre du SCFP, à l'Université Trent, à Peterborough.

Jeannie Eberle

Activiste de longue date dans le monde du travail et de la justice sociale, Jeannie est bien connue dans les réunions communautaires dans la région de Kingston. Elle siège depuis longtemps au sein de l'exécutif du Conseil de district de Kingston et du Conseil du travail de district de Kingston. Elle est aussi présidente de la division des retraités de la Région 4. Pilier du mouvement syndical depuis longtemps, elle est une figure importante du mouvement syndical dans la région.

Peter Wall

Militant syndical de longue date, Peter a été membre du Conseil exécutif (8 ans) et président de sa section locale. Il a été très actif dans la région du Nord où il a appuyé tous les secteurs. Il a travaillé

pour le ministère des Richesses naturelles dans le nord de l'Ontario et a siégé pendant 10 ans au Comité des relations avec les employés du ministère. Il a consacré sa carrière à la protection de l'environnement et à la défense des droits en milieu de travail de ses collègues.

Ron Elliot

Ron Elliot a démissionné du Conseil exécutif et a accepté un poste au sein du personnel du SEFPO en tant qu'administrateur des Services aux sections locales. Il est l'un des membres ayant servi le plus longtemps au Conseil exécutif du SEFPO (de 1993 à février 2016). Certaines de ses réalisations sont les suivantes : Pendant plusieurs mandats, il a été président de l'équipe de négociation de la FPO. Il a été l'un des activistes les plus efficaces sur la première ligne. Sous son leadership, la Région 1 a été la première région à avoir un forum des droits de la personne. Il a siégé pendant de nombreuses années au Comité de liaison des pensions.

Tirage au sort du personnel de soutien des CAAT

3 007 \$ ont été recueillis. Le président Thomas promet de consulter le Conseil exécutif (sondage électronique), pour faire un don équivalent à ce montant. Il s'engage également à faire un sondage électronique sur la résolution de l'assemblée en Congrès que le Comité n'a pas acceptée à titre de résolution d'urgence (que le SEFPO fasse un don de 5 000 \$ à Shoal Lake #40 pour leur permettre d'acheter de l'eau en bouteille.)

Comité des résolutions : B16 – Budget – Section G

Soumis par : Conseil de district de Thunder Bay
Recommandation du Comité des résolutions : Pour
Sur proposition de : D. O'Grady, Comité des résolutions, section locale 456/Appuyée par : R. Lavigne, Comité des résolutions, Section locale 633

Attendu que lors de la planification, de la préparation et de l'organisation de toutes les conférences, séances de formation et autres activités du SEFPO, nous avons remarqué qu'il manque un quatrième agent de formation à temps plein désigné bilingue (anglais/français); et

Attendu que le SEFPO se considère comme un syndicat bilingue (anglais/français); et

Attendu que le SEFPO s'est engagé à fournir des services dans les deux langues (anglais/français);

Il est donc résolu que le SEFPO embauche un agent de formation bilingue à temps plein (anglais/français) lorsqu'il y aura un poste vacant dans le service.

Sur proposition de : J. Miller, section locale 503/Appuyée par : D. Brisson, section locale 672

Amendement à la résolution B16

Renvoi au comité avec les instructions de faire rapport immédiatement : supprimer « lorsqu'il y aura un poste vacant »

Vote sur le renvoi avec les instructions Adopté

Recommandations du comité : Contre

Sur proposition de : O. Obaji, section locale 446/Appuyée par : J. Hanson, section locale 416
Clôture de la résolution B16 Adoptée

Sur proposition de : B. Kowalski, section locale 446/Appuyée par : O. Obaji, section locale 446
Clôture de la résolution B16 telle qu'amendée Adoptée

Il est donc résolu que le SEFPO embauche un agent de formation bilingue à temps plein (anglais/français) lorsqu'il y aura un poste vacant dans le service.

Vote sur la résolution B16 telle qu'amendée Adoptée

Ordre du jour

L'ordre du jour étant épuisé, le président Smokey Thomas lève la séance et clôture le Congrès à 11 h 50.

Le président Thomas remercie tous les membres de l'assemblée pour leur contribution à la réussite du Congrès et leur souhaite un bon retour.

Selon la politique du SEFPO, dans l'éventualité où des résolutions ne seraient pas abordées au Congrès, le Comité des résolutions devrait se reconvoquer pour faire des recommandations sur la disposition de ces résolutions; et le président du Comité devrait les présenter au Conseil exécutif pour y donner suite lors de la deuxième assemblée du Conseil qui suivra le Congrès.

Warren (Smokey) Thomas
Président, Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario

Sherry Bader, secrétaire de séance
Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario

