



## Division des professionnels hospitaliers

### Sondage sur la négociation 2014

Ce sondage sur la négociation est distribué à chaque professionnel hospitalier membre d'une unité de négociation des hôpitaux du SEFPO à travers la province. Il a pour objet d'aider votre dirigeant de la DPH à se préparer en vue de la Conférence sur la prénégociation organisée pour toutes les unités de négociation des hôpitaux du SEFPO, qui aura lieu le 16 septembre 2013. C'est l'occasion d'exprimer vos préoccupations et vos souhaits pour la prochaine convention centrale.

N'oubliez pas que même si votre unité de négociation ne participe pas aux négociations centrales, le contenu de la convention centrale affecte souvent directement ce que vous êtes en mesure d'obtenir dans le cadre de vos propres négociations locales. C'est pourquoi nous voulons obtenir les commentaires de *toutes* les sections locales et de *tous* les membres avant de prendre les décisions les plus cruciales.

À moins d'indication contraire de votre part, les réponses à ce sondage demeureront entièrement confidentielles. **Vous ne pouvez soumettre qu'un seul sondage.**

Nous avons besoin de votre aide pour distribuer ce sondage à autant de membres que possible. Si vous connaissez un ou une membre qui n'a pas reçu le sondage, remettez-lui en une copie. Nous préférons que les membres remplissent le sondage en ligne, en ouvrant le lien ci-dessous. Merci!

---

**VOUS POUVEZ RETOURNER LE SONDRAGE DE 4 FAÇONS DIFFÉRENTES, au plus tard le 30 avril 2013 :**

1. **En ligne, la méthode préférée :**  
<http://zipsurvey.com/LaunchSurvey.aspx?suid=62670&key=7F394EF3>
2. Par télécopieur (assurez-vous d'envoyer toutes les pages ensemble) :  
416-448-7451, à l'attention de Crystal Hiltz
3. Par courriel (document scanné) : [chiltz@opseu.org](mailto:chiltz@opseu.org)
4. En mains propres au président de votre section locale ou à un délégué, qui se chargera de le retourner pour vous

- 
1. Titre de classification : \_\_\_\_\_ 2. Section locale \_\_\_\_\_
  3. Hôpital : \_\_\_\_\_ 4. Sexe :  Femme  Homme
  5.  Temps plein  Temps partiel
  6. Combien d'années d'ancienneté avez-vous accumulées à votre emploi actuel (principal)? \_\_\_\_\_

7. Si vous pouviez apporter une seule amélioration à vos conditions de travail, telles qu'elles sont définies dans notre contrat, laquelle serait-ce?

---



---

8. Veuillez prioriser les questions de négociation suivantes, en fonction de leur importance pour vous. Ne cochez pas plus de CINQ cases dans la première colonne (Le plus important).

Cochez la case qui correspond le mieux :	Le plus important	Plus ou moins important	Pas important
Augmentation générale des salaires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Amélioration du libellé sur la sécurité d'emploi (c.-à-d., dans l'éventualité d'une fusion, d'un transfert)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Problèmes avec les heures supplémentaires (excessives, répartition inégale, involontaires)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Améliorations aux prestations	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pas d'impartition	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Superviseurs, bénévoles, étudiants ou autres personnes qui font votre travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Consultation téléphonique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Congé avec solde pour résoudre les problèmes personnels/familiaux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Amélioration des dispositions relatives aux congés de maladie de courte durée (Régime d'assurance-invalidité des hôpitaux de l'Ontario - RAIHO)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prestations de retraite anticipée améliorées	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Améliorations au congé de maternité et de paternité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prestations pour les travailleurs à temps partiel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Augmentation des primes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Améliorations au niveau des vacances	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Soutien pour l'enseignement et le mentorat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Améliorations aux prestations d'invalidité de longue durée (ILD)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autre (préciser) :	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9. Le syndicat devrait-il continuer de poursuivre l'égalité salariale au taux de salaire maximal entre les technologues autorisés et les infirmières autorisées?

- OUI                       NON                       Ça m'est égal

Si « NON », expliquez pourquoi : \_\_\_\_\_

---

10. Pensez-vous qu'il soit important d'adopter des grilles de salaires plus courtes (moins d'échelons), pour autant bien sûr que ni ceux au haut de l'échelle ni ceux au bas de l'échelle ne soient désavantagés? (Cochez une seule réponse)

- Oui, je crois que les travailleurs dans ma classification devraient avoir une grille de salaires plus courte
- Non, j'estime que le nombre d'échelons dans ma classification est approprié
- Je ne sais pas

11. Cochez les prestations qui, selon vous, devraient être améliorées, en tenant compte du fait que toute amélioration peut entraîner une augmentation des primes :

- Soins de la vue
- Psychologue, psychiatre, travailleur social
- Physiothérapie et ergothérapie
- Autres : \_\_\_\_\_
- Couverture complète des examens de la vue
- Massothérapie
- Soins dentaires

12. Impartition du travail et/ou élimination d'un service offert par l'hôpital

*Les questions suivantes identifient diverses façons dont les hôpitaux cherchent à réduire le travail de notre unité de négociation sans réellement procéder à des licenciements (ce qui déclencherait une procédure de grief). Dites-nous si l'une ou l'autre des choses suivantes se sont déjà produites – même si cela vous paraît sans importance ou insignifiant :*

L'hôpital a-t-il fait l'une ou l'autre des choses suivantes :

- Transféré un service à un autre emplacement
- Transféré un service à une société privée
- Cessé complètement de fournir un service
- Transféré du travail à un employé non membre du SEFPO

13. Estimez-vous que le travail que vous accomplissez actuellement risque d'être donné en sous-traitance ou transféré dans les trois prochaines années?

- OUI
- NON

Si « OUI », expliquez pourquoi :

---

---

14. Nous savons que votre charge de travail est excessive; qu'aimeriez-vous que votre équipe de négociation essaie de négocier pour améliorer la situation? (Cochez autant de cases que nécessaire)

- a. Renforcer le libellé de la responsabilité professionnelle
- b. Introduire des ratios de charge de travail
- c. Suppléance obligatoire en cas d'absence des employés
- d. Suppléance obligatoire pendant l'évaluation des étudiants ou pendant que l'employé assume des responsabilités administratives

- e. Ratio obligatoire de temps plein/temps partiel (l'employeur doit maintenir un pourcentage minimum de personnel à temps plein)
  - f. Autres (veuillez préciser) :
- 

15. L'hôpital a-t-il déjà partagé ce qui autrefois était un travail à temps plein entre un ou plusieurs employés à temps partiel?  OUI  NON

Si « OUI », veuillez donner des détails :

---

16. Vacances

Y a-t-il des postes vacants au sein de votre service que l'on ne cherche pas à combler?  
 OUI  NON

17. Mises à pied

Y a-t-il eu des mises à pied au cours des trois derniers mois?  
 OUI  NON  Je ne sais pas

Si « OUI », combien et où?

---

---

**18. RÉSERVÉ aux employés à temps partiel et occasionnels :**

a) Veuillez cocher l'énoncé qui se rapproche le plus de ce que vous ressentez :  
 Si mon employeur m'offrait un poste à temps plein, je l'accepterais  
 Je préfère travailler à temps partiel

b) Avez-vous plus d'un emploi?  OUI  NON

c) Avez-vous subi une réduction permanente de vos heures?  
 OUI  NON  Je ne sais pas

19. Envisagez-vous de prendre votre retraite d'ici quelques années? (Cochez une réponse)

- Dans moins de deux ans (c.-à-d., en 2013 ou 2014)
- Dans trois ans (c.-à-d., en 2015)
- Dans quatre ans (c.-à-d., en 2016)
- Dans cinq ans (c.-à-d., en 2017)
- Dans six ou sept ans (c.-à-d., en 2018 ou 2019)
- Dans huit à dix ans (c.-à-d., entre 2020 et 2022)
- Je n'envisage pas de prendre ma retraite dans les dix prochaines années

20. Croyez-vous que l'équipe de négociation devrait déposer une revendication pour qu'on évalue obligatoirement l'ergonomie de tous les milieux de travail?

OUI  NON

Si « OUI », pourquoi est-ce important pour vous personnellement?

---

---

21. Avez-vous déjà utilisé le formulaire *Alerte à la charge de travail* disponible sur le site Web?

- OUI       NON

<http://www.opseu.org/bps/health/hospital/Workload%20Alert%20-%202010%20Mar.pdf>

Si non, pourquoi pas? (Cochez autant de cases que nécessaire)

- Je n'ai pas le temps  
 Je ne crois pas que cela puisse faire une différence  
 Je ne savais pas que ce formulaire existait  
 Jusqu'à présent, je n'en ai pas eu besoin

Vous avez terminé! Si vous avez d'autres commentaires, ou si vous désirez partager d'autres renseignements sur la sécurité d'emploi dans votre lieu de travail, faites-le ici :

---

---

---

---

OUI, vous pouvez communiquer avec moi pour obtenir plus d'information sur les questions liées à la sécurité d'emploi :

NOM :

TÉL. :

COURRIEL :

Merci! Veuillez retourner le sondage au plus tard le 30 avril 2013. Si vous avez des questions, communiquez avec Crystal Hiltz à l'adresse [chiltz@opseu.org](mailto:chiltz@opseu.org) ou au numéro 1-800-268-7376, poste 8233.

(Version anglaise disponible)

