

## MINUTES

September 25, 2012 – 10:00 a.m.  
The Council  
20 Bay Street, Suite 1600, Toronto

### UNION:

Acting Co-Chair, Rasho Donchev  
Richard Belleau  
Rod Bemister  
Marg Rae  
Michael Culkeen, OPSEU Staff Negotiator

### MANAGEMENT:

Co-Chair, Gerry Barker (Algonquin)  
Lianne Ley (Cambrian)  
Nicole Perreault (Niagara)  
Rick Webb (Sault)  
Erin Holl (Council)  
Cathy Viviano (Council)

### Regrets:

Florry Foster (Union)

## PROCÈS-VERBAL

Le 25 septembre 2012 – 10 h  
Le Conseil  
20, rue Bay, bureau 1600, Toronto

### SYNDICAT :

Rasho Donchev, coprésident par intérim  
Richard Belleau  
Rod Bemister  
Marg Rae  
Michael Culkeen, négociateur au SEFPO

### EMPLOYEUR :

Gerry Barker, coprésident (Algonquin)  
Lianne Ley (Cambrian)  
Nicole Perreault (Niagara)  
Rick Webb (Sault)  
Erin Holl (Le Conseil)  
Cathy Viviano (Le Conseil)

### Absences :

Florry Foster (Syndicat)

---

Management chaired the meeting.

### 1. APPROVAL OF THE AGENDA

The following items were added to the Agenda:  
- Shared Services Study  
- Grievance Procedures

### 2. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The Minutes of April 24, 2012 were signed by the parties.

The Minutes of May 29, 2012 were approved for translation.

### 3. BUSINESS ARISING

#### a) Annual Surveys

As per the Union's request, the Minutes will reflect when the annual surveys are sent to the colleges:

---

L'employeur préside la réunion.

### 1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Les points suivants sont ajoutés à l'ordre du jour :  
- Étude sur le partage des services  
- Procédure de règlement des griefs

### 2. ADOPTION DES PROCÈS-VERBAUX DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

Le procès-verbal de la réunion du 24 avril 2012 est signé par les parties.

Le procès-verbal de la réunion du 29 mai 2012 est adopté aux fins de traduction.

### 3. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

#### a) Sondages annuels

À la demande du syndicat, le procès-verbal indiquera quand les sondages annuels seront distribués aux collègues :

Annual FT Staffing (includes I/O) – October  
Annual PT Staffing – October  
Article 14/15 Survey - April

Management distributed the Article 14/15 survey summaries and will forward an electronic copy to the Union before the next meeting.

**Action: Council**

#### **b) Equivalency/Education/Experience**

The Union indicated that they have an example where they believe an employee was not successful in a job competition because the college did not consider the employee's job experience in lieu of the educational requirements. The Union will bring this information to a future meeting.

**Action: OPSEU**

#### **c) Tuition Reimbursement**

The Union asked if there have been any updates since the last summary was prepared in April 2012. Management reported no further updates have been received from the colleges.

#### **d) Smoking Cessation/Weight Loss**

Both parties are continuing to collect information and will discuss at the next meeting.

**Action: Council/ OPSEU**

#### **e) Printing of Collective Agreement**

Management reported that Fleming College has committed to ship the collective agreements to OPSEU and the colleges on September 28, 2012.

#### **f) Less Than 12 Months – access to benefits during layoff**

The parties agreed to remove this item from the Agenda.

#### **g) Reference Manual for EERC**

The Union requested that this item be deferred to the next meeting.

Recensement annuel- t. plein (y compris I/P) : octobre  
Recensement annuel- t. partiel : octobre  
Sondage sur les articles 14 et 15 : avril

L'employeur remet le sommaire des résultats obtenus lors du sondage sur les articles 14 et 15 et il en fera parvenir une version électronique au syndicat avant la prochaine réunion.

**Suivi : Le Conseil**

#### **b) Équivalences/Éducation/Expérience**

Le syndicat dit avoir un exemple qui illustrerait, selon lui, le cas d'un employé qui n'aurait pas obtenu un poste suite à un concours parce que le collègue n'aurait pas reconnu son expérience comme substitut aux exigences en matière d'études. Le syndicat fournira cette information à une prochaine réunion.

**Suivi : SEFPO**

#### **c) Droits de scolarité**

Le syndicat demande s'il y a eu des mises à jour depuis le dernier sommaire qui avait été préparé en avril 2012. L'employeur indique qu'il n'a pas reçu d'autres mises à jour des collèges.

#### **d) Lutte contre le tabagisme/Amaigrissement**

Les deux parties continuent de recueillir des renseignements et elles en discuteront à la prochaine réunion.

**Suivi : Le Conseil/SEFPO**

#### **e) Impression de la convention collective**

L'employeur indique que le collègue Fleming s'est engagé à livrer les conventions collectives au SEFPO et aux collèges le 28 septembre 2012.

#### **f) Postes de moins de 12 mois – Participation aux garanties pendant la mise à pied**

Les parties conviennent de retirer ce point de l'ordre du jour.

#### **g) Manuel de référence du CREE**

Le syndicat demande de reporter cette question à la prochaine réunion.

### **h) Tracking Mediations/Arbitrations**

Management distributed a summary indicating the use of mediation under the terms of the new collective agreement. Management will forward an electronic copy to the union before the next meeting.

**Action: Council**

### **i) Mobilizer Leave**

The Union requested this item be deferred to the next meeting.

### **j) Initiatives/Opportunities Survey**

Management confirmed that the Initiatives/Opportunities information is now being collected and reported on the annual survey, as was previously agreed to at the SS EERC. Management distributed a summary of Initiatives/Opportunities positions from September 1, 2010 and August 31, 2011.

### **k) Compressed Work Week**

Management reported that they are reviewing how the annual survey can be modified to collect compressed work week information to ensure it is captured in the 2012 survey.

**Action: Council**

## **4. NEW BUSINESS**

### **a) Shared Services Study**

Management reported that Colleges Ontario and the Committee of Presidents have engaged KPMG to conduct a shared services study to determine if there are system-wide efficiencies that can be achieved. A final report is expected in January 2013. Management indicated they will provide updates as new information becomes available.

**Action: Council**

### **b) Grievance Procedures**

Management indicated they would draft a revised Article 18 to provide greater clarity for colleges on the grievance and arbitration process. This is intended as a housekeeping item and a draft

### **h) Repérage des médiations/arbitrages**

L'employeur remet un sommaire illustrant le recours à la médiation en vertu des dispositions de la nouvelle convention collective. L'employeur en fera parvenir une version électronique au syndicat avant la prochaine réunion.

**Suivi : Le Conseil**

### **i) Congé de mobilisation**

Le syndicat demande de reporter cette question à la prochaine réunion.

### **j) Sondage sur les postes d'initiatives/de possibilités**

L'employeur confirme que les données se rapportant aux postes d'initiatives/possibilités sont présentement recueillies dans le cadre du recensement annuel, tel que le CREE (Personnel de soutien) en avait d'abord convenu. L'employeur remet le sommaire des postes d'initiatives/possibilités compris entre le 1<sup>er</sup> septembre 2010 et le 31 août 2011.

### **k) Semaine de travail comprimé**

L'employeur indique qu'il examine comment il pourrait modifier le sondage annuel en vue de recueillir des données sur les semaines de travail comprimées et saisir ces données lors du sondage de 2012.

**Suivi : Le Conseil**

## **4. QUESTIONS COURANTES**

### **a) Étude sur le partage des services**

L'employeur dit que Collèges Ontario et le Comité des présidents ont retenu les services de KPMG pour qu'il effectue un sondage sur le partage des services afin de déterminer si des gains d'efficacité pourraient être réalisés dans l'ensemble du réseau. Le rapport final devrait être prêt en janvier 2013. L'employeur dit qu'il fournira des mises à jour à mesure que de nouveaux renseignements deviendront disponibles.

**Suivi : Le Conseil**

### **b) Procédure de règlement des griefs**

L'employeur indique qu'il préparera une version révisée de l'article 18 afin de fournir des éclaircissements aux collèges sur la procédure de règlement des griefs et d'arbitrage. Il s'agit d'un point d'ordre administratif et une ébauche sera distribuée au

copy will be distributed at the next meeting for the committee's review.

**Action: Council**

### 5. NEXT MEETING

The next meeting is confirmed for December 4, 2012 at 10:00 a.m.

Meeting adjourned at 11:20 a.m.

  
\_\_\_\_\_  
For the Union

  
\_\_\_\_\_  
For Management

Feb 12, 2013.  
Date

comité aux fins d'examen à la prochaine réunion.

**Suivi : Le Conseil**

### 5. PROCHAINE RÉUNION

La date de la prochaine réunion est confirmée pour le 4 décembre 2012 à 10 h.

La séance est levée à 11 h 20.