

WHAT IS BULLYING?

Offensive, intimidating, malicious, insulting, or humiliating behaviour, abuse of power or authority which attempts to undermine an individual or a group of employees and which may cause them to suffer stress.

- ▶ Spreading rumours
- ▶ Verbal abuse
- ▶ Aggressive behaviour
- ▶ Favouritism
- ▶ Exclusion

WHAT IS HARASSMENT?

Engaging in any annoying and/or provoking comments or conduct that is considered **unwelcome**.

Discrimination is any practice or behaviour, whether intentional or not, which has a **negative effect** on an individual group of people.

- ▶ Derogatory words epithets, slurs, jokes
- ▶ Circulating offensive pictures, jokes and cartoons
- ▶ Differential treatment because of Code-related grounds
- ▶ Failing to provide an accommodation

The **prohibited grounds** as defined by the human rights code are: race, ancestry, place of origin, colour, ethnic origin, citizenship, creed, sex, sexual orientation, criminal record, age, marital status, family status, disability, receipt of public assistance, gender identity, gender expression.



OPSEU
Provincial
Human
Rights
Committee



Problems? Call the OPSEU Equity Unit Hotline:
1-800-268-7376 ext. 8778 TTY: 1-800-663-1070

QU'EST - CE QUE

L'INTIMIDATION

Un comportement blessant, intimidant, malveillant, insultant ou humiliant, un abus de pouvoir ou d'autorité visant à déstabiliser une personne ou un groupe d'employés, qui peut leur causer du stress.

- ▶ Semer des rumeurs
- ▶ Violence verbale
- ▶ Comportement agressif
- ▶ Favoritisme
- ▶ Exclusion

QU'EST - CE QUE LE

HARCÈLEMENT

S'adonner à des remarques ou à des gestes irritants et/ou provocateurs considérés indésirables.

La discrimination consiste en tout pratique ou comportement, délibéré ou pas, qui a un effet négatif sur un groupe de personnes particulier.

- ▶ Qualificatifs, insultes, plaisanteries péjoratifs
- ▶ Diffusion d'images, de plaisanteries et de caricatures choquantes
- ▶ Traitement distinctif basé sur des motifs liés au code
- ▶ Manquement à fournir un accommodement

Les motifs de discrimination définis par le Code des droits de la personne sont : la race, l'ascendance, le lieu d'origine, la couleur, l'origine ethnique, la citoyenneté, le credo, le sexe, l'orientation sexuelle, l'existence d'un casier judiciaire, l'âge, l'état civil, l'état familial, l'invalidité, l'assistance sociale, l'identité sexuelle, l'expression de l'identité sexuelle.



Comité
provincial
des droits de
la personne
du SEFPO



Des problèmes? Appelez la ligne d'assistance de l'Unité de l'équité du SEFPO au
1-800-268-7376, poste 8778 ATS : 1-800-663-1070