

MINUTES

Wednesday December 19, 2007 - 12:00 p.m.
The Council
2 Carlton Street, Toronto

UNION:

Co-Chair, Richard Belleau
Betty Cree
Naz Binck

MANAGEMENT:

Co-Chair, Bob Hurly (Cambrian)
Sheila Wilson (Fanshawe)
Sandi Johnson (Council)
Cathy Viviano (Council)

Regrets:

Janet Wright (OPSEU)
Christine Legault (Union)
Betty McCoppen (Georgian)

PROCÈS-VERBAL

Le mercredi 19 décembre 2007, 12 h
Le Conseil
2, rue Carlton, Toronto

SYNDICAT :

Richard Belleau, coprésident
Betty Cree
Naz Binck

EMPLOYEUR :

Bob Hurly, coprésident (Cambrian)
Sheila Wilson (Fanshawe)
Sandi Johnson (Conseil)
Cathy Viviano (Conseil)

Absences :

Janet Wright (SEFPO)
Christine Legault (Syndicat)
Betty McCoppen (Georgian)

1. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The minutes of the last meeting held on November 7, 2007 were approved for translation, as amended.

2. BUSINESS ARISING

a) Referral Process

Discussion was held on the revisions made to the referral process. After discussion, it was agreed that where the referral was not jointly submitted, there should be an opportunity for the other party to respond in writing. Management will revise the protocol for the next meeting.

b) Georgian Referral - Education (1B)

Management reported that all Colleges had responded to the survey about whether the requirement for a driver's license was rated in factor Education 1B. As per the direction provided at the joint training sessions on the new evaluation system, no College had

1. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION PRÉCÉDENTE

Le procès-verbal de la dernière réunion tenue le 7 novembre 2007 est adopté pour être traduit, tel que modifié.

2. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

a) Procédure de renvoi d'une question

Discussion au sujet des révisions apportées à la procédure de renvoi. Après discussion, il est convenu que dans les cas où le renvoi n'est pas conjoint, il faudrait donner à l'autre partie l'occasion de répondre par écrit. L'employeur révisera le protocole pour la prochaine réunion.

b) Renvoi du Collège Georgian – Formation (1B)

L'employeur indique que tous les collèges ont répondu au sondage mené pour déterminer si l'exigence relative à un permis de conduire est évaluée dans le facteur Formation 1B. Conformément à la directive donnée aux séances de formation conjointe sur le nouveau

included this in the evaluation, unless there was a need for a specialized licence (eg. bus driver, forklift operator, etc). The Union will review for the next meeting.

c) Guiding and Advising

Management reported that all Colleges had responded to the survey about whether the assigned responsibility for guiding and advising was evaluated for positions that guide and/or advise individuals not included in definition of "others". Only one College had not extended the definition beyond "students and employees". Management will revise the JE manual to capture "clients".

d) Expedited Process - Directive to Arbitrators

Management provided a draft revision to the letter to arbitrators. After discussion, the Union agreed to redraft the letter for the next meeting.

3. NEW BUSINESS

a) Sault Referral - Wage Rate to use for Adjustments

This was a referral from the Local Union concerning whether the wage rate in effect before or after the implementation of the new evaluation system should be used for adjustments made to evaluations after implementation.

After discussion, the Committee could not reach agreement. Management will provide a draft response to the referral stating "no agreement could be reached by the JCC".

b) Arbitration Awards

It was agreed that the Council will email a copy of any classification decisions received to all members of the JCC.

système d'évaluation, aucun collègue n'a inclus cette exigence dans l'évaluation, sauf si un permis spécial (p. ex., conducteur d'autobus, cariste, etc.) était requis. Le syndicat examinera cette question pour la prochaine réunion.

c) Guider et conseiller

L'employeur indique que tous les collèges ont répondu au sondage mené pour déterminer si la responsabilité assignée pour guider et conseiller est évaluée pour les postes prévoyant la capacité de guider et/ou de conseiller des personnes non comprises dans la définition de « Autres ». Seul un collègue n'a pas étendu la définition au-delà des « étudiants et employés ». L'employeur révisera le manuel d'évaluation des emplois pour y inclure « clients ».

d) Arbitrage accéléré – Directive à l'intention des arbitres

L'employeur présente une ébauche de révision de la lettre à l'intention des arbitres. Après discussion, le syndicat convient de rédiger une nouvelle ébauche de la lettre pour la prochaine réunion.

3. QUESTIONS COURANTES

a) Renvoi du Collège Sault – Taux de salaire à utiliser pour les rajustements

Il s'agit d'un renvoi de la section locale pour déterminer si le taux de salaire en vigueur avant ou après la mise en œuvre du nouveau système d'évaluation des emplois devrait être utilisé pour les rajustements des évaluations après la mise en œuvre.

Après discussion, le comité n'a pas pu conclure une entente. L'employeur fournira une ébauche de réponse au renvoi en indiquant qu'« aucune entente n'a pu être conclue par le CCC ».

b) Sentences arbitrales

Il est convenu que le Conseil enverra par courriel, à tous les membres du CCC, une copie de toute décision reçue en matière de classification.

4. NEXT MEETING

The next meeting is:

- January 31 - 12 noon at the Council

For the Union

For Management

Date: _____

4. PROCHAINE RÉUNION

La date de la prochaine réunion est établie tel que suit :

- le 31 janvier à 12 h au Conseil.